



# GODIŠNJI *IZVEŠTAJ* 2014

*Kosovski Institut za Pravosudje*



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova/Republic of Kosovo**  
*Instituti Gjyqësor i Kosovës/Kosovski Institut za Pravosudje/Kosovo Judicial Institute*

# GODIŠNJI IZVEŠTAJ 2014

Priština, 2015

Ovaj izveštaj je usvojen od strane Skupštine Republike Kosova dana 21 Maj 2015.

## PREGLED SADRŽAJA

1. Rezime .....	6
2. Pravni okvir .....	6
2.1 Postojeći pravni osnov koji reguliše KIP .....	7
2.2 Poboljšanje pravne osnove u izvještajnom periodu .....	7
2.3 Pravne teškoće što je naišao KIP u ispunjavanju sopstvene misije .....	7
3. Opis KIP-a .....	7
3.1 Misija i Vizija .....	7
3.2 Ovlašćenja KIP-a u skladu sa zakonom .....	8
4. Obim KIP-a .....	8
4.1 Organizacija, aktivnosti, osoblje i nivo plata .....	8
4.2 Upravni Savet .....	9
a. Sastav i mandat .....	9
b. Nadležnosti .....	10
c. Funkcionalnost .....	10
4.3 Programski Savet .....	10
4.4 Liderstvo (izvršni) .....	11
a. Direktor .....	11
b. Srednji menadžment .....	11
c. Mandat .....	12
4.5 Ljudski Resursi .....	12
a. Broj zaposlenih .....	12
b. Potreba za novim zaposlenima .....	12
c. Obuka osoblja .....	13
4.6 Imovina .....	13
a. Imovina u posedu KIP-a .....	13
b. Planiranje novih sredstava .....	13
5. Obim KIP-a .....	14
5.1 Upoređujući rad KIP-a u posljednje tri godine .....	14
5.2 Plan rada za 2014 .....	14
5.3 Akcije koje je preduzela KIP za povećanje kvaliteta obuke .....	15
5.4 Izazovi 2014. i planiranje za 2015 .....	15
6. Aktivnosti KIP-a sprovedena tokom 2014. godine .....	16
6.1 Program Kontinuirane Obuke .....	17
6.1.1 Aktivnosti obuke PKO-a .....	18
6.1.2 Učešće u Kontinuiranu Obuku .....	18
6.1.3. Broj učesnika u obuci u mesečnom nivou .....	19
6.1.4 Kontinuirana obuka po trajanju .....	20
6.1.5 Kontinuirana obuka po oblastima i temama .....	20
6.2 Posebna obuka na PKO .....	24
6.2.1 Jačanje međunarodne pravne saradnje .....	24
6.2.2 Razvijanje vještina zastupanja na suđenju .....	24
6.2.3 Konfiskacija imovine – ovlašćenja i procedure .....	24
6.2.4 Borba protiv organizovanog kriminala i korupcije - zaštita svedoka .....	24
6.2.5 Zaštita od nasilja u porodici .....	24
6.2.6 Rodna ravnopravnost .....	25
6.2.7 Program obuke u oblasti korupcije za tužioce i zvaničnicima drugih relevantnih institucija .....	25
6.2.8 Alternativno rešavanje sudskih sporova .....	25
6.2.9 Upravljanje predmetima .....	25

6.3 Kursevi obuke za unapredjenje .....	25
6.4 Program Početne Obuke .....	26
6.4.1 Obuka u PPO .....	26
6.4.2 Praktična obuka u institucijama pravosudnog sistema na Kosovu .....	30
6.4.3 Učenje na daljinu u PPO .....	30
6.4.4 Obuka za mentore PPO .....	30
6.4.5 Programi razmene prakse kandidata .....	31
6.4.6 Treća Konferencija diplomiranih u KIP “Profil sudije - tužioca u reformisani pravosudni i tužilački sistem” .....	32
6.4.7 Izrada brošure za prenos prakse programa razmene .....	33
6.5 Program za Istraživanje i Publikacije (PIP) .....	33
6.5.1 Opšti ciljevi PIP-a .....	33
6.5.2 Nacrt podzakonskih akata PIP-a .....	33
6.5.3 Obuka u okviru PIP-a .....	34
6.5.4 Istraživanje .....	35
6.5.5 Publikacije KIP-a .....	35
6.5.6 Pristup pravnim sredstvima u biblioteci KIP. Među aktivnostima koje su preduzete u ovom procesu tokom ovog perioda su: .....	36
6.6 Obuka drugih profesionalaca u oblasti pravosudja i tužilaštva .....	36
6.6.1 Obuka za stručne saradnike i izvršitelja .....	36
6.6.2 Aktivnosti obuke za porotnika .....	38
6.7 Učenje na daljinu (E-learning) .....	38
6.7.1 Obuka za sprovođenje obuke u KIP .....	38
6.7.2 Obuka kandidata za sudije i tužioce .....	38
6.7.3 Ostale aktivnosti .....	39
6.8 Okrugli stolovi i radionice .....	39
6.8.1 Radionica za izradu programa rada za 2015 .....	39
6.8.2 Radionica za izradu modula “Pravda za decu – civilni aspekti” .....	39
6.8.3 Radionice za izradu Strateškog plana KIP-a .....	39
6.8.4 Ostale radionice za KIP osoblje .....	39
6.8.5 Sastanak sa predsednicima i Vrhovnog državnog tužilaštva .....	40
6.8.6 Sudsko-medicinska ekspertiza - Izazovi u praktičnoj primeni propisa .....	40
6.8.7 Okrugli sto sa podelama odgovornih u sektor za prekršaj .....	41
6.8.8 Radionica o izradi priručnika u građanskom i krivičnoj oblasti .....	41
6.8.9 Radionica za izradu modula obuke za upravljanje sudovima i administrativnih sudskim osobljem .....	41
6.9 Obuka za Trenera .....	41
6.9.1 Fleksibilni Lideršip .....	42
6.9.2 Napredna obuka trenera za razvoj okvira i principi za obuku sudija .....	42
6.9.3 Razvoj profila savremenog trenera .....	42
6.9.4 Sudska Etika i Nezavisnost .....	42
6.9.5 Pravičnosti postupka .....	42
6.9.6 Obuka trenera za međunarodnu pravnu saradnju u krivičnim stvarima .....	42
6.9.7 Razvijanje veština prezentacije .....	43
6.9.8 Implementacija Metodologija za nosilaca pravosudne obuke .....	43
6.9.9 Razvoj nastavnih programa .....	43
6.10 Saradnja sa donatorima .....	43
6.10.1 Koordinacioni sastanak sa donatorima KIP .....	44
6.10.2 Programi podržani od strane donatora .....	44
6.11 Međunarodna saradnja .....	46
6.11.1 Sastanak stručnjaka iz oblasti obuke i pravde .....	46
6.11.2 Program razmene između Kosovskog Instituta za Pravosudje i Nacionalnog pravosudnog koledžu u Reno, Nevada – SAD .....	46
6.11.3 Radionica za izradu nastavnog plana i programa za sudski profesionalaca zemalja Jugoistočne Evrope u oblasti .....	

trgovine ljudima .....	47
6.11.4 Regionalna konferencija za obuku sudija “krivičnih reformi pravosudja u regionu: Izazovi, trendovima i prelazak na negativnih oblika krivičnog postupka” .....	47
6.11.5 Konferencija Mreža HELP .....	48
6.11.6 Regionalna konferencija “Član 10 Evropske Konvencije o Ljudskim Pravima i Iskustva iz regiona” .....	48
6.11.7 Poseta Akademiju za sudije i tužioce u Makedoniji .....	48
6.11.8 Regionalna radionica “Sudska saradnja u građanskim i trgovačkim stvarima” .....	48
6.11.9 Poseta delegacije Visokog Saveta Pravosudja Albanije Kosovskog Instituta za Pravosudje .....	49
6.11.10 Poseta stručnjaka Francuske škole magistrata (ENM) .....	49
6.11.11 Poseta delegacije sudija i predstavnika Akademije pravde Republike Turske .....	49
6.11.12 Program obuke u oblasti borbe protiv korupcije za tužiocima i drugih relevantnih institucija .....	50
6.12 Program za student-stažista .....	50
6.13 Administracija i Financije .....	50
6.13.1 Administracija .....	51
6.13.2 Informaciona tehnologija .....	51
6.13.3 Nabavka .....	51
7. Budžet i Finansijski izveštaj .....	52
7.1 Aktivnosti koje realizovane sa budžetom KIP .....	52
7.2 Finansijska podrška od donatora .....	55
8. Revizija od strane Kancelarije generalnog revizora .....	57
9. Aneksi .....	57
9.1 Aneks 1 – Realizovane obuke u PKO – 2014 .....	58
9.2 Aneks 2 – Realizovane obuke u PPO .....	61
9.3 Aneks 3 – Realizovane obuke u POU .....	62
9.4 Aneks 4 – Realizovani aktivnosti u PIP .....	63
9.5 Aneks 5 – Obuka za ostale profesionalce .....	64
9.6 Aneks 6 – Plan obuke osoblje za 2015 .....	64

## 1. Rezime

Kosovski Institut za Pravosuđe (KIP) je vodeća nezavisna i odgovorna institucija za obuku sudija i tužilaca, organizaciju pripremnog ispita i stručnog pripremu kandidata za buduće sudije i tužioce, obuke drugih profesionalaca u okviru sudskog i tužilačkog sistema na Kosovu, identifikovani od strane KIP-a, kao i razvoju planovima za izgradnju pravosudnog nezavisnog sistema, nepristrasan, efikasan i efektivan i obavlja druge stručne poslove kao profesionalni i istraživačka institucija za razvoj sudstva na Kosovu u skladu sa evropskim standardima (Zakon br. 02 / L - 25).

Godišnji Izveštaj Rada predstavlja aktivnosti Kosovskog Instituta za Pravosuđe (KIP) realizovane tokom 2014. Godine u kojoj KIP je fokusiran na realizaciji programa rada u cilju povećanja profesionalnih kapaciteta i interdisciplinarni sudskog i tužilačkog sistema, kroz različite programe obuke u kojima su uključeni osim sudije i tužioci uključeni su i kandidati za sudije i tužioce i drugih profesionalaca u oblasti pravosuđa i tužilaštva identifikovani od strane KIP-a.

U ovom izveštaju uključena su kontinuirana obuka za sudije i tužioce koji su u organizovane iz svih oblasti prava, krivično, građansko, maloletničkog pravosuđa, administrativni, ustavna, komercijalni, međunarodnog prava, prava Evropske Unije, Prava i Ljudska Osnovna Sloboda, itd. U okviru ovih aktivnosti su uključeni teme i moduli interdisciplinarni karaktera kao profesionalne etike, pravno obrazloženje, upravljanje i mnogim drugim obukama koje su predstavljene u detalje.

U podršku novoimenovanih sudija i tužilaca, u okviru programa orijentacija organizovana je obuka za nove organizacione strukture u sudovima i tužilaštvima.

Po zahtevima SSK i TSK, KIP nakon uspešno organizovanje Pripremnog Ispita za petu generaciju kandidata za sudije i tužioce, organizovao i obuku i profesionalnu pripremu ovih kandidata koja je organizovana u okviru početne obuke.

U izvještajnom periodu KIP je organizovao obuka za pomoćnog osoblja sudova i tužilaštva, dok je radio intenzivno na polju publikacija u kojima je objavio seriju modula u svim programima obuka kao i biltena i brošura. Pripremni aktivnosti su razvijene u smislu pružanja veći pristup pravnim sredstvima i istraživačkog izgradnju kapaciteta korisnika KIP-a.

Takođe su realizovane različite aktivnosti u okviru međunarodne saradnje i obeleženo aktivno učešće u regionalnim i međunarodnim konferencijama i sastancima koji su imali na fokus obuku za sudije, tužioce i drugih profesionalaca u oblasti pravosuđa. Takođe KIP nastavila intenzivno saradnju sa donatorima i izvršnim partnerima različitih programa obuke, gde neki od projekata su srednjoročne i dosledno su u narednim godinama.

Pored aktivnosti u Odeljenje Programa i u Odeljenju za Administraciju i Finansije realizovane su brojne aktivnosti. Izazovi nailazi tokom 2014. godine, kao rezultat povećane potrebe za obukom, bila izražena ne samo u budžetu KIP-a, ali i potrebu za više osoblja. Međutim, uz podršku donatora, sa programom studentske prakse i adekvatno raspodeli zadataka i obuke za osoblje uspelo se upravljanje vršenja funkcija KIP-a.

Uprkos izazovima sa kojima se susreću tokom implementacije aktivnosti opisanih u ovom izveštaju, perspektive za sprovođenje zakonskog mandata i vizije i misije KIP-a će i dalje imati najveći posvećenost sve strukture KIP-a, u ispunjavanju ciljeva izgradnje nezavisnog pravosudnog sistema, nepristrasnog i profesionalnog ne samo na postojeće sudije i tužioce, ali i priprema budućim kandidatima za funkciju sudije i tužioca.

## 2. Pravni okvir

Kosovski Institut za Pravosuđe je osnovan od strane Misije OEBS-a na Kosovu 2000. godine, misija koja takođe upravljana, finansirana i rukovodena do 2006. godine, kada je Skupština Kosova objavila Zakon br. 02 / L - 25 sa kojima uspostavlja KIP kao jedan nezavisni stručni organ koji uživa status pravnog lica.

Zakon je proglašen sa Pravilnikom br. 2006/23 o proglašenju Zakona o Osnivanju Kosovskog Instituta za Pravosuđe usvojen od strane Skupštine Kosova, koja sadrži neke promene u zakonu.

## 2.1 Postojeći pravni osnov koji reguliše KIP

*Da bi ostvarili osnovna funkcija KIP je izdao unutrašnje akte koji se bave bilo sa unutrašnjoj organizaciji i administraciji ili funkcionisanjem različitih programa obuke, i koji su sledeći:*

- Statut,
- Pravilnik Br. 01/2013 za Program Početne Obuke i Pripremnog Ispita,
- Pravilnik Br. 02/2013 za Program Kontinuirane Obuke,
- Pravilnik Br. 01/2014 za Istraživanje i Publikacije u Kosovskom Institutu za Pravosuđe,
- Administrativno Uputstvo Br. 01/2009 za Organizovanje i Unutrašnje Strukturiranje KIP-a,
- Administrativno Uputstvo Br. 01/2011 o načinu i oblicima službenoj komunikaciji kao i pripremi i tretiranje službenih dokumenata,
- Administrativno Uputstvo Br. 02/2011 za koordinaciju sa donatorima KIP-a,
- Uputstvo Br. 01/2012 o Unutrašnjoj Organizaciji i Sistematizaciji radnih mjesta u Kosovskom Institutu za Pravosuđe, kojim je ukinuta Administrativno uputstvo Nr. 01/2009 o Organizaciji i Uređenju Kosovskog Instituta za Pravosuđe,
- Administrativno Uputstvo Br. 02/2012 za procenu Nekretnine Kosovskog Instituta za Pravosuđe,
- Administrativno Uputstvo Br. 01/2013 o Izmenama i Dopunama Administrativnog Uputstva br. 01/2012 o Unutrašnjoj Organizaciji i Sistematizaciji radnih mjesta u Kosovskom Institutu za pravosuđe,
- Pravila za Postupak Organizovanja Pripremnog Ispita,
- Pravila za Izbor Stalnih Trenera KIP-a.

## 2.2 Poboljšanje pravne osnove u izvještajnom periodu

U izvještajnom periodu nije bilo zakonske promjene koje bi mogle direktno uticati institucionalno, osim što zakonskih promena koje su se dogodile tokom 2013 posebno u strukturi sudova i tužilaca u toku 2014. KIP je uložila napore da ih uključi u svom programu obuke koji je povećao obim rada.

## 2.3 Pravne teškoće što je naišao KIP u ispunjavanju sopstvene misije

Pored primene Zakona o Osnivanju Kosovskog Instituta za Pravosuđe, normativnim aktima i unutrašnjim na koje KIP posebno obrati pažnju, takodje KIP tokom svog rada je usko povezana sa sprovođenjem Zakona o Sudovima, Zakona o Državnom Tužilaštvu, Zakon o Sudskom Savetu Kosova, Zakon o Tužilačkom Savetu Kosova.

U tom smislu za KIP su predstavljene neke poteškoće prvenstveno na činjenicu da ovi zakoni nisu bili u skladu sa Zakonom o Osnivanju Kosovskog Instituta za Pravosuđe i posebno u oblasti nadležnosti koja je kreirala neke zabune među institucija o ispunjavanju obaveza koje proističu iz ovih zakona. Konkretno to se ogleda u organizaciji pripremnog ispita za kandidate za sudije i tuzioce.

Pored nedostatka harmonizacije Zakona o Sudovima i Zakon o Državnom Tužiocu posebno u pogledu imenovanja sudija i tužilaca je stvorio određene poteškoće za KIP u realizaciji Programa Početne Obuke kandidata za sudije i tužioce.

## 3. Opis KIP-a

KIP kao profesionalna institucija koja igra glavnu ulogu u funkcionisanju nezavisnog pravosudnog i tužilačkog sistema, nadležnog, efikasnog i uživa poverenje javnosti, ima za cilj da uspostavi internu saradnju i izvan u cilju razvoja programa obuke za svoje korisnike i razvoja istraživačke resurse i pristup pravnim sredstvima u skladu sa najvišim standardima u oblasti sudske obuke.

### 3.1 Misija i Vizija

U saradnji i sveobuhvatnom partnerstvu KIP razvija programe obuke i pruža adekvatna resursa, u izgradnju kapaciteta za pravosuđe i tužilaštvo u implementaciji najviših standarda profesionalnog i etičkog performanse.



**Glavna misija KIP-a je da:**

- Podržati kontinuiranu profesionalnu izgradnju sudija i tužioca, uključujući i novoimenovanih;
- Organizovati Pripremni Ispit za kvalifikaciju kandidata za sudije i tužioce u početnu obuku zasnovan na principima zasluga;
- Povećati kvaliteta profesionalnih i interdisciplinarnih kompetencija kandidata za sudije i tužioce;
- Povećati profesionalnih kapaciteta zaposlenih u sudovima i tužilaštva;
- Razviti profesionalne planove za obuku i istraživačke aktivnosti u cilju povećanja kvaliteta obuke za podršku sudstva i tužilaštva na osnovu međunarodnih standarda.

Vizija KIP-a kao nezavisna institucija je da prilagođavanjem dinamike sveobuhvatnom razvoja, KIP ima za cilj razvijanje u specijalizovanoj ustanovi u pružanju programa obuke i usluga pravosudnom i tužilačkom sistemu, da bude profesionalna, pouzdan, nepristrasno i nezavisni.

**3.2 Ovlašćenja KIP-a u skladu sa zakonom**

*Na osnovu Zakona o Osnivanju, KIP je glavna institucija odgovorna za:*

- a. Osposobljavanja nosioca i potencijalnih nosioca funkcije u pravosudji (sudijama i tužiocima);
- b. Procena i organizovanje pripremnog ispita za sudije i tužioce;
- c. Posebne kurseve osposobljavanja za unapredjenje sudija i tužilaca;
- d. Osnovni kursevi za porotnika; i
- e. Kurseve za osposobljavanje drugih profesionalaca u oblasti pravosudja identifikovanih od strane KIP-a.

*KIP tokom svog rada, takodje vrši i druge funkcije kao što su:*

- a. Razvija kratkoročne planove obuke, srednjoročne i dugoročne za efikasno, efektivno i nepristrasno pravosuđe;
- b. Obavlja i druge stručne poslove kao profesionalni i istraživačka institucija za razvoj sudstva na Kosovu u skladu sa evropskim standardima.

**4. Obim KIP-a**

Kosovski Institut za Pravosuđe kao glavna institucija za obuku u okviru pravnog sistema Kosova obavlja svoje funkcije zasnovane na principima zakonitosti, nepristrasnosti i efikasnosti. KIP je nezavisni organ koji deluje u saradnji sa SSK i TSK u koordinaciji potreba za stručno osposobljavanje sudija i tužilaca na Kosovu, obuku kandidata za sudije i tužioce, kao i druga pitanja koja se odnose na pravosudni sistem Kosova.

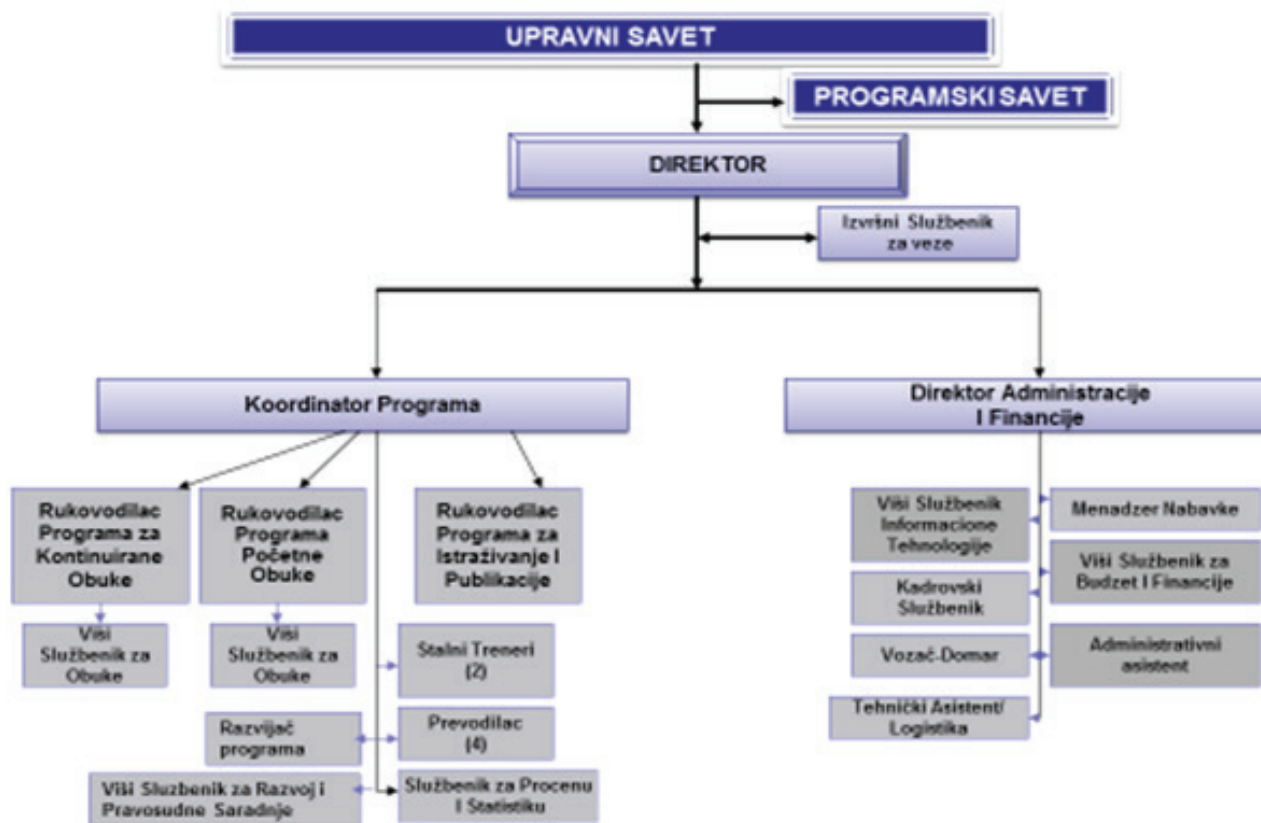
Strategiju i program rada, KIP dizajnira u skladu sa opštim parametrima određeni od strane Sudskog Saveta Kosova i Tužilačkog Saveta Kosova, koji su odgovorni za pravosudna i tužilačka pitanja na Kosovu.

**4.1 Organizacija, aktivnosti, osoblje i nivo plata**

Zakon o Osnivanju KIP-a, kao najvišeg organa upravljanja određuje Upravni Savet i Direktora.

Upravni Savet KIP-a Statutom je osnivao i Programskog Saveta koji je profesionalni organ i savetuje Upravni Savet o pitanjima programa obuke. Osim Programskog Saveta, Upravni Savet je formirao i Komisju za normativne akte KIP-a kao i ad hoc formira i druge komisije koje obavljaju različite aktivnosti u skladu sa predstavjenim potrebama za implementaciju funkcije i mandat KIP-a.

Organizaciona struktura Kosovskog Instituta za Pravosuđe je prikazan u organogram.



## 4.2 Upravni Savet

Upravni Savet KIP-a, ima u svom sastavu 13 članova, od kojih 9 imenuje Skupština Republike Kosovo na predlog odgovarajućih institucija.

**Obavezni članovi Saveta su Predsednik Sudskog Saveta i Direktor Sekretariata Sudskog Saveta Kosova.**

### a. Sastav i mandat

**Članova koje imenuje Skupština Kosova na predlog sledećih institucija su:**

- a. 1 (jedan) član Vlade Kosova;
- b. 2 (dva) člana Vrhovnog Suda;
- c. 1 (jedan) član Javnog Tužilaštva Kosova;
- d. 1 (jedan) član Pravnog Fakulteta Universiteta u Prištini;
- e. 1 (jedan) član Udruženje Sudija Kosova;
- f. 1 (jedan) član Udruženje Tužilaca Kosova;
- g. 1 (jedan) član Advokatske Komore Kosova;
- h. 1 (jedan) član Udruženje Pravnika Kosova.

**Po zakonu dva člana sa dvogodišnjim mandatom imenuju se od strane sledećih institucija:**

- a. 1(jedan) član UNMIK-a
- b. 1(jedan) član OEBS-a

UNMIK nije poslao reprezentativni član od 2009. Od svih članova, dva su iz manjinske zajednice.

Tokom 2014 Upravni Savet je održao 4 redovne sastanke do maja meseca kada zbog isteka mandata sedam (7) članova Saveta je bio bez kvoruma i nije mogao da donosi odluke. Tokom ovog vremena Savet je imao samo 5 članova koji su održali dve konsultativne i informativne sastanke, bez prava odluka.

**U redovnim sastancima Upravni Savet u toku 2014 godine je doneo odluke i odobrio akte kao što su;**

- Strateški ciljevi KIP-a za 2014 god.
- Godišnji Izveštaj Rada KIP-a za 2013 god.
- Budžetski Zahtev za 2015 god.
- Pravilnik za Istraživanje i Publikacije KIP-a.
- Formiranje Saveta Redakcije za Publikacije KIP-a
- Formiranje komisije za izbor koordinatora programa
- Izmenjeno i dopunjeno član 1 tačka a) od odluke izdate 13.09.2012 (izbor člana komisije za izbor privremenih trenera KIP-a)

#### **b. Nadležnosti**

**Prema zakonu, Upravni Savet KIP-a, je odgovoran za:**

- a. Izbor i rešenje Direktora;
- b. Usvajanje Statuta KIP-a;
- c. Usvajanje projektbudžeta KIP-a i program obuke;
- d. Utvrđivanje strukture i funkcije KIP-a na osnovu ovog zakona;
- e. Metodologija obuke za nosioce i potencijalnih nosilaca pravosudnih funkcija;
- f. Davanje saveta u vezi sa finansiranjem i ugovaranjem sa donatorima za podršku programima KIP-a;

#### **c. Funkcionalnost**

Funkcionalnost Upravnog Saveta će biti doneta nakon predloga relevantnim institucijama kandidata za članove Upravnog Saveta i njihovo usvajanje od strane Skupštine Republike Kosova.

U vreme pisanja ovog izveštaja (mart 2015), Skupština Republike Kosova je usvojila šest (6) članova Upravnog Saveta koji stvara kvorum i počeo redovni rad Saveta. U međuvremenu očekuje se da bude usvojen i jedan (1) ostali član na predlog odgovarajućih institucija.

## **4.3 Programski Savet**

**Programski Savet je pomoćni profesionalni organ savjetodavne funkcije unutar KIP-a koji utvrđen statutom. Glavne funkcije Programskog Saveta su:**

- učešće u pripremi i ažuriranju programa obuke i trenera i proces selekcija trenera KIP-a;
- savetovanje upravnih tela KIP-a o različitim pitanjima iz oblasti primene zakonske prakse;
- podržati uspostavljanje i održavanje kontakata sa domaćim i međunarodnim institucijama u vezi sa aktivnostima KIP-a.

**Programski Savet se sastavi od:**

1. Sudija, predstavnik Upravnog Saveta;
2. Tužilac, predstavnik Upravnog Saveta;
3. Profesor Pravnog Fakulteta Univerziteta u Prištini;

4. Direktor Kosovskog Instituta za Pravosudje;
5. Koordinator Programa KIP-a;

Tokom 2014 godine, Programski Savet je održao jedan sastanak na kome je razgovarano za Plan Implementacije Okvirnog Programa Obuke za drugu plovinu 2014 godine.

Činjenica da su neki predstavnici Programskog Saveta članovi Upravnog Saveta, istekom mandata članova Upravnog Saveta je istekao i mandat u Programski Savet i iz tog razloga nisu održani više sastanaka tokom 2014 godine.

## 4.4 Liderstvo (izvršni)

*Na osnovu akta o unutrašnjoj organizaciji KIP ima ovu strukturu:*

- Kancelarija Direktora
- Odeljenje Programa i
- Odeljenje za Administraciju u Finansije

### a. Direktor

*Direktor KIP-a spada u kategoriju Višeg Službenika Upravljanja i prema Zakonu o Osnivanju KIP-a je odgovoran za:*

- a. administracija i generalno upravljanje KIP-a i da obezbedi ispunjavanje funkcija koji su mu povereni;
- b. davanje smernica i stručnih saveta u funkciji KIP-a;
- c. upravljanje kadrovima i organizovanje KIP-a;
- d. donošenje odluka i administrativnih uputstava o svim pitanjima koja se odnose na njegove funkcije;
- e. efikasno i efektivno upravljanje finansijskim sredstvima i donacijama dodeljena KIP-u;
- f. sprovođenje nediskriminatorne politike kadrova u okviru KIP-a, pravedna zastupljenost rodnih i etničkih

*Pored osnovnih funkcija definisana zakonom Direktor KIP-a ima druge poslove koji su definisani Statutom KIP-a kao:*

- a. Je odgovoran za ukupno upravljanje i organizaciju aktivnosti Instituta;
- b. Razvija strateških planova kratkoročne, srednjoročne i dugoročne za Institut, nacrt godišnjeg budžeta i drugih dokumenata;
- c. Bira, sistematizuje i uklanja radnici Instituta u skladu sa procedurama utvrđenim zakonom,
- d. Upravlja imovinom Instituta,
- e. Predstavlja Institut trećim licima uključujući donatore,
- f. Odobrava sastav trenera i učesnika za određenu obuku u programima obuke,
- g. Sklapa ugovore i memorandum o razumevanju u ime Instituta.
- h. Sprovodi zadatke koje proizilaze iz zakona, statutom, druge interne akte i odluke Upravnog Saveta.

### b. Srednji menadžment

Kao što je već gorepomenuto KIP obavlja svoje aktivnosti kroz dva odeljenja, odeljenja Programa i Odeljenja za Administraciju i Finansije.

*Odeljenje Programa vodi Koordinator Programa koji pripada kategoriji nivoa upravljanja. Ovo odeljenje je odgovoran za:*

- Razvoj i primena metoda za procenu potreba za obukom i metodologije obuke;
- Priprema politika i strategija obuke;
- Organizovanje obuka za sudije i tužioce, kandidata za sudije i tužioce i obuku za druge stručnjake iz oblasti pravosuđa, identifikovanih od strane KIP-a;
- Razvoj istraživanja, publikacije i omogućavanju pristupa pravnim sredstvima u unapređenju pravosudne obuke;

U okviru Odeljenja Programa funkcioniše, Program Kontinuirane Obuke, Program Početne Obuke i Program za Istraživanje i Publikacije. U okviru svakog programa ima i druge podkategorije aktivnosti koje su u skladu sa osnovnim funkcijama svaki

od ovih programa. Za rad programa obuke su odgovorni Lideri programa koji takođe spadaju u kategoriju nivoa upravljanja.

Odeljenje Administracije i Finansije, koji je takođe menadžerski nivo vodi Administrativni finansijski Direktor i uključuje sektore koji su odgovorni za pružanje administrativne usluge, logističke, finansijske i kadrovske, u cilju postizanja ciljeva programa KIP-a.

#### c. Mandat

Svi zaposleni (25) u KIP se kategorišu kao državni službenici i podleže zakonima i propisima za državne službenike. U skladu sa ovim pravilima zaposleni KIP imaju radni odnos sa aktom imenovanja od kada je počeo da se primenjuje ovaj sistem.

## 4.5 Ljudski Resursi

Ljudski resursi su najvažniji resurs u sprovođenju zakonskih funkcija KIP-a. U okviru ljudskih resursa, uključujući osoblje koje se odnose na sprovođenje obuke i direktnog osoblje koje se bavi drugim opštim službama.

KIP uključuje tim posvećenih profesionalaca koji veruju da promocija veština i profesionalnih veština i etike je ključna komponenta za svakog sudija, tužilaca, kandidata za sudije i tužioce i drugih profesionalaca sudskog i tužilačkog sistema na Kosovu.

#### a. Broj zaposlenih

Prema Zakona o budžetu za 2014 ukupan broj usvojenih položaja od strane KIP je 25 položaja karijera. Dok ukupan broj zaposlenih je bio 26, nakon što je jedan od zaposlenih zamena za period od jedne godine. Od ukupnog broja zaposlenih 73 % od njih su postdiplomske i diplomatske studije, 26 % srednje škole, dok pol u vezi svih zaposlenih u KIP 58 % zaposlenih su žene, a 42 % muškarci.

Tokom cele godine došlo je do nekih procedura zapošljavanja popunjavanja radnih mesta i organizovane su neke obuke i radionice za osoblje unutar i van KIP-a, pripremljen je plan obuke, individualni plan rada od strane svih zaposlenih i procena za postizanje radnih ciljeva.

#### b. Potreba za novim zaposlenima

Uprkos zahtevima godinama, ipak postoji nedostatak potrebnih pozicija koje će omogućiti primenu pravne infrastrukture i profesionalnih programa KIP-a, i suočavanje sa obimom posla stvoren.

#### *Pet (5) tražene pozicije za 2015 kako bi se zadovoljile potrebe u određenim oblastima su:*

- Jedan (1) Ekspert Programa - KIP ima nekoliko programa obuke koji su namenjeni različitim korisnicima i ove programe zahtevaju dodatnog preofesionalnog osoblja, za identifikovanje potreba, pripremiti odgovarajuće programe obuke i ocenjivanje obuke.
- Jedan (1) Službenik za Integracije –Među postavljenim prioritetima za dopune kriterijume tokom procesa integracije, posebno onih koji su definisani od strane SSP i drugim strategijama zemlje je vladavina prava u kojoj izgradnja kapaciteta je sastavni deo. Postoje mnoge aktivnosti i usluga neophodnih tokom ovog procesa, tako da ova odgovornost je teško realizovati u odsustvu službenika zadužen za integraciju.
- Jedan (1) Revizor - položaj revizora direktno utiče na uspostavljanje finansijskog upravljanja i unutrašnje kontrole. jedan (1) Sertifikator – pozicija sertifikatora je pozicija predviđena zakonom i važna u hijerarhiji interne kontrole koje direktno utiče na kontrolu finansijske troškove.
- Jedan službenik za učenje na daljini (e-learning), da podrži implementaciju obuke ucenja na daljinu ( e-learning ).

### c. Obuka osoblja

U cilju razvoja i promocije profesionalnih kapaciteta zaposlenih tokom 2014 od strane KIP organizovane nekoliko treninga i radionice uključujući i obuke organizovane u saradnji sa donatorima. Takođe osoblje su pohađali obuku i u KIJU u zavisnosti od potreba i programa obuke.

U tabeli predstavljene obuke, radionice i njihov broj realizovan tokom perioda izveštavanja. Dok potrebe za obukom su u Aneksu ovog izvještaja.

**Tabela 1. Obuka osoblja**

Vrsta treninga/radionice	Broj treninga
Efektivne Tehnike Pravnog Istraživanja	2
Radionica o izradi plana za sprovođenje okvirnog programa obuke i podzakonskih akata	3
Održivi vodstvo	1
Radionica - Zahtevi Korisnika za Proširenog Sistema E-Učenje.	1
Radionica Osoblje KIP - "Nacrt Strateškog Plana"	2
Program razmene između Kosovskog Instituta za Pravosuđe i Nacionalnog Pravosudnog Koledža u Reno - SAD	1
Obuka za razvoj modula za učenje na daljinu (E-Learning)	1
Okrugli sto – Baze znanja KIP-a	1
Pravo na pristup javnim dokumentima	1
Zapošljavanje i selekcija u državnoj službi nagrada performanse	1
Stvaranje kulture mentorstva u vašoj organizaciji	1
Etika i antikorupcija u javnoj upravi	1
Standardizacija radnih mesta	1
Sporazum o stabilizaciji i pridruživanju sa Kosovom	1
Informacioni sistem upravljanja ljudskim resursima ISULJR	1

## 4.6 Imovina

U cilju izgradnje unutrašnjeg funkcionalnog sistema za upravljanje imovinom, KIP pored sistema E - bogatstvo i ISUF, u skladu sa pravnim osnovama je razvila i internu bazu podataka imovine gde se može stvoriti evidencije i izvještaje odvojene od sistema e- bogatstvo i ISUF.

### a. Imovina u posedu KIP-a

U okviru registar imovine uključena sredstva preko 1.000 evra, i sredstva pod 1.000 evra. U okviru registar imovine preko 1.000 evra su registrovani vozila, fotokopije, informacione tehnologije i ozvučenja u neto vrednosti 23,126.74 evra.

Dok imovine od vrednosti pod 1.000 evra odnosi na imovine koji imaju dugovečnost više od godinu dana i razne dodatne opreme uglavnom uključuju informacione tehnologije, telefone, nameštaju itd. Neto vrednost ovih sredstava na kraju godine iznosila je 29,540.82.

### b. Planiranje novih sredstava

Po zakonu budžeta 2015 nije odobren zahtev KIP-a za kapitalni projekat kroz koji su izražene potrebe za izgradnju objekta KIP-a. Dalji planovi za budućnost će se fokusirati na izgradnju objekta, posebno u oblasti informacionih tehnologija jer su najpotrebnije takva oprema za sprovođenje obuke.

Trenutno KIP je u iznajmljenim prostorima u Prištini – Bolničko Naselje. Godišnji troškovi nastali od godišnju zakupninu u vrednosti od 75.115.08 evra za 1995.55 m2 prostora koji se koristi. Početak realizacije novih programa obuke, rastuće potrebe za specijalističke obuke, pripremu kandidata za sudije i tužioce sa praktičnom metodologijom, obuke tužilaca i osoblja, organizovanje konferencija i raznih aktivnosti, potrebe za stvaranje fizičke i elektronske biblioteke uticao da raste potreba za prostor, što znači da sadašnji prostor ne zadovoljava 50 % potrebnog prostora. Na osnovu ovih aktivnosti oko 4500 m2, može biti prostor koja bi obezbedilo funkcionisanje i primenu svih programa obuke u skladu sa međunarodnim institucijama koje se bave pravosudne obuke.

## 5. Obim KIP-a

Kosovski Institut za Pravosuđe je institucija koja se bavi obukom sudija, tužilaca, kandidata za sudije i tužioce kao i drugih profesionalaca u pravosudnom sistemu Kosova.

Takođe KIP ima nadležnost i razvoj kratkoročnih planova obuke, srednjoročnih i dugoročnih za efikasno, efektivno i nepristrasno pravosuđe, i obavlja druge profesionalne delatnosti kao profesionalni i istraživačka institucija za razvoj sudstva na Kosovu u skladu sa evropskim standardima.

### 5.1 Upoređujući rad KIP-a u poslednje tri godine

Dinamika razvoja u pravosuđu, posebno reforme sprovedene u pravosudnom sistemu, uključujući nove strukture sudova i tužilaštva i drugih zakonskih izmena uticale planove i programe obuke za KIP koji su pratili ove događaje.

Što se tiče dešavanja u KIP u odnosu na prethodne godine ispod su predstavljeni neki podaci u obliku tabele.

Opis aktivnosti	2011	2012	2013	2014
Obuka za sudije i tužioce	97	164	143	111
Obuka za kandidate za sudije i tužioce	301	20 dana	16 dana	258 dana + treća faza
Ostale aktivnosti <sup>1</sup>				
Broj učesnika sudije, tužioce i kandidati	1273 + 32	1925+53	1651+29	1409+29
Broj osoblje	22	22	24	25
<b>Budžet</b>	<b>596,449</b>	<b>498,924</b>	<b>526,089</b>	<b>597,900</b>

### 5.2 Plan rada za 2014

Kosovski Institut za Pravosuđe radi na osnovu planova rada. U 2013 Upravni Savet KIP-a usvojio Okvirni Program Obuke za period 2014-2015, plan koji implementiran kroz Planova za Implementaciju Obuke u 6 mesečnom nivou.

Okvirni Program Obuka za period od dve (2) godine od 2014. do 2015. je pregled glavnih područja rada sudija, tužilaca i drugih profesionalaca identifikovanih od strane KIP koji ima za cilj kurikularno orijentaciju i organizaciju obuke iz kojih proizilazi Plan Implementacije Okvirnog Programa Obuke za naredne dve godine.

**Okvirni Program definiše strukturu obuke za period 2014-2015 koji je na sledeći način:**

- Profesionalna ovlašćenja
- Interdisciplinarna ovlašćenja
- Ovlašćenja povezani sa ličnošću

**Glavna ovlašćenja Okvirnog Programa su:**

- Kontinuirane Obuke
- Obuke za Unapredjenje
- Početna Obuka
- Istraživanja i Publikacije
- Trening za Trenere
- Obuka drugih profesionalaca iz oblasti pravosuđa identifikovanih od strane KIP-a

<sup>1</sup>Ostale aktivnosti znači, radionice, konferencija, sastanaka sa trenerima i predsednicima Sudova i Glavnim Tužiocima Tužilaštava, trening trenera, obuku osoblja, uzajamne posete u okviru međunarodne saradnje, razne radionice, kordinacioni sastanci itd.



**Okvirni Program ima ovaj sadržaj;**

- Krivično pravo
- Građansko pravo
- Pravda za decu
- Teška krivična dela
- Povećanje profesionalne i interpersonalne veštine protiv korupcije
- Ekonomski i finansijski kriminal
- Međunarodna pravna saradnja u krivičnim i građanskim stvarima
- Konfiskacija, zamrzavanje i administracija imovine stečene krivičnim delima
- Zaštita životne sredine
- Prekršaji
- Trgovinsko pravo
- Finansijsko pravo
- Intelektualna svojina
- Administrativna Pravda
- Pravo na rad i socijalnu politiku
- Ljudska Prava i slobode
- Akti i međunarodni standardi sa fokusom na prava EU
- Upravljanje Suda i Tužilaštva
- Upravljanje Slučajevima
- Sudsko Pisanje i Obrazloženje
- Forenzički i sudsko-medicinska ekspertiza
- Profesionalna etika i deontologija
- Administracija suda i tužilaštva
- Informacione tehnologije
- Komunikacija
- Pravna terminologija i strani jezici
- Upravljanje stresom
- Programi orijentacija obuka za unapređenje
- Početna obuka kandidata za sudije i tužioce
- Kurseve za osposobljavanje drugih profesionalaca u pravosuđu
- Trening trenera

**5.3 Akcije koje je preduzela KIP za povećanje kvaliteta obuke**

Tokom 2014. godine KIP je bio fokusiran na dalji razvoj sveobuhvatnog pristupa glavnih aktera pravosudnog sistema na identifikovanje potreba obuke, razvoj i implementaciju programa obuke.

KIP je izradila Okvirni Program Obuke kako bi se utvrdilo prioritete oblasti obuke, dok je program realizovao na osnovu plana 6 meseci kako bi se stvorili fleksibilnost za određivanje teme koje idu u skladu sa potrebama sudija i tužilaca i u skladu sa kretanjima u pravnom i sudskom praksom.

Takođe drugi važni koraci ka povećanju efikasnosti u radu KIP su primena savremenih metoda za obuku odraslih dovođenja prakse zemalja sa iskustvom u ovoj oblasti, napredovanje sistema učešće u obuke, potok učenje na daljinu, stvaranje zakonskih sredstava za sudije, tužioce i drugih profesionalaca, razvoj praktičnih programa u inostranstvu za sudije, tužioce i drugim korisnicima KIP-a, itd.

**5.4 Izazovi 2014. i planiranje za 2015*****Izazovi sa kojima se suočio KIP tokom 2014 su:***

- Razvoj i sprovođenje programa obuke za podršku reformama sudskog i tužilačkog sistema;
- Organizovanje specijalističke obuke za sudije i tužioce, novoimenovani, oni koji su promenili profil ili napredovali;
- Koordiniranje učešće sudija i tužilaca u kontinuirane obuke;
- Koordinacija različitih programa sa donatorima;
- Povećanje metodologije obuke;
- Implementacija platforme za učenje na daljinu ( e-learning );
- Funkcionisanje program za istraživanje i publikacije;
- Funkcionisanje biblioteke u službi sudija, tužilaca, profesionalaca pravosudnog sistema i kurseva koje organizuje KIP;

KIP je uspeo da upravlja određenim situacijama koje su proizvod ovih izazova i uspešno prevazilaženje zahvaljujući posvećenosti svestranog i profesionalne posvećenosti obe strane upravnih organa, kao i osoblja KIP, uz podršku mnogih lokalnih i međunarodnih partnera.

Na osnovu Okvirnog Programa Obuke KIP je planirao plan za njeno sprovođenje za prvih šest meseci u kojim je planirano organizovanje 46 obuka za sudije i tužioce u okviru Programa Kontinuirane Obuke uključujući sva orijentacioni program za novoimenovanih sudije i tužioce i oni koji su napredovali, 4 meseca obuka treće faze i praktične obuke u 7 (sedam)



državnih institucija za kandidate za sudije i tužioce u okviru Programa Početne Obuke, 5 obuka za službenike za upravljanje sudovima i tužilaštvama, 4 obuke modula obuke za administrativno osoblje sudova i tužilaštva, neke aktivnosti u programu za istraživanje i druge aktivnosti.

Ovaj program je fleksibil i može se ispraviti u zavisnosti od zahteva i potreba koje proizlaze iz sudskog i tužilačkog sistema, koja je omogućila KIP da radi na osnovu konkretnih aktivnosti koje uticalo na pravično upravljanje ljudskim resursima i budžeta .

U vreme pisanja ovog Godišnjeg Izveštaja, KIP je u izradi plana za sprovođenje Okvirnog Programa za drugu polovinu 2015. godine gde će takođe biti predviđeno sličan broj aktivnosti za realizaciju.

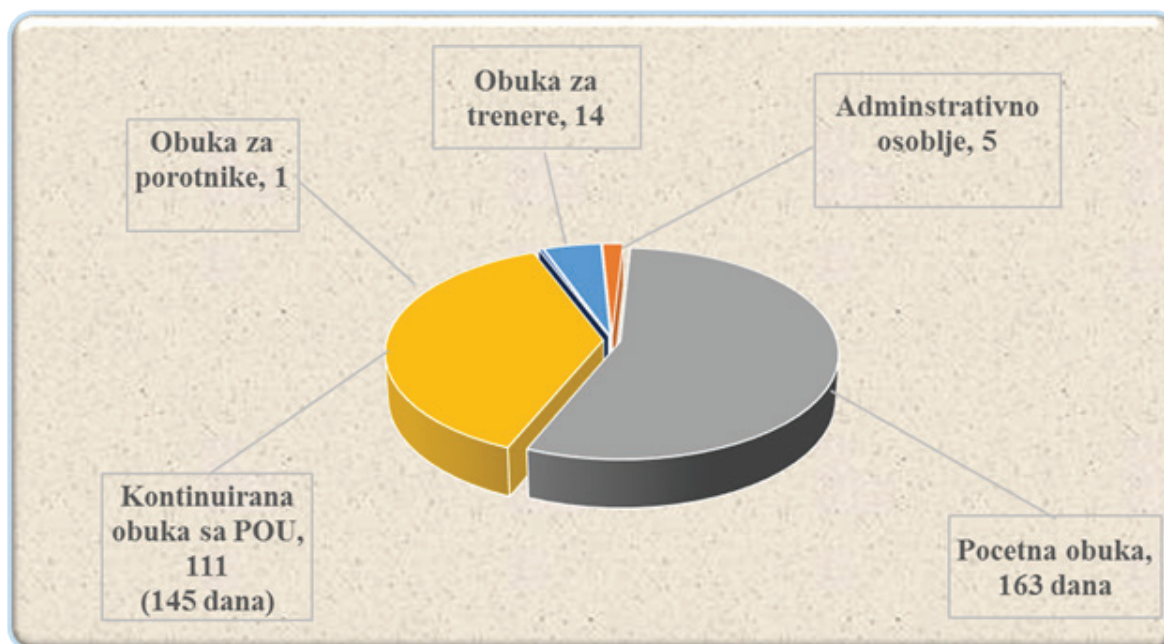
## 6. Aktivnosti KIP-a sprovedena tokom 2014. godine

Kao što je već pomenuto KIP obavlja svoje aktivnosti pod programskom strukturom. Pored programa obuke KIP organizuje i druge aktivnosti koje nisu uključene u ovim programima ali su u podršci njihove primene.

**Aktivnosti KIP-a sprovedena tokom 2014. godine će biti predstavljene u sledećim redom:**

- Program Kontinuirane Obuke
- Program Početne Obuke
- Program za Istraživanje i Publikacije
- Kursevi treninga za unapredjenje
- Učenje na daljinu
- Obuka drugih profesionalaca
- Radionice
- Trajning za trenere
- Saradnja sa donatorima
- Medjunarodna saradnja
- Program stažiranaj -studenti
- Administracija i Finansije

U grafikone su predstavljeno obuke i druge aktivnosti realizovane KIP-a u toku 2014 godine.



Grafikon 1. Obuke u toku 2014 godine



Grafikon 2. Druge aktivnosti tokom 2014 godine

## 6.1 Program Kontinuirane Obuke

Program Kontinuirane Obuke (PKO) obuhvata obuku i druge aktivnosti koje su posvećene sudijama i tužiocima ili kao što je navedeno u Zakonu o Osnivanju KIP-a nosilaca funkcije u pravosuđu.

**PKO za 2014 je postavio sledeće ciljeve:**

- Razvoj profesionalnih kompetencija, interdisciplinarnih i ličnih sudija i tužilaca da sprovedu zakone i ujedini sudske prakse
- Razvijanje vještina sudija i tužilaca u rukovodećim pozicijama, strateško planiranje i upravljanje predmetima
- Promovirati razmjenu znanja, metoda i najboljih profesionalnih praksi,
- Povećanje znanja sudija i tužilaca o međunarodnom pravu i evropskim pravom
- Nudeći multidisciplinarni pristup temama ili pitanja kojima se bavi obukom sudija i tužilaca
- Razvoj kapaciteta u istraživanju i pružanju pristupa pravnim sredstvima

Sadržaj Programa Kontinuirane Obuke uključuje obuku u profesionalnim sposobnostima, interdisciplinarnih i ličnih. Ove obuke su organizovane u obliku seminara, okruglih stolova diskusije, radionice, simulaciju suđenja i konferencija. Neke od ovih obuka je sprovedena uz podršku međunarodnih partnera.

**U okviru PKO, tokom 2014. godine uključena obuke za oba teorijske i praktične strane:**

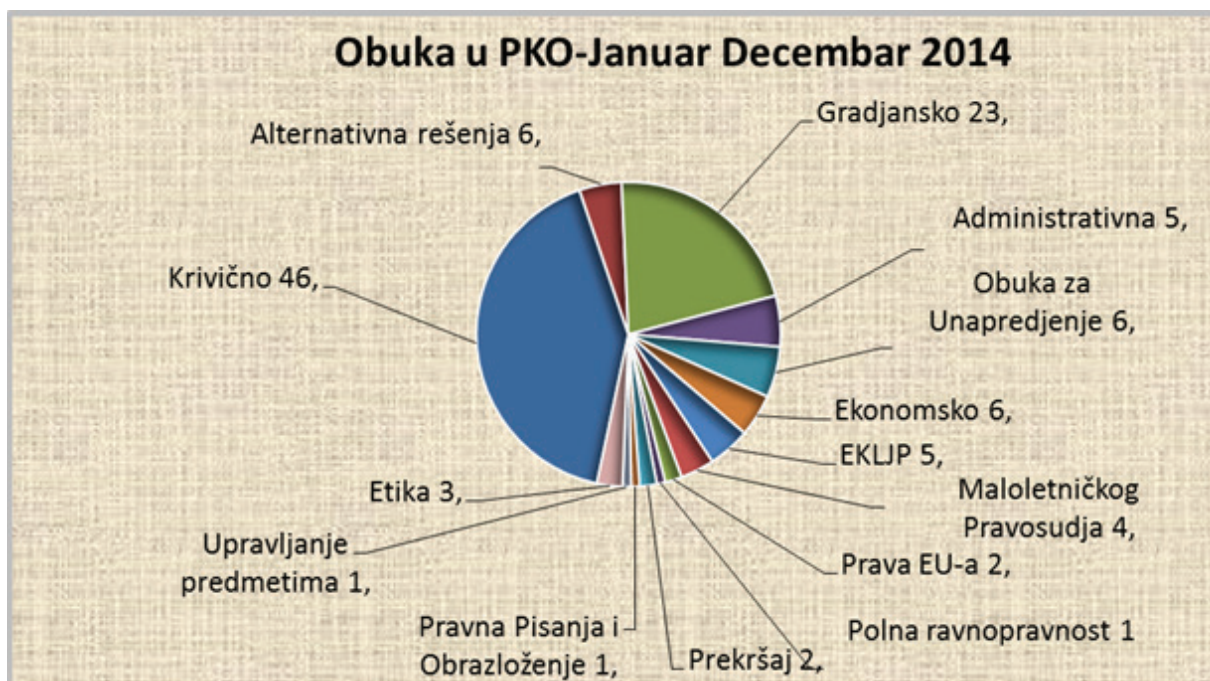
- Krivično pravo (materijalno i proceduralno);
- Izvršenje krivičnih sankcija;
- Građansko pravo (materijalno i proceduralno);
- Ustavni zakon;
- Upravno pravo;
- Zakon o maloljetnicima;
- Komercijalno pravo;
- Pravo Evropske unije;

- Evropska konvencija o ljudskim pravima i osnovnim slobodama,
- Rodna ravnopravnost i zaštita od nasilja u porodici;
- Etika i profesionalno ponašanje;
- Oblast prekršaja
- Obuka za razvoj specifičnih vještina (pisanje i obrazlaganje odluka, upravljanje predmetima, razvoj vještina zastupanje na suđenju, upravljanje suda, itd).

### 6.1.1 Aktivnosti obuke PKO-a

*U 2014 u okviru PKO, bilo je 111 aktivnosti obuke. Realizovane obuke u broju od oblasti prava su:*

- 46 treninga iz krivičnog (materijalnog i proceduralnog);
- 24 treninga iz građanskog (materijalnog i proceduralnog);
- 04 trening maloljetničkog pravosuđa-krivično;
- 05 trening iz administrativnog područja;
- 02 treninga u oblasti prekršaja;
- 05 treninga za Evropskom konvencijom o ljudskim pravima i slobodama;
- 03 treninga na etičkog kodeksa i profesionalnog ponašanja;
- 02 treninga pravo iz Evropske Unije;
- 01 trening o rodnoj ravnopravnosti
- 01 trening za pravna Obrazloženja i Pisanja;
- 01 trening o upravljanju Sudom.
- 05 treninga iz ekonomske oblasti
- 06 treninga za alternativna rešenja
- 06 treninga za unapredjenje

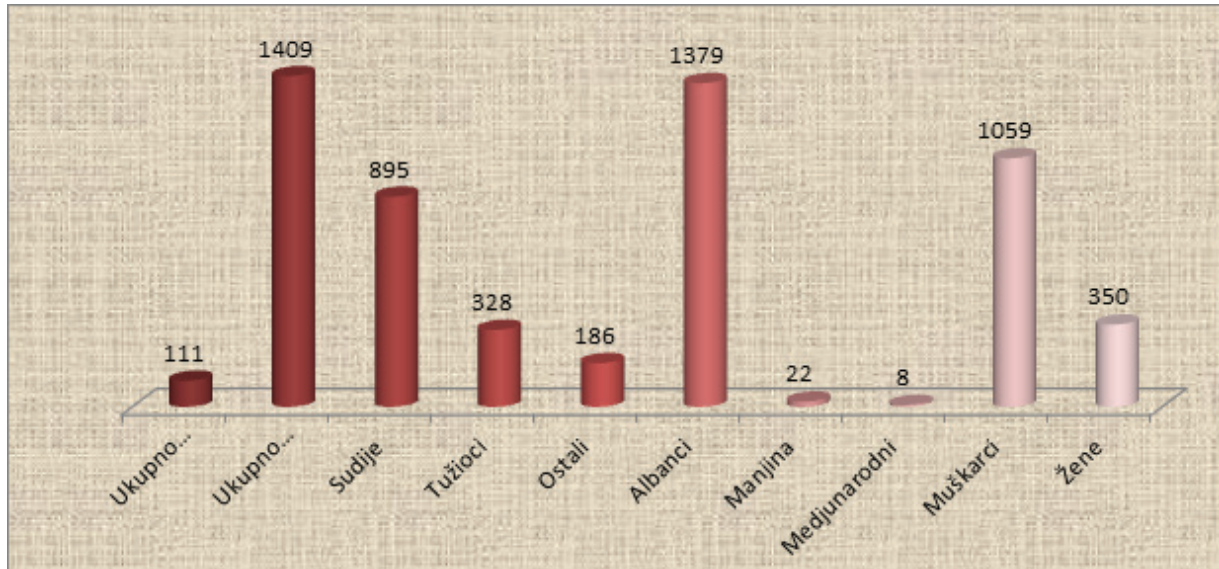


Grafikon 3. Broj realizovane obuke u PKO za 2014

### 6.1.2. Učešće u Kontinuiranu Obuku

Tokom 2014 ukupan broj učesnika u kontinuiranu obuku bio je 1409. Od kojih 895 učesnika su sudije, tužiocu su 328, dok su ostali učesnici 186 (referenti, administrativno osoblje sudova i tužilaca, advokati, policajci iz Kosova, Služba za prevaspitavanje, Centrima za socijalni rad, carine, poreske uprave, Auditori, itd.). Od ovih 1379 učesnika bili su albanci, 22 manjina, 08 međunarodni predstavnici. Dok 1059 od učesnika bili su muškarci i 350 žene.

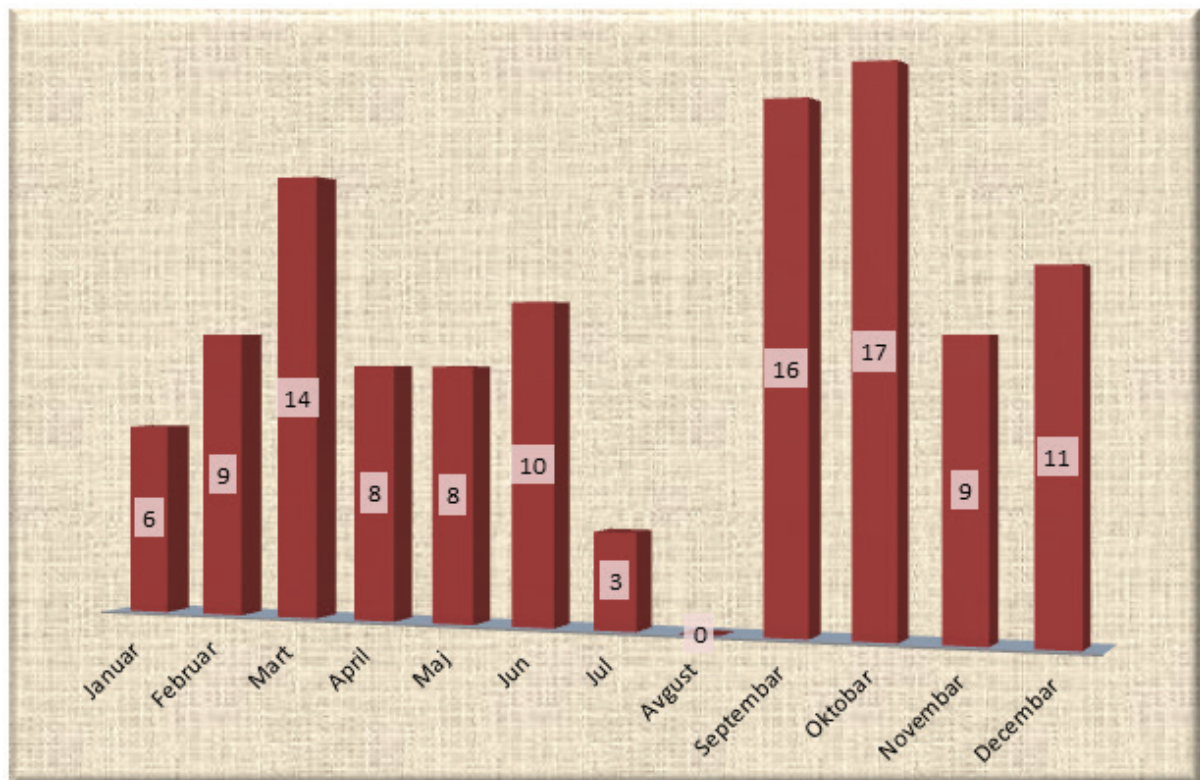




Grafikon 4. Učešće u kontinuiranu obuku, za 2014

### 6.1.3. Broj učesnika u obuci u mesečnom nivou

Grafikon ispod daje detalje u broju i aktivnosti učesnika u PKO, tokom svakog meseca 2014.

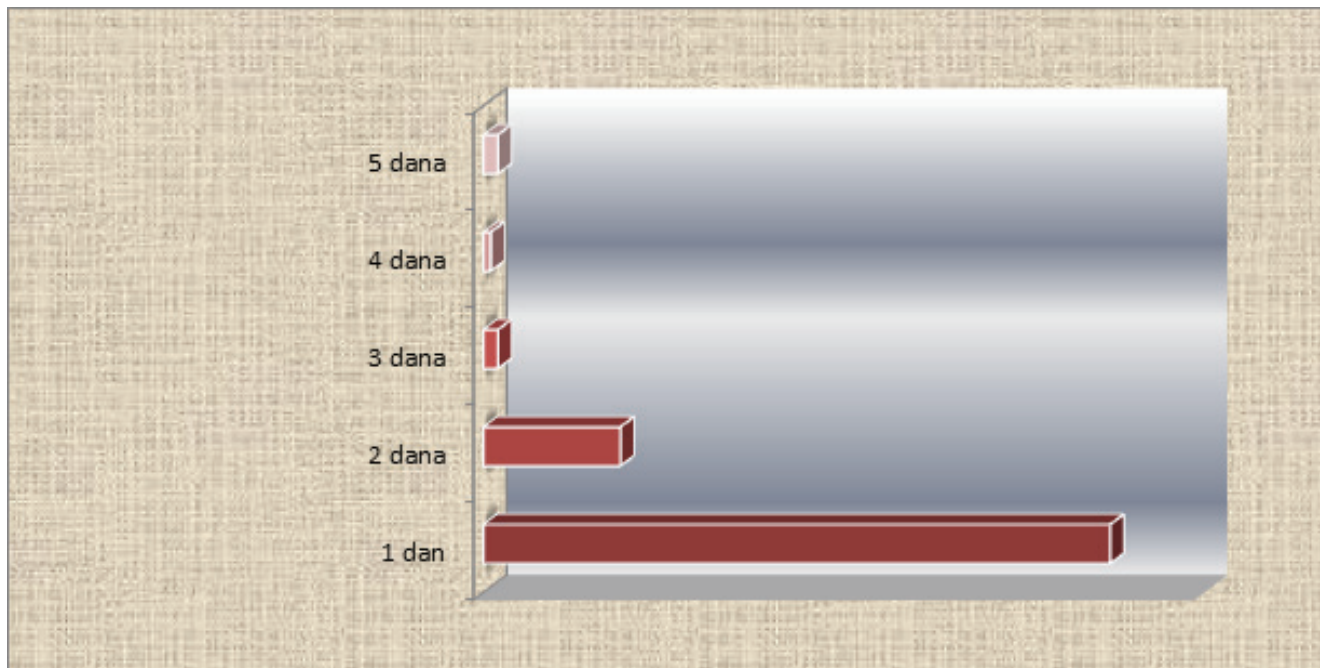


Gafikon 5. Broj učesnika u obuci u mesečnom nivou



## 6.1.4 Kontinuirana obuka po trajanju

U 2014, realizovane 87 jednodnevne obuke, 19 dvodnevne obuke, 02 trodnevne obuke, 01 četodorodnevna obuka i 02 petodnevne obuke.



Grafikon 6. Broj obuka na dnevnoj bazi.

## 6.1.5 Kontinuirana obuka po oblastima i temama

### 6.1.5.1 Obuka iz krivičnog prava

Tokom 2014, su obavljene 46 aktivnosti iz krivičnog prava. U okviru ovih aktivnosti, tretirana pitanja koja se bave materijalnog i procesnog krivičnog prava.

Od materijalna krivičnog prava tretirane teme u vezi: trgovine ljudima i krijumčarenja migranata, dela protiv sprovođenja pravde i državne uprave, terorizma i oblika njegovog pojavljivanja, dela protiv prava glasa, djela počinjena u saradnji deteta i odrasle osobe, pranje novca i korupcija, dela protiv službene dužnosti, međunarodne zločine seksualnog nasilja, elementa oblika eksploatacije žrtava u slučajevima trgovine ljudima, propisivanje krivičnih predmeta i prava okruženje i zločini životne sredine.



#### *Među glavnim ciljevima tretiranja ove teme su bile:*

- Analiza elemenata krivičnih djela trgovine ljudima, sličnostima i razlikama između trgovine ljudima i krijumčarenja migranata.
- Uspostavljanje znanje o djela protiv sprovođenja pravde i državne uprave i prevazilaženje problema i izazova u vezi sa ovim radovima.
- Unapređenje znanja o terorizmu i stručne obuke u borbi protiv ove pojave,
- Identifikacija elemente kvalifikacije djela protiv prava glasa, u obliku prezentacije i ozbiljnost ovih krivičnih dela,
- Identifikovanje principe razdvajanja postupka kada maloletnik

izvršio krivično djelo u saradnji sa odraslom osobom, da sprovede jedinstveni postupak kada je u pitanju ZMP i ZKP, i analiziranje oblike odluka koje se uzimaju za ujedinjenje postupka i odlukama u procesu spajanja.

- Unapređenje znanja o djelima pranja novca, ovlašćenja za istragu o pranju novca i saradnje između institucija koje se bore protiv fenomena od pranja novca.
- Poznavanje pravni okvir protiv korupcije, zloupotreba službenog položaja i vađenje nezakonitog presuda
- Jačanje veština istrage i gonjenje međunarodnih krivičnih djela sa elementima seksualnog nasilja
- Pravilna primena odredbi ZKPK i specijalnog zakona za sprečavanje i borbu protiv trgovine ljudima i zaštite žrtava trgovine ljudima
- Procena procesnih radnji za početak i prestanak mandata ograničenja
- Identifikuju vrste i efekte zločina na životnu sredinu

U cilju povećanja profesionalnih kapaciteta sudija i tužilaca iz krivičnog procesnog prava su tretirane ove teme: početni pregled, drugi pregledi sudski pregled, istraga, krivični postupci koji se odnose prestupnici sa mentalnim poremećajima, oduzimanje imovine - ovlašćenja i procedura, sequestracija i njihove praćenje, tehničke mere tajna istraga i nadzora, zaštićeni svedoci i kolaborativni, redovne i vanredne mere, mere da se obezbedi prisustvo okrivljenog u krivičnom postupku i izvođenje dokaza od strane tužioca u toku istrage.

**Glavni cilj ove obuke bio je da se poveća sposobnosti i veštine sudija i tužilaca na:**

- Tumačenje i implementacija odredbi koje se odnose na početni pregled, drugi pregledi sudski pregled
- Implementacija tajnih i tehničkih mera istrage i posmatranja
- Prevažilaženju izazova u krivičnim postupcima koji uključuju počinioce sa mentalnim poremećajima, mere obaveznog tretiranja i pritvor
- Uspešno planiranja i upravljanje finansijskog kriminala i među- institucionalna saradnja
- Pravilna primena odredbi u vezi sa zaštićenim svedocima i saradnicima
- Pravilno tumačenje odredbi koje se odnose na pravna sredstva i vanredna
- Pravilna primena postojećih zakona u vezi sa praćenju, oduzimanju i konfiskaciji prihoda od krivičnih djela
- Procena uslova za primenu pritvora
- Analiza slučajeva u kojima okrivljeni i žrtva imaju pravo da zahtevaju sticanje i očuvanje dokaza

#### 6.1.5.2 Zakon o maloletnicima

U okviru kontinuirane obuke, tokom 2014. godine, KIP je realizovao četiri (4) treninga u oblasti maloljetničkog pravosuđa, dva od tih treninga su podržane od strane UNICEF.

Cilj ove obuke je bio da unapredi znanje sudija i tužilaca o: identifikaciji principa odvojenosti postupka kada maloletnik izvršio krivično djelo u saradnji sa odraslom osobom, fer primena metodologije ispitivanja povređenog dete, razlika u slučajevima kada u pripremni postupak odluči tužilac, kada sudija za maloletnike i kada sudsko veće za maloletnike kao i pravilno sprovođenje izvršenja mera i kazni.

#### 6.1.5.3 Izvršenje krivičnih sankcija

U praksi se pojavljaju brojne prepreke tokom izvršenja krivičnih sankcija, posebno izvršenje alternativnih kazni. Takođe stupanje na snagu novog Zakona o izvršenju krivičnih sankcija čini neophodno organizovanje obuke u ovom slučaju su tretirane praktična pitanja koja se odnose na izvršenje glavnih kazne, komplementarne i alternativne sa fokusom na zahtevane standarde u postupku izvršenja krivičnih sankcija.

#### 6.1.5.4 Obuka građanskog prava (materijalna i proceduralna)

U okviru građanskog prava realizovane su dvadeset četiri (24) treninga, uključujući teme iz procesnog i materijalnog dijela posebno pitanja imovinskih prava, porodično pravo, trgovačko pravo i pravo obaveza.

U ovim treninzima tretirane su pitanja kao što su: vlasništvo, eksproprijacija





i kompenzacija za eksproprijaciju, pravo da gradi na tuđoj zemlji, sudska zaštita u radnim sporovima, sprovođenje izvršnih naslova, suvlasništvo i zajedničko vlasništvo, odvajanje i podjela imovine, preliminarni pregled žalbe, redovna i vanredna pravna sredstva, zaštite od nasilja u porodici, osiguranja tvrde, zaštita dece van svojih bioloških porodica, usvojenje, presuda prema KZK, odgovornost odgovornog lica pravnih lica u oblasti radnih odnosa, ko-parničari i posrednici, potvrda i uskraćivanje očinstva.

***Kroz ove treninge sa različitim temama namenjena poboljšanje profesionalne kapacitete sudija u:***

- Sprovođenje postupka za eksproprijaciju i fer procenu realne naknade za oduzete imovine
- Razlika sporovi za državne službenike i druge sporove iz radnog odnosa u skladu sa zakonom o radu i sprovođenje odredbi o rokovima za traženje sudske zaštite
- Proširenje znanja o novom postupku sprovođenja zakona i poređenje ovlašćenja suda u vezi sa privatnim izvršiteljima
- Pravilna primena zakonskih odredbi u slučajevima potvrđivanja doprinosa supružnika zajedničkom vlasništvu i definicija prava suvlasništva i posebno pravo i način podele zajedničke imovine
- Procena probnog snaga svakog testa i sprovođenje zakonskih odredbi koje se odnose na izvođenje dokaza
- Pravilno tumačenje odredbi ZKP u obradi zahteva za bezbednosne mere i privremene mere
- Analiza okolnosti za stavljanje u najboljem interesu maloletnika u pitanjima koje se tretiraju u građanskom postupku
- Pravilno tumačenje Konvencije za zaštitu dece i domaćeg zakonodavstva iz oblasti napuštanja i oblika zaštite
- Razlikovati uzroke napada odluka utvrđenih zakonom u postupku eksproprijacije
- Pravilno tumačenje odredaba koje se odnose na presudu u sjednici i izvan
- Identifikacija dužnosti i odgovornosti nadležnog organa pravnog lica u oblasti radnih odnosa
- Razlika ko-parnice materijalne i formalne
- Evaluacija punomoćnika za podnošenje tužbe za potvrdu ili uskraćivanja očinstva i materinstva

#### **6.1.5.5 Oblast obligacionih odnosa**

Po zakonu obaveza za period izveštavanja su obavljani dva (2) obuka, tema razgovora su bile: sredstva za izvršenje ugovora i građanskoj odgovornosti ugovora o izgradnji. Obuka u ovoj oblasti imala za cilj unapređenje znanja o pitanju ugovora sa posebnim naglaskom na sredstva zaštite izvršenje ugovora, posebno nakon stupanja na snagu Zakona o Obligacionim Odnosima i vrednovanja elemenata ugovora o izgradnji i tumačenju odredaba u vezi odgovornosti počinioca radova i naručivanje radova kao u slučajevima kada se ugovorom ili ne ugovorenih. Korisnici ovog treninga bili su sudije građanskog odeljenja osnovnih sudova.

#### **6.1.5.6 Ekonomsko pravo**

***Obuka za sudije Odeljenja za Ekonomske Poslove su zauzeli značajno mesto u programu obuke za 2014. i stoga su sprovedene šest (6) obuka na temu:***

- Izvršni postupak iz perspektive Odeljenja za ekonomske poslove u kojima fokus obuke bio je izvršenje u akcijama i delove preduzeća, identifikacije, procjena i prodaja vrijednosnih papira dužnika, identifikacija, procena i prodaja imovine dužnika na u kompaniji, prestanak preduzeća, njihovi statusne promene i razmišljanja u slučajevima izvršenja
- Međunarodne prakse stečaja, čiji je glavni cilj bio da unapredi znanje sudija sa uporednim principima stečaja, preliminarnim postupaka rehabilitacije, tradicionalnih mera stečaja i likvidacije.
- Računovodstvo i finansijski aspekti stečajnog procesa sa ciljem unapređenja profesionalnih kapaciteta sudija i drugih stručnjaka u tretiranju i rešavanje pitanja stečaja i situacije u kojima primena ili prigovor stečaja preduzeća ima pravni osnov
- Upravljanja preduzeća i sporovi u njima, sa fokusom na razvoj privrednih društava, kolektivnih i akcionarskih društava i uloga sudova u rešavanju sporova akcionarima
- Autorska prava gde primarni cilj ove obuke bio je da pruži znanja o način rada autorskih i drugih srodnih prava pogledano kao iz zakonodavne perspektive, tako i praktične u lokalnim i međunarodnim sporovima
- Zakon o trgovačkim markama–praktični aspekti njegove implementacije, koja je imala nameru da pomogne sudijama da pravo primene i međunarodnim domaće zakonodavstvo o trgovačkim markama i da prevaziđu izazove sa kojima se suočavaju u rešavanju ovih slučajeva

### 6.1.5.7 Administrativno pravo

**Obuka je organizovana i za sudije Odeljenja za Administrativna Pitanja, gde su realizovane (5) treninga za sudije ovog odeljenja**

- Pravo na azil - nacionalno i međunarodno zakonodavstvo, gde je fokus bio kod međunarodnih konvencija o azilu i pokretanje upravnog spora za pravo na azil
- Administrativni sukob pitanja za diskusiju su imali tužbu, presudu i pravna sredstva u administrativnom sukobu
- Nadležnost tela za razvoj upravnog postupka i strana u postupku
- Odgovornost odgovorne osobe u telo za zapošljavanje za sprovođenje odluka Nezavisnog Nadzornog Odbora Kosova, sadržaj je imala oblici stavljanje NNOK i odluke državnih institucija, sprovođenje odluka od strane NNOK od strane tela za zapošljavanje - odgovornost odgovorne osobe i izvršenje ovih odluka
- Pravo na zaštitu ličnih podataka i klasifikacije informacija i bezbednosnih provera koje su tretirane domaće i međunarodne zakone za zaštitu ličnih podataka, procedura u vezi sankcija nametnutih u slučaju kršenja zakona, klasifikaciji informacija, bezbednost osoblje i administracija sistema klasifikacije i provere bezbednosti.

### 6.1.5.8 Obuka iz oblasti prekršaja

Za sudije divizije za prekršaje realizovane su dva (2) obuka u kojima su razmatrane teme koje se bave prekršajnog postupka protiv počinilaca prekršaja i krivičnih dela iz oblasti javnog reda – pravna sredstva. Cilj ovih obuka je bio sprovođenje zakonskih odredaba o postupku za prekršaje, identifikacija i razlika mera nad maloletnicima, razlika elementi kvalifikacija za javne i ne- javnom mestu i analize postupaka koji se moraju poštovati nakon podnošenja pravnih sredstava na koje se može postaviti u prvom stepenu.



### 6.1.5.9 Etički kodeks i profesionalno ponašanje sudija i tužilaca

Iz ovo područje takođe je realizovano trening u vezi zdravog lideršipa, fokus kojih je nezavisnost pravosuđa kao neophodna komponenta za vladavinu prava. U ovom aspektu razrađeni rizike koje ometaju nezavisnost pravosuđa i suočavanja s njima.

Takođe u vezi etičkog kodeksa i profesionalnog ponašanja, organizovao se trening na temu Sudski Integritet kao uslov za sticanje poverenja javnosti, gde su razgovarali o opštim načelima etike, profesionalizma, integritet i moralne dostojanstvo sudije/tužioca i unutrašnji i spoljni faktori koji umanje poverenje javnosti.

### 6.1.5.9 Evropska Konvencija za Zaštitu Ljudskih Prava i Osnovnih Sloboda

**Deo kontinuirane obuke je bio 5 modula za Evropska Konvencija za Zaštitu Ljudskih Prava i Osnovnih Sloboda gde su sprovedene nekoliko treninga. Ove obuke su imali za cilj povećanje profesionalnih kapaciteta i praktične veštine sudija i tužilaca na:**

- Ostvarivanje prava na pravično suđenje prema zahtevima Evropske konvencije,
- Pravilno tumačenje principa "Ne bis in idem",
- Procene ESLJP praksu diskriminacije,
- Pravilno sprovođenje prava na slobodu i sigurnost pod Evropske konvencije i zakonima na snazi na Kosovu

### 6.1.5.10 Pravo Evropske Unije (Acquis Communautaire)

U cilju povećanja znanja sudija i tužilaca na pravom Evropske Unije realizovane su dve (2) obuke. Tokom ovih obuka razgovaralo se o uticaju prava EU na domaćem zakonu posebno u ustavnom sistemu Republike Kosovo, procene i karakteristike Prava EU, vodstvo evropskih zakona nad domaćem zakonu i upoređujući izveštaj kosovskog pravosuđa i Sud Pravde Evropske Unije.



## 6.2 Posebna obuka na PKO

### 6.2.1 Jačanje međunarodne pravne saradnje

U okviru programa za Međunarodnu Pravnu Saradnju, KIP u saradnji sa tvinning projekta (EU) je sprovela 18 aktivnosti obuke. Od onih 11 su dvodnevne obuke posvećeni sudijama i tužiocima imenovani kao kontakt osobe u pitanjima MPS u krivičnim predmetima pet (5) od kojih su uključujući i tužiocima specijalnog tužilaštva) i 7 jednodnevne obuke gde 2 od njih su organizovane za sudije su nadležni za rešavanje slučajeva međunarodne otmice dece.

Svrha ovih aktivnosti obuke bio je lokalna priprema u vezi zahtjeva za međunarodnu pravnu pomoć u krivičnim stvarima i prekogranične operacije sa savremenim metodama istrage i evaluacije i uspostavljanje najboljih praksi u pogledu pravilne primene zakona i postupka u slučajevima međunarodne otmice dece.

- Međunarodna pravosudna saradnja u krivičnim stvarima, sudija i tužilaca imenovani kao kontakt osoba, takodje i tužiocima specijalnog tužilaštva, ojačali znanje o specifičnostima uzajamne pravne pomoći uopšte, a posebno u slučajevima ekstradicije, kuća pretraživanje i ispitivanja svjedoci. Takođe, tokom ovih aktivnosti, posebna pažnja posvećena je slučaju prenosa krivičnog postupka, kriterijumima i prihvatljivih standarda u odnosu na zahtjeve za pravnu pomoć u ovim slučajevima, tajnim prekograničnim istragama, specifičnosti u izvršenju stranih sudskih odluka, priznavanju stranih odluka i njihovo prilagođavanje lokalnim propisima i i međunarodna otmice dece.
- Međunarodna otmica dece tretira materijalnih i proceduralnih aspekti, osnovni principi međunarodnog postupka o međunarodnim slučajevima otmice dece, kao i lokalne specifičnosti u postupku slučajeva međunarodne otmice dece.
- Obuka budućih trenera za MPS u krivični predmet je fokusiran na izradi lokalnih trenera u ovoj oblasti, integrisanje programa obuke u program obuke KIP-a kao i prioriteta i tehnike koje treba da imaju na umu treneri povodom sprovođenja obuke za MPS u krivični predmet.

### 6.2.2 Razvijanje vještina zastupanja na suđenju

U cilju realizacije inovacije ZKPK, u ovoj godini je sprovedeno obuka tri (3) dana sa temom "Razvijanje vještina zastupanja na suđenju". Tretirane teme u kontekstu ove obuke su se odnosili na: uvodna reč, direktno ispitivanje, unakrsno ispitivanje, ispitivanje, ponovno ispitivanje i završna reč. Ova obuka sadrži u sebi važan deo Novog Zakonika o Krivičnom Postupku, jer ove tehnike reprezentacije su sada deo ovog Zakonika.

### 6.2.3 Konfiskacija imovine – ovlašćenja i procedure

U okviru specijalističke obuke realizovani dva (2) obuke u vezi konfiskacije imovine - ovlašćenja i procedure, praćenje i sequestracija. Tokom ove obuke su tretirana pitanja za sprovođenje vezana za nadležnosti redovnog i proširenog ovlašćenja konfiskacija, procedura za identifikaciju imovine, zamrzavanje i konfiskacija imovine, postupak konfiskacije nakon podizanja optužnice i metoda za identifikaciju imovine.

### 6.2.4 Borba protiv organizovanog kriminala i korupcije - zaštita svedoka

Tokom 2014. godine realizovan jedan (1) dvo dnevni (2) trening u vezi sa borbom protiv organizovanog kriminala i korupcije - zaštita svedoka. Teme koje su se obratili u ovom treningu bili su lokalni i međunarodni propisi za zaštitu svedoka i zaštitnih mera proceduralnih i ne proceduralnih.

### 6.2.5 Zaštita od nasilja u porodici

U skladu sa zakonom i podzakonskim aktima za zaštitu od nasilja u porodici u periodu od jedne godine je održan jedan trening. Fokus ovog treninga bio je razlika naloga i mera koje su izdane počinioaca, efektivna implementacija odredbi koje se odnose na postupak za postavljanje uslove za meru zaštite i fer tumačenju odredaba za naređenja i zaštitnim merama.

### 6.2.6 Rodna ravnopravnost

KIP realizovao jednu (1) obuku u vezi rodne ravnopravnosti. Primarni cilj ovog treninga bio je da se razvije analitički i istraživački za implementaciju međunarodnih standarda i nacionalnog zakonodavstva o ljudskim pravima i posebno pravima žena. Tetirana pitanja u okviru ovog treninga bili su međunarodni instrumenti o rodnoj ravnopravnosti i domaćeg zakonodavstva u tretiranju ženskih prava, proceduralna ključna pitanja u vezi sa zahtevom za meru zaštite i naloga za hitnu zaštitu, kao i pitanja temeljnih prava jednakosti žene i muškarci u nasledstvo i deljenje zajedničke imovine u slučajevima razvoda.

### 6.2.7 Program obuke u oblasti korupcije za tužioce i zvaničnicima drugih relevantnih institucija

Na osnovu nacionalnih strategija u borbi protiv korupcije, a posebno na prioritetima obuka KIP-a za ovu oblast definisano u Okvirnom Programu 2014 - 2015, Kosovski Institut za Pravosuđe u saradnji sa RIPA International u podršku Ambasade Velike Britanije je implementirao trening petodnevni sa jedinstvenom modelu - van tradicionalnog treninga.

U prvoj fazi treninga raspravlja u vezi sa upravljanjem inteligencije, istražnih planova, finansijskih istraga, kompjuterski kriminal, međuinstitucionalna rad, sprečavanje korupcije i strukture istrage, i ponuđeno savete i preporuke za efikasniju akciju na njihov rad dok druga faza je procena ovih akcija koja su poduzete od strane učesnika.

### 6.2.8 Alternativno rešavanje sudskih sporova

Zakonik o krivičnom postupku u snazi daje alternativna rješenja za pravne sporove u vezi ovog tokom ove godine su obavljani pet (5) treninge. U saradnji sa USAID "Izvršenje programa i privrednog zakonodavstva (CLE)", KIP realizovao regionalni trening o posredovanju - restorativna pravda. U sadržaju ove obuke je bilo postupak posredovanja, sporazum i njegov sadržaj, ulogu suda – tužilaštva u referentnom, priznanje i izvršenje posredovani sporazuma i odgovornosti brokera.

Takođe, u ovom kontekstu, organizovana i obuka u vezi pregovora o sporazumu o priznanju krivice. Cilj treninga je bio upoznavanje sa postupcima za zaključivanje sporazuma i obrazloženje za primjenu ovog instituta.

### 6.2.9 Upravljanje predmetima

U pogledu jačanja kapaciteta za upravljanje predmetima u sudovima i tužilaštvama u okviru kontinuirane obuke sproveden jedna (1) obuka za sudije i tužioce osnovnog nivoa i Apelacionog, uključujući i tužiocima SPTK, njegov fokus je bio principi i tehnike za razvoj i savremenog menadžmenta, efektivan, fer i transparentan sistem upravljanja predmetima u sudovima i tužilaštvama.

## 6.3 Kursevi obuke za unapredjenje

U okviru kontinuirane obuke uključene su i obuke za unapredjenje ili orijentacija programa obuke. Ovi kursevi su posvećeni sudije i tužiocima koji su promovisani iz nižeg nivoa na viši nivo sudova i tužilaštva i novoizabranih sudija ili tužilaca koji prethodno nisu iskoristili ovu funkciju. Glavna svrha ovih kurseva je podržati sudije i tužioce u prilagođavanju njihov rad u novoj poziciji.



Posebna karakteristika obuke za unapredjenje su njeni korisnici i od ove činjenice, KIP je pratila promene i dešavanja u pravosuđu i tužilaštvu. U vezi sa ovim, razvoj i promene u toku godine bili uglavnom u tužilačkom sistemu koji je kao rezultat procesa imenovanja novih tužilaca. Tako, u okviru Specijalnog Tužilaštva krajem 2013. imenovani su pet tužilaca koji su ranije imali funkciju u osnovnom tužilaštvu i Apelacionog, prema tome, za ovu grupu je sprovedena obuka o ovlašćenju i

nadležnost u Specijalnom Tužilaštvu.

U drugoj polovini ove godine, od procesa imenovanja u Osnovnom Tužilaštvu u Prištini, Gnjilanu, Uroševcu, Peći, Đakovici rezultiralo 24 novih tužilaca, dakle, i za ove tužioce sprovedeno 5 kurseve namenjene odgovarajućem odeljenju i nivou imenovanja.

U okviru ovih modula obuke su namenjene važne aspekte profesionalne kompetentnosti i interdisciplinarnih modula koji u imali za cilj prepoznavanje karakteristike i funkcije javnog tužioca i upoznavanja sa ovom funkcijom.

U nastavku tabelarno predstavljamo module po tematici i trajanje za nove tužioce osnovnih tužilaštva.



Grafikon 7. Obuka za unapredjenje

## 6.4 Program Početne Obuke

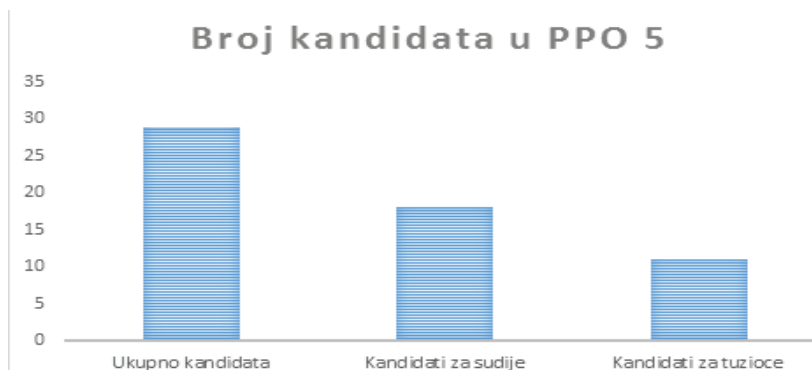
Program Početne Obuke (PPO) je program obuke koji je posvećen kandidate za buduće sudije i tužioce koji su prethodno uspešno prošli Pripremni Ispit. Glavni cilj ovog programa je da pripremi buduće sudije i tužioce pre njihovog imenovanja na tim pozicijama.

Prema određenoj strukturi Upravnog Saveta KIP-a, PPO je razvijen u tri faze. Prva faza traje 5 meseci i svi kandidati obučavaju zajedno, druga faza traje 3 meseca gde kandidati obučenih odvojeno od odgovarajućih profila, dok treća faza traje 8 meseci i to je faza praktične obuke koja se realizuje u sudu i tužilaštvu.

### 6.4.1 Obuka u PPO

Tokom 2014. godine, razvijena obuka za petu (5) generaciju kandidata PPO u kojima obuka je pratila 29 kandidata. Tokom ove godine su nastavili obuku u prvoj fazi, drugoj fazi i trećoj fazi, praktične obuke u institucijama pravosudnog sistema i neke praktične obuke u institucijama EU.

Grafikon 8  
– Broj kandidata u PPO 5

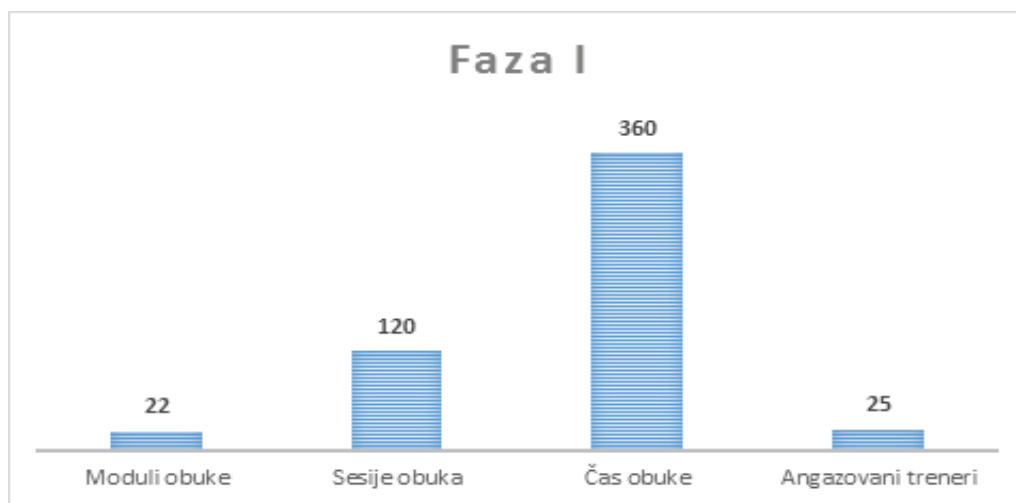


### 6.4.1.1 Prva faza

Prva faza u PPO je počeo 4. decembra 2013. i završio se 6. maja 2014. U ovoj fazi su tretirani 22 modula sa 120 sesija treninga ili 360 sati obuke. Ovi moduli su uključili teme iz različitih oblasti kao što su građansko, krivično, Evropskom konvencijom, pravda za maloljetnike, ustavna prava, prava EU itd.

Metodologija sprovođenja obuke u ovoj fazi je bila raznovrstna, uključujući prezentacijama trenera, interaktivne diskusije kandidata - trenera, vežbe, studije slučaja sudske prakse, rad u grupama, simulacija suđenja, korišćenje videa i kratki filmovi itd .

U ovoj fazi su bili angažovani 25 trenera.

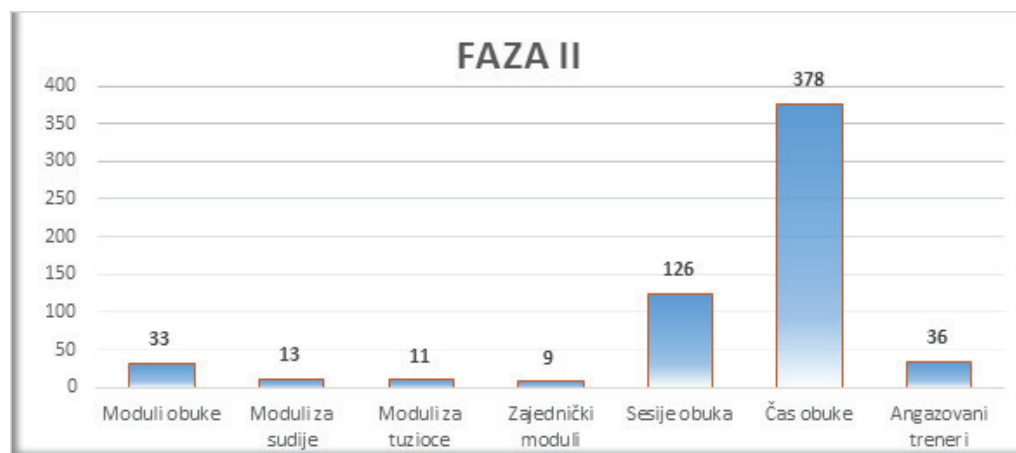


Grafikon 9. I Faza

### 6.4.1.2 Druga faza

Druga faza programa obuke PPO-a traje 3 meseca. Počelo je sa 19. maja 2014. i završio se 29. avgusta ove godine. U ovoj fazi bili tretirani 33 modula. Od ovih 13 modula za kandidate, 11 kandidata za sudije i tužioce i drugih modula 9 kandidati su pohađali obuku zajedno.

Za realizovanje ove faze obuke bili su angažovani 36 treneri.



Grafikon 10 – II Faza

### 6.4.1.3 Treća faza

Treća faza obuke ili mentorska faza traje 8 meseci. Ova faza je počela 7. oktobra 2014, a završice se u aprilu 2015. To je praktično faza i odvija se u sudu i tužilaštvu. Obuka se odvija pod nadzorom mentora (sudija ili tužilaca), koja nadzire sprovođenje programa obuke i procenu performanse kandidata.

Praktični programi tokom ove faze uključuje veštine koje kandidati moraju posjedovati u cilju primene u svom radu nakon imenovanja.

## 6.4.2 Praktična obuka u institucijama pravosudnog sistema na Kosovu

Praktična obuka u institucijama pravosudnog sistema na Kosovu u okviru PPO ima za cilj da obezbedi kandidatima znanje o zakonodavstvu i prakse koje implementiraju institucije pravosudnog sistema u svom radu, takodje biti pružena znanja o radu i aktivnostima da obavljaju ove institucije, funkcije koje su u vezi sa radom sudija i tužilaca.

Od ukupno 19 institucija koje su predviđene u programu obuke, kandidati PPO tokom 2014. učestvovali u 12 obuci. Institucije u kojima kandidati su realizovali obuku su:

### 6.4.2.1 Obuka o Agenciji Protiv Korupcije

Prva praktična obuka realizovana sa kandidatima PPO bio u Agenciji Protiv Korupcije (APK). Viši službenici APK predstavili pred kandidatima aktivnosti Agencije uopšte kao i rad koji ova institucija ima sa sudovima i tužilaštvama u posebno.

Cilj realizacije praktične obuke bio je da kandidatima za sudije i tužioce da pruži znanja o radu i aktivnostima koje obavlja Agencija Protiv Korupcije, gde znanje stečeno iz ove institucije će im služiti za budućnost u svojoj profesionalnoj praksi za poboljšanje kvaliteta rada i povećanje saradnje između sudija i tužilaca, sa jedne strane i Agencije na drugoj strani.

### 6.4.2.2 Obuka u Instituciji Ombudsmana

Praktična obuka je bila sledeća u Instituciji Ombudsmana (IO). Cilj obuke bio je da kandidati za sudije i tužioce upoznaju ulogu i ovlašćenja Ombudsmana, praktičnog rada tretiranja žalbi i odnos Institucije Ombudsmana sa pravosuđem.

Tokom obuke je raspravljano o odnosu Ombudsmana sa međunarodnim mehanizmima, internih procedura za razmatranje žalbi, rad mehanizma protiv torture i obrada žalbi, odnos Institucije Ombudsmana sa pravosuđem.

### 6.4.2.3 Obuka u Kosovskoj Agenciji za Imovinu

Obuka u Kosovskoj Agenciji za Imovinu je izazvala veliko interesovanje za pitanja vezana za rešavanje imovinskih sporova, poremećaji izvešća vlasništva na Kosovu posle rata, migracija ljudi, nesposobnost sudova za rešavanje sporova u redovnom procesu, utvrđivanje zahtevi i izvršenje presuda, iseljenje - zastupanje na sudu i postupak nakon iseljenje.

### 6.4.2.4 Obuka u Kosovskoj Katastarskoj Agenciji

U okviru programa obuke PPO je sprovedeno praktična obuka u Kosovske Katastarske Agencije. Zvaničnici iz Kosovske Katastarske Agencije tokom obuke najavio kandidata zakonom za katastar i imovine, drugih administrativnih smernica za registraciju nepokretne imovine i vlasnici, rad agencije, perspektive za katastar i administracije zemljišta na Kosovu, istorija razvoja geodezija i katastar, pravni osnov za KKA i druga pitanja vezana za zemljišne knjige, registracija nepokretnosti i grafičkog baze.

### 6.4.2.5 Obuka u Korektivnoj Službi

U okviru Korektivnoj Službi su obavljani dva programa obuke. Kandidati su posetili Korektivna Služba u Dubravi i Korektivni Centar za Žene i Maloletnike u Lipljanu. Tokom ovih poseta, kandidati su upoznati sa pravnim osnovom Korektivnih Centara,

zatvorenici i njihova klasifikacija na osnovu rizika, koristi, njihove zdravstvene zaštite, prepisku, informisanja, za razvoj stručnog obrazovanja kandidata, njihove posete itd, i posetili prostorije ovih institucije da se upoznaju bliže sa uslovima koji pružaju za zatvorenike.

#### 6.4.2.6 Obuka u Odeljenju za Sudsku Medicinu

Ove vrste treninga su nastavili da se realizuje i u drugim institucijama. Sledeća obuka je održana u Odeljenju za Sudsku Medicinu (OSM), gde viši službenici OSM tokom obuke najavljene kandidate o medicinske- pravne usluge koje ponudi OSM, krivična i civilna pitanja koje se odnose na lekarske-pravne preglede, medicinskih istražitelja smrti i druga pitanja profesionalnog karaktera u vezi sa radom sudova i tužilaštva.



#### 6.4.2.7 Obuka u Carini Kosova

Praktična obuka sprovedena u Carini Kosova je imao za cilj da objasni kandidate za saradnju između Carina i Poreske Istražne Jedinice u PUK, pravnoj osnovi i ovlašćenja jedinice. Takođe, kandidati su upoznati sa problemima koja se postavljaju u praksi između Carine i tužilaštava i sudova i preporuka za prevazilaženje ovih praktičnih problema.

#### 6.4.2.8 Obuka u Kosovskoj Probacijske Službe

Kosovska Probaciona Služba je završio praktičnu obuku za prvu polovinu 2014. U ovom treningu, kandidati su upoznati sa istorijom Probacione Službe, mera izvršenja sistema i alternativne sankcije, saradnja Probacione Službe sa sudovima i tužilaštvama, uslovni otpust i nadzornih procedura lica na uslovnom otpustu, socijalne ankete, izveštaj pre kaznena i razlika između socijalne ankete i izvještaja prije kaznena, sve ovo na promociji međuinstitucionalne saradnje.

#### 6.4.2.9 Obuka u Regulatorne Komisije za Javne Nabavke

Svrha obuke u Regulatorne Komisije za Javne Nabavke je da kandidati za sudije i tužioce koji pohađaju obuku u PPO, da pruži znanja o radu i aktivnostima koje obavlja ove institucija, u kom slučaju znanje stečeno će služiti u budućnost tokom prakse u poboljšanju kvaliteta rada i povećanje saradnje između sudija i tužilaca, s jedne strane i Regulatorne Komisije za Javne Nabavke s druge strane.

#### 6.4.2.10 Obuka u Poreskoj Upravi Kosova

U saradnji sa Poreskom Upravom Kosova sprovedeno praktična obuka kako da kandidati steknu nova znanja na rad i aktivnosti koje obavlja Poreska Uprava, i sličnosti ove institucije sa radom sudija i tužilaca kojima se raspravlja o mogućnosti saradnja relevantnih institucija koje imaju za cilj povećanje kvaliteta sprovođenja zakona u oblasti oporezivanja.

#### 6.4.2.11 Obuka u Komisiji za Posredovanje

U saradnji sa Komisijom za Posredovanje, sprovedeno je praktična obuka, čija je svrha bila da predstavi kandidate poslove koje obavlja Komisija za Posredovanje i međusobna podrška u poboljšanju kvaliteta rada i povećanje saradnje između sudija i tužilaca, s jedne strane i Komisije za Posredovanje na drugoj strani.

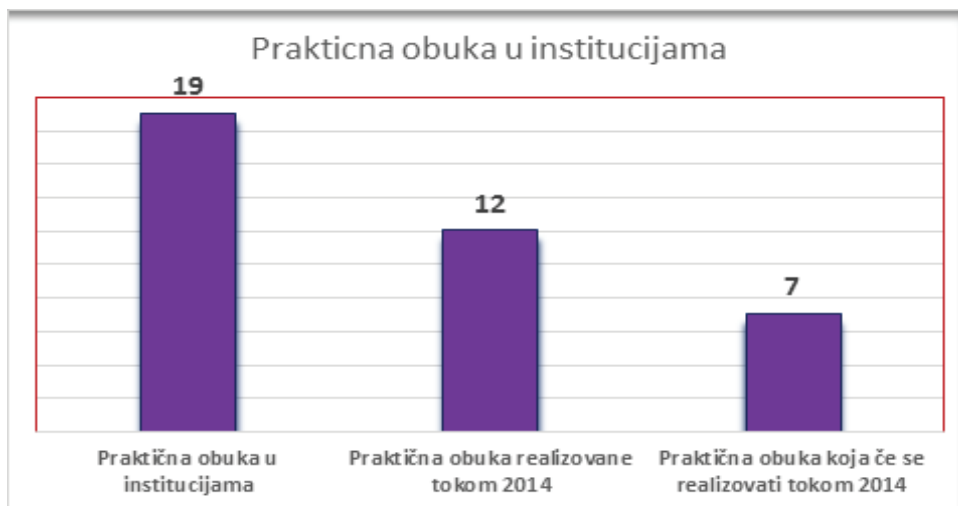
#### 6.4.2.12 Obuka u Državnoj Agenciji za Zaštitu Ličnih Podataka

Ovaj ima za cilj da kandidati za sudije i tužioce koji pohađaju obuku u PPO, saznaju za funkcije, rad i aktivnosti koje obavlja Državna Agencija za Zaštitu Ličnih Podataka i povećanje saradnje sudija i tužilaca, s jedne strane i Državne Agencije za



Zaštitu Ličnih Podataka na drugoj strani.

Državni supervizori DAZLP tokom obuke upoznali kandidata domaćim i međunarodnim zakonodavstvom i sudske prakse u oblasti zaštite ličnih podataka, koji se smatraju osetljivim podacima, obradi podataka o ličnosti, principima ličnih podataka, moć informacione tehnologije i njen uticaj na dostojanstvo nosioca podataka.



**Grafikon – Prakticne obuke u institucije**

#### 6.4.2 Predavanja ambasadora za kandidate PPO

U okviru aktivnosti u PPO, KIP je organizovao dve predavanja za kandidate za sudije i tužioce održano od strane ambasadora Savezne Republike Nemačke g.Petar Blomeier i druga od strane Ambasadora Velike Britanije g.Ian Clif. Fokus predavanja su bile teme kao što su nezavisnost i nepristrasnost sudstva, uticaj izgradnje kapaciteta kandidata u borbi protiv korupcije i organizovanog kriminala, kao i podrška Nemačke i Velike Britanije na pravosuđe Kosova.

Predavanja održano od strane ambasadora motivisani kandidata za sudije i tužioce u njihovoj posvećenosti tokom pohađanje obuke u Kosovskom Institutu za Pravosuđe i posebno nakon njihovog imenovanja.

#### 6.4.3 Učenje na daljinu u PPO

U program obuke osim redovnih modula, za kandidata za sudije i tužioce planirana su da se razvija obuka za platformu učenje na daljinu (e-learning). Pored ove obuke je sprovedeno i obuka o informacionim tehnologijama. Kandidati kroz kratke prezentacije i praktične akcije su informisani kako pristupiti kurseve obuke, pronalaženje platformi u vezi kurseva, komunikacija kroz forumu i drugim opcijama koje nude platforme za učenje na daljinu. Štaviše, tokom izrade modula za informacione tehnologije fokus je bio na korišćenje Office programe kao što su Word, Outlook i PowerPoint.

#### 6.4.4 Obuka za mentore PPO

KIP pre početka faze praktične obuke u sudovima i tužilaštvama, je sprovedla obuku za mentora koje su izabrane u konsultaciji sa SSK i TSK. Obuka imala za cilj da uvede značaj priručnika za mentora, sadržaj, uloga priručnika u orijentaciji kandidata tokom treninga, prava i međusobna obaveza predviđjene priručnikom kao i sistema evaluacije kandidata.

Takođe uz podršku UNDP-a sprovedeno druga obuka za mentora na temu Uloga i odgovornosti mentora u trećoj fazi PPO-a. Cilj ove obuke je bio da se što lakšije shvati pristup mentora faze III kandidata za sudije i tužioce, kao i da razviju praktične veštine i visoke etičke standarde za rad sudija i tužilaca, na osnovu Priručnika za praktičnu obuku treće faze.

## 6.4.5 Programi razmene prakse kandidata

### 6.4.5.1 Poseta kandidata u Turskoj Pravosudnoj Akademiji

U okviru saradnje i podrške Akademije Pravde Turske, Kosovski Institut za Pravosuđe je sprovela program obuke i zvanične posete Turskoj. Cilj posete je bio blisko upoznavanje sa organizacijom i funkcionisanjem pravosuđa i Akademije PravdeTurske.

Takođe su imali priliku da se upoznaju sa način regrutovanja kandidata, trajanja obuke i programa obuke razvijenih u ovoj instituciji. Dok fokus programa obuke bila je tema, Terorizam i organizovani kriminal, metode gonjenja protiv terorizma i organizovanog kriminala, izvore terorističkih finansiranja, metode istrage i gonjenja kao i sudske prakse Turske. Deo ovog programa obuke je bio i Verbalna Komunikacija, u okviru kojeg su razgovarali o načinima komunikacije, neverbalnih.

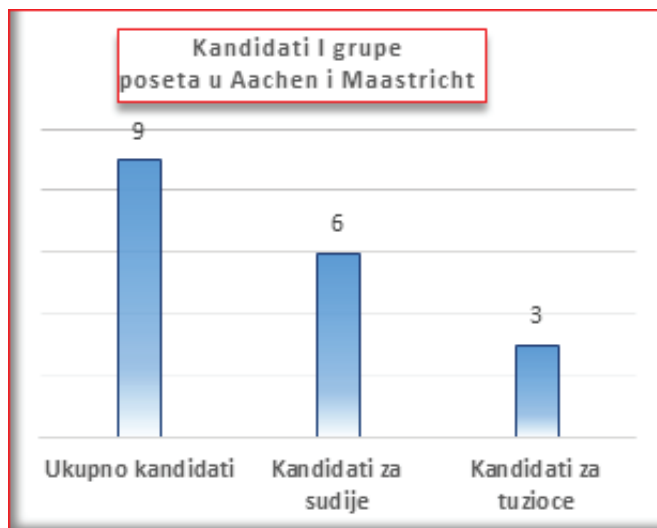
Posete su sprovedene i u Visokom Pravosudnom Savetu i Tužilačkom i u regionalnim Sudovima.

### 6.4.5.2 Program praktične obuke za kandidate za sudije i tužioce u zemljama EU

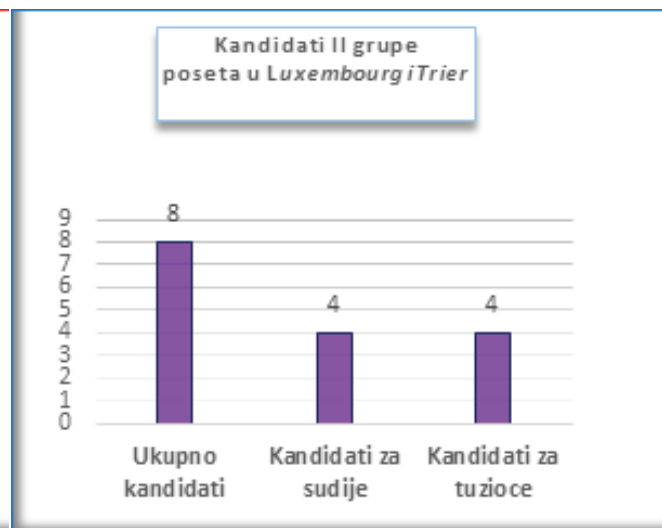
Podržan od strane projekata “Dalja Podrška Reformi Pravnog Obrazovanja na Kosovu” koji finansira EU, realizovano je Praktični Program kandidata PPO, po prvi put u početnu obuku državama članicama EU.

Svrha praktičnih programa u inostranstvu bio je razvoj profesionalnih veština iz prakse sudskih i tužilačkih sistema ovih zemalja i njihovog prenosa na budući rad u sudovima i tužilaštvama, u cilju povećanja efikasnosti rada sudova i tužilaštva u Kosovo.

Program je sproveden sa tri grupe kandidata, koji su imali priliku da vide izbliza rad učinjen u Centru Pravde u Aachen - Nemačkoj i Javnog Suda i Tužilaštva u Maastricht - Holandiji, Suda Pravde Evropske Unije u Luksemburgu i na Sud Bavarske i Akademija Pravde EU (ERA) u Trier, Nemačkoj, Savet Evrope i Evropski Sud za Ljudska Prava, i drugim Javnim Sudovima i Tužilaštvama u Nemačkoj i Francuskoj.

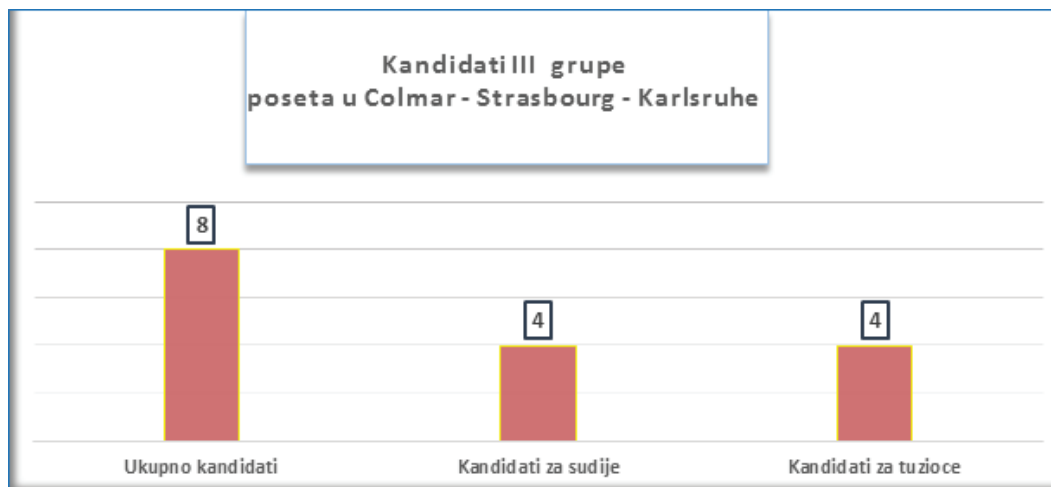


Grafikon.12 – Poseta iz I grupe



Grafikon 13 – Poseta iz II grupe





Grafikon – Poseta iz III grupe



#### 6.4.6 Treća Konferencija diplomiranih u KIP “Profil sudije - tužioca u reformisani pravosudni i tužilački sistem”

Kosovski Institut za Pravosuđe u okviru redovnih aktivnosti, uz podršku GIZ, realizovao je treću konferenciju diplomiranih u Program Početne Obuke (PPO) KIP-a u kojoj su prisustvovali kandidati od prve do četvrte generacije.

Fokus Konferencije je bio uloga KIP-a stručnom usavršavanju sudija i tužilaca, kao i kandidate za sudije i tužioce za dalje unapređenje saradnje i komunikacije između sudija i tužilaca sa KIP-om. U tom kontekstu, najviši predstavnici pravosuđa i tužilaštva predstavili aktuelna dešavanja u procesu reformisanja i posebno naglasili doprinos KIP-a u stručnom usavršavanju sudija i tužilaca.

Na konferenciji su predstavljene različite teme već diplomiranih u PPO, čiji je fokus bio uticaj početne obuke i kontinuirane stručnog formiranja, ali ne samo sudije i tužioca.

U tom smislu, da se komunikacija između KIP-a, sudija i tužilaca intenzivira, osnovano je Mreža Diplomiranih u KIP, koji kao neformalna mehanizam ima za cilj promovisanje kontinuiranog obrazovanja, promociju istraživanja i naučne publikacije sudske prakse.

### 6.4.7 Izrada brošure za prenos prakse programa razmene

Kandidatima koji su učestvovali u programu praktične obuke u pravosudnim institucijama u zemljama EU traženo im je da izrade po jedan rad koji će biti objavljen u posebnom brošuri čija je svrha da prakse stečena tokom ovog programa se prenose na druge profesionalce u pravosuđu.

Zbog te svrhe KIP je organizovao sastanke sa kandidatima kako bi razgovarali o metodologiju rada za izradu njihovog rada i načina deljenja i razmenu iskustava između samih kandidata. Tokom sastanka kandidati odvojeno su predstavili svoja iskustva, utisci za institucije koje su posetili, značaju ovog prenosa praktičnog programa obuke, delili ideje i preporuke za buduće generacije kandidata u PPO.

## 6.5 Program za Istraživanje i Publikacije (PIP)

Ovaj program ima za cilj da podrži sudije, tužioce i druge stručnjake pravosudnog i tužilačkog sistema pružanjem neophodne pravne resurse, analize, istraživanja i publikacije, kao i razvijanje programa obuke KIP-a kroz istraživačke aktivnosti.

U okviru PIP razvijene aktivnosti bile su uglavnom u funkciji konstituisanja biblioteke i publikacije aktivnosti KIP-a i dokumenata koji su u prilog razvoju funkciji pravosuđe. Međutim doprinos ovog programa je takođe izražena u unapređenju programa obuke KIP-a sa akcentom u saradnji sa regionalnim i međunarodnim partnerima.

*PIP aktivnosti tokom ovog perioda bili su usmereni na tri aspekta:*

- istraživanje,
- publikacije i
- pristup pravnim sredstvima u biblioteci KIP-a uključujući učenje na daljinu.

### 6.5.1 Opšti ciljevi PIP-a

*Objektivi i përgjithshëm i PHP-së është që të pasurojë cilësinë e mendimit juridik, duke shërbyer si një forum dinamik përmes: Opšti cilj PIP-a je da se obogati kvalitet pravne misli, služeći kao dinamičan forum kroz:*

- a. Prepoznavanje potreba profesionalnog istraživanja za razvoj pravosuđa;
- b. Osiguranje pravnih izvora, bilo elektronski ili štampani dokument za korisnike KIP-a;
- c. Podsticanje korisnika da se uključe u pravnom istraživanju i objavljuju radove iz pravne oblasti;
- d. Realizacija istraživanja i objavljivanja njihovih rezultata;
- e. Uspostavljanje strateške odnose sa nacionalnom, regionalnom i međunarodnom deljenje funkcija, svrhe i zajedničkim ciljevima;
- f. Prikupljanje i objavljivanje važnih dokumenata koji odražavaju rad KIP-a.
- g. Funkcionisanje biblioteka KIP-a.

### 6.5.2 Nacrt podzakonskih akata PIP-a

*U cilju bolje funkcionisanje i ostvarivanje ciljeva PIP-a, izrađeni su podzakonski akti.*

- Pravilnik br . 01/2014 za Istraživanje i Publikacije na Kosovskom Institutu za Pravosuđe;
- Tehnička Pravila Rada za Objavljivanje;

*Dok su u procesu izrade i ovi akti koji će zadovoljiti normativnu infrastrukturu PIP-a;*

- Pravilnik Biblioteke KIP-a;
- Politike razvoja kolekcije u Biblioteci KIP-a;
- Pravila rada biblioteke KIP-a.



### 6.5.3 Obuka u okviru PIP-a

U okviru PIP-a obavljena su obuka odgovornog osoblja za uspešnu realizaciju ciljeva definisanih za ovaj program, kao i obuka za sudije i tužioce.

#### 6.5.3.1 Efektivne Tehnike za Pravna Istraživanja

KIP u saradnji sa RIPA International, organizovao je program obuke dizajniran za Kosovskog Instituta za Pravosuđe o “Efektivne Tehnike za Pravna Istraživanja”. Glavni ciljevi ovog programa bili su: podizanje sposobnosti osoblje KIP-a o efikasnim tehnikama pravna istraživanja i podršku planovima KIP-a u dizajniranju programe obuke za pravna istraživanja za sudije i tužioce.



#### 6.5.3.2 Pravna Istraživanja - pravne i opšte Baze podataka

Uz podršku projekta EU –a “Podrška Reformi Pravnog Obrazovanja na Kosovu” sprovedeno je trening na Pravna Istraživanja - pravne i opšte Baze podataka, koji je za ispunjavanje ciljeva KIP-a da korisnicima pruži neophodne pravne materijale i stvarna.

Obuka imala za cilj upoznavanje korisnika sa bazama podataka pravnog i opšteg karaktera kojima KIP je stvorio privremeni pristup. Prezentacija je bila fokusirana na vrstama materijala koji sadrže ove baze podataka kao pravna ili opšteg karaktera.

#### 6.5.3.3 Razvoj Pravosudnih Publikacija na Kosovu

Okrugli sto “Razvoj Pravosudnih Publikacija na Kosovu” organizovan je u saradnji sa Commercial Law Development Program (CLDP) - USA Commercial Department, koja je imala glavni cilj prezentaciju pravosudnih publikacija u SAD i izrada funkcija koje ove publikacije imaju za sudije, Američka iskustva u oblasti pravosudnih publikacija i posebno oblicima saradnje. Među publikacijama koje su razrađeni bili su: priručnike panela, referentni vodič i monografija.

#### 6.5.3.4 Program obuke za osoblje nadležnog za biblioteke

Za osoblje odgovorno za biblioteku, realizovao se program obuke koji je sadržao 25 poludnevne sesije obuka kojom prilikom od strane profesionalaca obima ove oblasti uglavnom Narodne Biblioteke Kosova tretirane su važni aspekti organizacija biblioteke.

Prema strukturi programa obuke, realizovane su 5 sesija obuke u kojima su tretirani osnovni aspekti kompjuterskih aplikacija, uključujući temama o korišćenju elektronskih izvora i različitih mehanizama za online istraživanja. U 5 druge sesije tretirana pitanja vezana za razvoj, obogaćivanja i upravljanje bibliotečke zbirke sa naglaskom na načine obogaćivanja literature, procedure i mehanizme za identifikovanje potrebne naslove za korisnika biblioteke, 4 sednice su bile fokusirane na osnovna pravila aktivnosti biblioteke, dok 11sesija obuke u kojima su uglavnom tretirane aspekte katalogizacija, klasifikaciju i prikupljanje materijala u biblioteci.

#### 6.5.3.5 Baza znanja KIP-a

*U saradnji sa projektom “Dalja Podrška Reformi Pravnog Obrazovanja na Kosovu”, uz podršku EU, sproveden je okrugli sto o Sistemu Baze Znanja biblioteke KIP-a, gde se razgovaralo o mogućnosti korišćenja jednog od dva moguća platforme za e- biblioteka KIP-a:*

- dokument upravljanja platforme KIP-a (DMS) na osnovu SeedDMS, i
- institucionalna platforma određena na osnovu softvera E Prints

Tokom razgovora ocenjeno je da platforma na osnovu E Prints važna za upravljanje svim vrstama dokumenata KIP-a, ova platforma ima otvoren pristup, sa mogućnostima ograničenja pristupa izabranih dokumenata samo za ovlašćenim korisnicima.

## 6.5.4 Istraživanje

Aktivnosti PIP-a u oblasti istraživanja fokusirana na razvoj programa obuke koje nude KIP kao i u organizovanje obuke za pravna istraživanja.

### 6.5.4.1 Nacrt Plana za Implementaciju Okvira Obuke 2014-2015

Da bi program rada KIP-a bude u korak sa razvojem u oblasti pravosudne obuke na međunarodnom nivou izradjeni istraživanja o programima za obuku pravosudnih institucija, regionalnih i međunarodnih. Za ovo komparativna analiza uzete su programi institucija obuka Albanije, Bugarske, Francuske, Nemačke, Velike Britanije i National Judicial College u SAD.

U pripremi godišnjeg programa od posebnog značaja su strateških dokumenata lokalnih institucija. Neki od ovih dokumenata su uzeti u obzir za dizajn programa obuke su: Strateški Plan za međuinstitucionalne saradnje u borbi protiv organizovanog kriminala i korupcije 2013 – 2015, Akcioni Plan za sprovođenje vodiča za liberalizaciju viza, Izveštaji o Napretku 2013 i 2014, Izveštaj Državne Odeljenje u SAD za terorizam (april 2014), Zahtevi za izveštavanje za liberalizaciju viza i SSP, Izveštaj OEBS-a (januar-jun 2014) kao i drugih izveštaja koji se odnose na rad pravosuđa.

### 6.5.4.2 Druga istraživanja

U okviru mandata PIP-a takođe sprovedeno istraživanje za razvoj Programa Kontinuirane Obuke i sažetak dokumenata međunarodnog karaktera koji regulišu oblast pravosudne obuke.

## 6.5.5 Publikacije KIP-a

PIP je direktno angažovan u procesu ekstrakcije KIP publikacije, kao i njihovu distribuciju proces po pripremi planova za svaku distribuciju publikacija i da prati proces. Osim toga, PIP se bavi i organizacijom radnih stolova za oblast sudskih publikacija.

### *Tokom 2014. godine, KIP publikacije su:*

- ▶ Implementacija plana obuke okvirni program (dva izdanja) – Bazirano u Okvirni Program Obuka 2014-2015 koji definiše oblik generalizovane obuke koju pružaju KIP je asfaltiran potreba definisanja konkretnu realizaciju plana za kraći vremenski period. Struktura ovog plana sadrži naziv teme, podtema, kratak opis, ciljevi, korisnici, trajanje, datum i mesto obuke, trenere i obrasca za prijavljivanje. Plan implementacije je podeljen u šest sekcija koje odražavaju detaljno aktivnosti u svim programima KIP, kao PKO, PPO, PIP, druge stručne obuke i drugih aktivnosti KIP.
- ▶ Bilten - KIP je nastavio da izdaje mesečni bilten sa ciljem opisivanja sve aktivnosti sprovedene na mesečnoj osnovi.
- ▶ Godišnji Izveštaj KIP-a – U cilju predstavljanja svojih aktivnosti i transparentnost rada, KIP objavljuje godišnji izveštaj. PIP doprinos u ovoj publikaciji je u određivanju dizajn, kontrolu kvaliteta prevoda, pripremu plana raspodele i praćenje.

Pored ovih publikacija tokom 2014. KIP se bavio drugim projektima koji obim posla, njihov značaj i očuvanje kvaliteta, su zatražila više vremena da završi, pa iako su počeli i naporno radi da 2014 oni će biti objavljeni u toku 2015. godine.

### *Medu publikacije su:*

- ▶ Priručnici o krivičnom postupku i parničnom postupku (bench book) – su praktičan način kroz koji Kosovski Institut za Pravosuđe nudi posebno tužioce i sudije, ali i drugih profesionalaca priliku da budu produktivniji, da izazove i da inspiriše praktične poteškoće u postizanju prava rešenja.
- ▶ Grupe eksperata sudija kosovskih su radili sa uputstvima američke sudije sa iskustvom u projektovanju uputstava, koja podržava projekat EROL – USAID.
- ▶ Magazin Justicia – koja je ekskluzivna izdanje dela kandidata za sudije i tužioce je takođe u fazi izrade. U tom okviru je uspostavljena redakcija od pet članova, koji rade blisko sa liderima PIP i PTPO u određivanju format i



predmete u kontroli naplate i kvaliteta svake stavke pripreme kandidata.

► Moduli obuke – realizacija nekoliko kurseva zahtevaju od svojih zbirnih određene module kako da sprovede sve sumira konkretan program obuke. U tom smislu, dizajniran module objavljene učesnicima, ali ne samo da obezbedi materijal za obuku koji će služiti za vreme treninga i posle. Za 2014., mi ćemo se istakne pravda za decu modula - uljudnost koja je prva u ovoj oblasti i ima podršku UNICEF-a.

### 6.5.6 Pristup pravnim sredstvima u biblioteci KIP

U okviru posvećenosti IPK svojim korisnicima da obezbedi bolji pristup pravnim sredstvima, uz podršku “ Dalja podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu “ na Kosovu, preko EU projekta, nastavio rad na konsolidaciji biblioteke KIP-a.

Među aktivnostima koje su preduzete u ovom procesu tokom ovog perioda su:

- Je kompletna dizajn enterijera biblioteke i bio izabran kompaniji da inventar biblioteke (ugovore kojima upravlja Kancelarije EU i treba da se ostvare u roku od prvih 6 meseci 2015. godine).
- Sastavlja spisak naslova pravnoj literaturi će biti obezbeđen za biblioteku, koja uključuje trenutni literaturu u svim oblastima prava, što uključuje sve lokalne publikacije, od regiona i međunarodne titule.
- Je postupak nabavke, snabdevanje Biblioteka KIP literatura.
- Iteratura KIP je katalogizirao i da postoji sistem koji omogućava podešavanje naslova u online katalogu.
- Radi na razvoju elektronske biblioteke (E-biblioteka). Ovaj sistem omogućava KIP korisnici mogu da pristupe tim materijalima iz personalnih računara ili sudova i tužilaca.
- Za određeni period vremena KIP obezbedila pristup raznim pravnim bazama podataka, a ima za cilj da dugoročno pretplata na međunarodnim pravnim bazama podataka.

## 6.6 Obuka drugih profesionalaca u oblasti pravosudja i tužilaštva

Pored obuke za sudije i tužioce, kao KIP mandat zakonsku odgovornost da organizuje kurseve za ostale kategorije profesionalaca pravosuđa i tužilaštva. Na osnovu ovog i obuku okvirni program za 2014-2015 godinu, KIP je implementiran program obuke uključujući stručne saradnike, pravna oficire u sudovima i tužilaštvima i sudovima izvršitelja. Pored ove obuke su takođe razvio niz aktivnosti čija je svrha bila ostale kategorije, uključujući administrativno osoblje sudova i tužilaca u aktivnostima obuke.

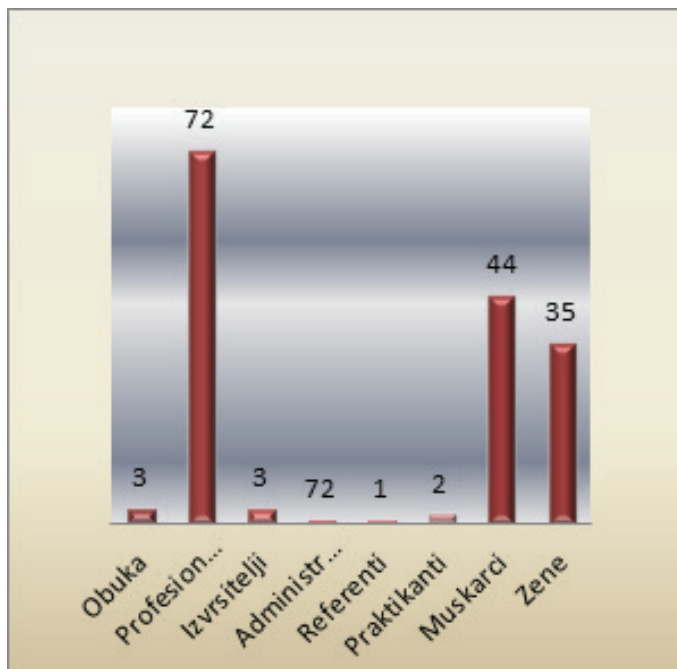


### 6.6.1 Obuka za stručne saradnike i izvršitelja

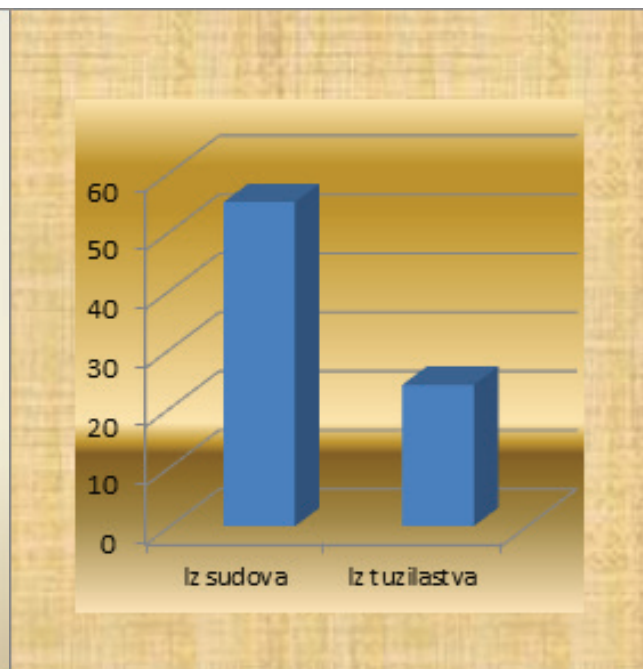
U kontekstu kurseva za pomoćnog osoblja sudova i tužilaštva u toku godine su obavljani 5 aktivnosti obuke, od kojih su tri posvećene stručnih saradnika i pravne službenike i tužioce da kosovskim sudovima i dva izvršitelja suda Kosova. Cilj ove obuke je bio da se poboljšaju profesionalnih kapaciteta i poboljšanje kvaliteta usluga povodom pripreme odluka i u slučaju izvršenja sudskih odluka.

U obuci za stručne saradnike tretiraju aspekte koji se odnose na pravosudni obrazloženja i pisanja, dela protiv sloboda i ljudskih prava i pritvor.

Nakon kroz lista u detaljno odražavaju broj obuka, broj učesnika i ostale podatke.



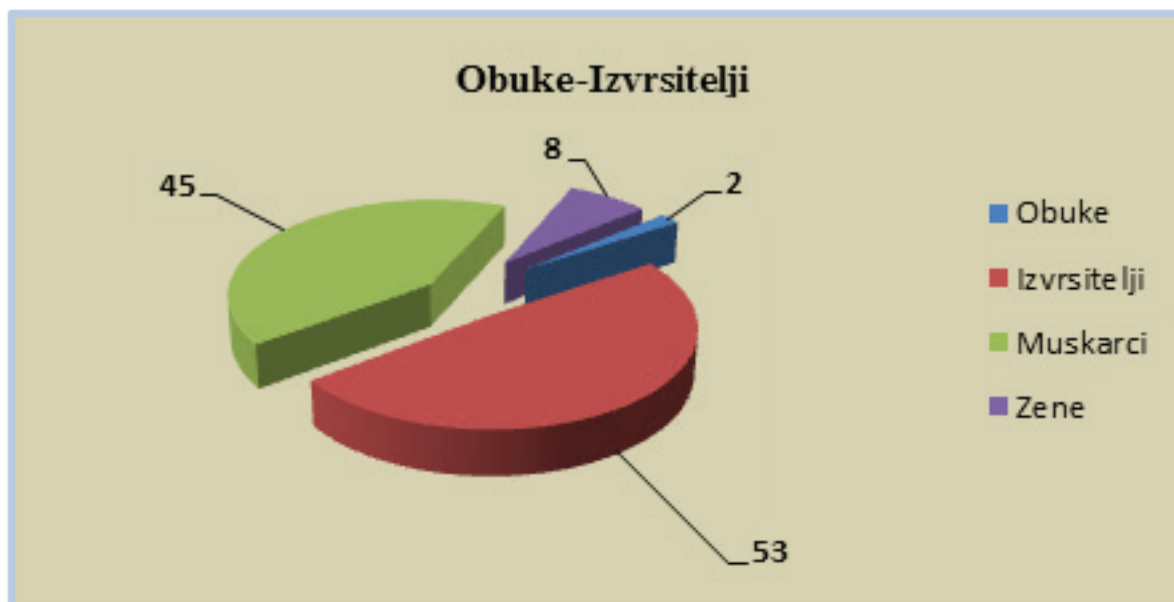
Grafikon 15 Obuke



Grafikon 16 Ucesnici

U obuci za službenika za sprovođenje pravosudnih sproveo obuku o izvršnom postupku, čime tretirati važne aspekte novog zakona o izvršnom postupku i sudske prakse u izvršenju s posebnim naglaskom na izvršenju pokretnom.

Nakon kroz detaljnu grafa odražavaju broj zvaničnika izvršitelj po polu i nacionalnosti.



Grafikon 17 Obuka za izvršitelje

Pored navedenog treninga, uz podršku projekta "Dalja podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu" Evropske Unije su takođe razvio niz aktivnosti na drugim stručnjacima pravosuđa i tužilaštva. Ove aktivnosti su sprovedene sa ciljem integracije modula obuke za upravljanje programa obuke sudovi KIP će uključivati administrativno osoblje sudova i tužilaca u ovim kursevima.

*U vezi sa ovim je trenutni program država procena da podrži obuku osoblja tužioce i kasnije razvijene mehanizme za procenu potreba za obukom administrativnog osoblja kao:*

- Sastanci sa menaderima sudova i Kosova;
- Sastanci sa Sekretarijatom Sudskog saveta Kosova;
- Sastanci sa Sekretarijatom Tužilačkog saveta Kosova;
- Sastanci sa zvaničnicima koji su odgovorni za obuku na Institutu za državnu upravu i
- Upitnici su poslani Sudu i Tužilaštvu za potrebu sudske obuke.

Na osnovu rezultata razvijenih mehanizama su formirani radne grupe koje su u procesu finalizacije nastavnih modula za upravljanje sudova, koja će biti deo nastavnog plana i programa obuke KIP za 2015.

## 6.6.2 Aktivnosti obuke za porotnika

Tokom 2014. godine, kao deo obuke za sudije porotnika je održao kurs o ulozi i značaju u maloletnih sudskim postupcima, kao i procedure za statutarna pitanja. Posebna pažnja je posvećena posebno pripremni postupak na ročišta za većanja i glasanja, uključujući i postupak statutarna pitanja i etici sudija porotnika.

## 6.7 Učenje na daljinu (E-learning)

Učenje na daljinu ili e - učenje je elektronski oblik učenja koji se bazira na naprednom tehnologijom. E - učenje omogućava učenje u razredu , grupi , i gde god kompjutersku opremu povezan na Internet.

*Ovaj metod obezbeđuje:*

- Online kursevi gde učesnici mogu naći različite materijale o toku
- Stvaranje različitih grupa u kojoj članovi grupe rade jedni sa drugima kao da su u istom klasu.
- Komunikacija između članova u okviru kursa ili grupe kroz forumu, chat, e-mail, itd.

### 6.7.1 Obuka za sprovođenje obuke u KIP

KIP u saradnji sa projektom “Dalja podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu”, uz podršku EU, obavila je nekoliko programa obuke za počinocima modula obuke i osoblja KIP u pogledu razvoja modula obuke u sistemu učenja na daljinu ( E-učenje).

Svrha ovih radionica bio je da se identifikuju i dodelite prioritete koje treba uzeti u obzir za stvaranje modula obuke u daljinu platformi učenja, svrha i sistem e-učenja u Institutu za pravosuđe Kosova, glavnih elemenata ovog sistema, glumcima i njihovim ulogama, funkcionalne zahteve i institucionalne promene neophodne za razvoj kurseva u ovoj platformi.

Tokom obuke nemački stručnjaci naveli primere najbolje prakse modula za učenje na daljinu Pravosudne akademije u Severnoj Rajni Vestfalia, da upravljaju kurseve i druge smernice za interaktivnu nastavu, uključujući rešavanje slučajeva i testova pod ovim modula obuke.

Tokom ove sesije razgovaralo o razvoju sedam (7) moduli kao početnoj fazi će biti deo ove platforme, koja će biti u mesto a sudija, tužilaca i kandidata za ove pozicije i administrativno osoble suda i tuzilastava.

### 6.7.2 Obuka kandidata za sudije i tužioce

U okviru PPO-a, KIP obuka za kandidate za sudije i tužioce u vezi platformi za učenje na daljinu (e - učenje) .

Glavni ciljevi ovog treninga bili su ; poznavanje platforme za učenje na daljinu - način rada i njihovu primenu u praksi i realizacija modula za informacione tehnologije u okviru ove platforme.

Kandidati su imali priliku kroz kratke prezentacije i praktično delovanje da bude obavešten putem pristupa kurseva,

pronalaženje materijale u vezi kursevi, komunikacija putem foruma i drugih opcija koje nudi distance platforme za učenje.

### 6.7.3 Ostale aktivnosti

*Pored obuke tokom 2014, prema realizaciji obuke i održavanja daljinski ILIAS platformi koja je u upotrebi od strane KIP drugim aktivnostima sprovedeno na sledeći način:*

- Prevod platforme za učenje na daljinu na albanskom i srpskom
- Imenovanje članova za realizaciju projekta za obuku
- Redovno daljinu platformu za učenje

Takođe, tokom ovog perioda, uglavnom radeći u određivanju modula obuke, izbor autora i druge tehničke pripreme za sprovođenje obuke modula daljinsku na sledeći način koje ce sprovesti 2015 godine.

## 6.8 Okrugli stolovi i radionice

### 6.8.1 Radionica za izradu programa rada za 2015

Nakon intenzivan razvoj procene potreba za obukom, gde se koriste niz mehanizama, od upitnici su raspoređeni u svim sudovima u gonjenja, sastanke sa liderima odeljenja, preporuka iz lokalnih i međunarodnih institucija itd, KIP dostigao završnu fazu procesa izrade programa, od kojih deo je takođe ova radionica.

Tokom ove radionice, koja je podržana od strane UNDP, sa stručnjacima iz različitih oblasti, razgovarali nacrt predloženih tema su izabrani od onih koje KIP mora dati prioritet biti realizovana tokom 2015. godine.

U međuvremenu, preko male radne grupe radili stručnjaci predložili nacrt sadržaja teme, uključujući ciljeve treninga, kategorija korisnika i druga pitanja u vezi sa sprovođenjem obuke.

### 6.8.2 Radionica za izradu modula “Pravda za decu – civilni aspekti”

U saradnji sa UNICEF-om se sprovedena radionica na dizajnu modula “pravde za decu – civilni aspekti”, čiji je cilj bio da se utvrdi format i strukturu modula, uključujući određivanje sadržaja i ciljeva modula.

Takođe u okviru ove radionice su bili regrutovani tri treninga da budu uključeni u programe obuke KIP za 2015.



### 6.8.3 Radionice za izradu Strateškog plana KIP-a

Tokom 2014. godine organizovano je 3 (tri) radionica KIP osoblje, od kojih je fokus bio prezentacija ideja od strane osoblja KIP za dalji razvoj KIP programa koji će se odraziti u Strateškom planu, postavljanje strateških prioriteta i izradi prvog sveobuhvatnog strateškog plana KIP. Nakon analize predloga KIP osoblje za ovaj strateški plan, radna grupa je definisala strukturu strateškog plana i strateških prioriteta za period od 3 godine.

Na osnovu ove strukture i strateških prioriteta, je održiva napravio dokument koji će biti reči eksperti iz oblasti kako bi bili u skladu sa najvišim standardima sudske obuke škola u razvijenim zemljama.

### 6.8.4 Ostale radionice za KIP osoblje

Izgradnja interne kapacite profesionalno i korišćenje ovog potencijala da razvija programe rada ili unutrašnje akte koje izrađuje je cilj da KIP je dosledno sprovodi.



U vezi s tim je organizovao nekoliko stolova i radionica u kojima su zaposleni KIP-a uključeni u bilo izgradnji profesionalne veštine ili razvojni doprinos profesionalni i organizacionu strukturu . Ove aktivnosti su sledeće;

- Radionica o pevečanju veština tima - u kojima se obratili značaj i efekte grupni rad, Amandmanom Priručnik za trenere, pripremi program za trening trenera, identifikuje potrebe za donatorsku pomoć, pripremi program za šegрта, Nacrt smernica za e-učenje, nacrt smernica za informacione tehnologije
- Tabela za izradu programa obuke - u čijem sastavu je bio da finalizira Plan implementacije Okvirnog programa za šest meseci II, pripreme agende obuku, kalendar obuke, definisanje trenera za II semestar 2014. i izrade Pravila (Usmeravanje) za objavljivanje.
- Održivo Liderstvo - čiji je glavni cilj bio razvoj dimenzija blagostanja koji su neophodni za održiv pravosudnog sistema, metode za utvrđivanje faktora rizika i razvoj zaštitnih procesa uključujući tehnika upravljanja stresom, metoda za razvoj faktora Odbrana, identifikacija rizika kroz upotrebu liste za dobrobit i razvoj ličnog plana za dobrobit i održivi razume psihologiju promene ponašanja.
- Razviti interne akata KIP - Cilj ove radionice je bio izrada internih normativnih akata koji direktno utiču na poboljšanje rada i izgradnji kapaciteta objekata i organizacionih jedinica KIP. Dela dizajnirane u ovoj tabeli su bile vezane za arhiviranje dokumenata, klasifikacija dokumenata, korišćenje informacionih tehnologija, pitanja u vezi sa finansijama, publikacija, platforma za učenje na daljinu i strateškim oblastima za donatorsku pomoć. Kao rezultat ove radionice su nacrti propisa i administrativnih odredbi koje se odnose na gore pomenutim pitanjima koja će omogućiti postizanje najviših rezultate u upravljanju i sprovođenju ovlašćenja i odgovornosti utvrđenim važećim zakonima.

### 6.8.5 Sastanak sa predsednicima i Vrhovnog državnog tužilaštva

KIP je organizovao sastanak sa predsednicima suda i Vrhovnog državnog tužioca.

Svrha ovog sastanka je bila diskusija nacrt programa obuke za sudije i tužioce u 2015. i koordinaciju o učešću u obuci sudija i tuzilaca.

U opštem nacrtu program obuke predložio KIP je ocenilo učesnika i utvrdili da je sveobuhvatna i odražava stvarne potrebe sudija i tužilaca. U pogledu utvrđivanja prioriteta su se pitali na teme koje se bave oblasti terorizma biti uključena u prvoj polovini 2015. godine.



Predsednici sudova i glavni tužioci obećali aktivniju ulogu u koordinaciji učešće u obuci. Za više su se pitali svu obuku za sudije i tužioce organizuje druge institucije da koordinira sa KIP, kako ne bi organizovati obuke sa istim temama i ciljevima.

### 6.8.6 Sudsko-medicinska ekspertiza - Izazovi u praktičnoj primeni propisa

Kosovski Institut za Pravosudje u saradnji sa Ministarstvom pravde odnosno, Odeljenje za sudsku medicinu, organizovao sto "sudsko-medicinska ekspertiza - Izazovi u praktičnoj primeni propisa".

Svrha ove radionice je bio da se razgovara o praktičnim aspektima rada sudija, tužilaca i forenzičkih eksperata i odgovarajućih institucija u cilju povećanja efikasnosti i profesionalizma recipročne ispunjavanje zakonskih obaveza.

U okviru tablici razgovarali su o temama od značaja za razvoj profesionalnih kapaciteta u oblasti pravnog lijeka; Krivično zakonodavstvo u vezi sa forenzičke ekspertize, tužioci izazovi u sprovođenju zakona u oblasti forenzičke nauke, saradnja sa pravosudnim institucijama, objektima sudskog veštaka drugim pitanjima od praktičnog karaktera.

Važan deo ove radionice bila je prezentacija prof Dr. Sokrat Meksi, vještak iz Instituta za sudsku medicinu u Tirani, koji se fokusirao na temu "naučni doprinos forenzičke analize u pomoć organima pravde", koji im je dodelio naučna dostignuća u oblasti forenzičke i kako oni rade oni moraju uraditi forenzičke eksperte i sudske profesionalce u pogledu uspostavljanja pravde u različitim sudskim predmetima.

### 6.8.7 Okrugli sto sa podelama odgovornih u sektor za prekršaj

KIP u saradnji sa SSK, sproveo je okrugli sto sa šefovima podjelama za suprotno svim prvostepenim sudovima i njihovim ograncima sa temom "Izazovi sudija za prekršaje".

Cilj sastanka bio je da se identifikuju sa izazovima i sudije za sporednih puteva će uticati na jačanje kapaciteta sudija povećanja efikasnosti rada za kompletiranje zaostatak i pronalaženje načina za rešavanje i alternative ove slučajeve.

### 6.8.8 Radionica o izradi priručnika u građanskom i krivično oblasti

Priručnik sudija za krivični postupak i sporni ocenio kao veoma moćnim alatima koji podržavaju sudiju da postigne najviše rezultate u sprovođenju postupka, dakle, KIP u saradnji sa USAID / EROL počeo ovaj program čija realizacija ima zahtijevajući maksimalnu posvećenost autora, projekat je podržala razvoj priručnika, američkog sudiju i osoblje Stručna KIP imenovanih da se bavi sprovođenjem ovog projekta.

U vezi sa tim su održali nekoliko okruglih stolova i radionica u kojima su autori blisko saradivali sa američkog eksperta za postizanje usaglašenosti sa najvišim standardima za ovu vrstu vodiča.

Svrha radionica je bio da se proceni i analizira trenutne nacрте ovih priručnika, izazove u radu do sada i tehnika koje se koriste u njihovom razvoju, kao i preporuke za dopunu i njihovo unapređenje.

Da bi se ubrzao proces izradi priručnika za sudije do krivičnog postupka i parnice je odlučeno da su autori i urednici koriste istu elektronsku platformu na kojoj mogu da rade sve u isto vreme i da vide rad svaka u realnom vremenu kako bi se izjasni o kvalitetu rada.

### 6.8.9 Radionica za izradu modula obuke za upravljanje sudovima i administrativnih sudskim osobljem

Da bi se postigao cilj ostvarivanja programa obuke za menadžere sudova i tužilaštava i administrativnog osoblja koji rade u sudovima i tužilaštva, uz podršku projekta "Dalja podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu", uz podršku EU, bilo je 4 (četiri) radionica za izradu modula obuke za upravljanje sudovima i sudskog administrativnog osoblja.

Kao rezultat ovih radionica i projekata, radne grupe identifikovala znanja i veštine koje mora imati menadžerski okvir za upravljanje sudovima u ovom kontekstu novi sudija, tužilaca i budućeg, je identifikacija i definisanje različitih aspekata dizajna treninzi su razvijeni dalje preporuke o određivanju prioriteta i identifikovanju trenera. Pored toga postoje i definisani jasne ciljeve obuke za ove kategorije.

U ovoj tabeli je došao do zaključka da će ove radne grupe nastave sa preporukama i drugim aspektima za projektovanje modula obuke i njihovo uključivanje u programe obuke za KIP.

## 6.9 Obuka za Trenere

Razvijanje kapaciteta trenera KIP je komponenta koja se tretira sa posebnom pažnjom od strane Kosovskog Instituta za Pravosuđe, to je zato što rezultat obuke u velikoj meri zavisi njegovoj pripremi trenera.

Ispod će biti predstavljen obuku za trenere koje organizuje KIP u saradnji drugim partnerima u toku 2014. godine.



### 6.9.1 Fleksibilni Lideršip

U saradnji sa USAID - EROL projektom, je sproveo obuku za trenere na temu "Fleksibilni Leadership", čiji je cilj bio da se stvori zdravu rukovodstvo, fleksibilan i prilagodljiv, povećati svest o sudskim rasprostranjenih stresova i faktorima rizika i identifikuju strategije prevladavanja i zaštitne procese.

Obuka se sprovodi u formi interaktivne diskusije i praktične vežbe u kojima su učesnici ponuđena mogućnost da identifikuje nivo stresa u životu, njihove jake i zaštitnih faktora, kao i oblasti rasta za zdrave ravnoteže uma, telo i duša.

### 6.9.2 Napredna obuka trenera za razvoj okvira i principi za obuku sudija

Napredna obuka za razvoj trenera - osnove i principi za sudsku obuku je sprovedeno od strane međunarodnih trenera sa iskustvom u oblasti pravosudne obuke za podršku EROL - USAID, glavnom cilju primene savremenih teorija učenja odraslih, razumevanje bodove prednosti i slabosti različitih mehanizama za procenu potreba za obukom, identifikaciju efikasnih strategija nastavnih i razvoj planova obuke.

Korisnici su imali priliku da analiziraju različite teorije učenja odraslih. Posebno razrađen informativne koncepte učenja i transformaciju - postizanje njihove tehnike su pokazali tehnike učenja iz iskustva, razradio učenje ciklus od Kolb metodom.

### 6.9.3 Razvoj profila savremenog trenera

Za razvoj profila modernih trenera KIP je sproveo dva (2) obuku koja ima za cilj da podrži implementaciju pravog trenera da priručnik za obuku, razvoj ciljeva učenja i adekvatne načine interaktivnu obuku i razvoj sadržaja obuke (plan Implementacija treninga).

Korisnici su imali priliku da se informišu i diskutuju kriterijume i uslove propisane u priručniku za trenere KIP, gde posebno razgovaralo blagovremenosti dostavljanja materijala i potrebu za trenera da koriste nastavne metode za povećanje tokom treninga.

### 6.9.4 Sudska Etika i Nezavisnost

U cilju daljeg unapređenja praktičnih veština KIP trenerima i razvoj odgovarajućih materijala za obuku u sudskoj etici, u saradnji sa GIZ-om trening za trenere na temu Etički i nezavisnosti, koji je sprovedeli treneri Sudskog Koledža Britanije.

Tokom ovog dela bila je da se analizira primjenu savremenih metoda interaktivnog treninga koristi trenera Sudskog koledžu u Londonu, kroz aktivno učešće, primaoci razvio materijal za obuku koji se mogu koristiti u obuci o ovoj temi.

### 6.9.5 Pravičnosti postupka

Proceduralna ispravnost kao kritični deo za razumevanje kako javnost tumači svoja iskustva sa pravosudnim sistemom i kako to iskustvo prenosi u subjektivne procene sudskog sistema u cjelini bili su glavni ciljevi ove obuke.

U okviru ovog treninga koji EROL programa u saradnji sa USAID-om, sudijama Amerikanci sa iskustvom u oblasti pravosudne obuke, elaborirali principe pravičnosti postupka, učešće u procesu i saslušava stavove stranaka, verovanje partija u neutralnosti sudije, donošenje sudskih odluka na osnovu pravila i principa, lečenje stranaka u pogledu i vera stranaka koje sudija je iskren i brižan.

### 6.9.6 Obuka trenera za međunarodnu pravnu saradnju u krivičnim stvarima

Priprema lokalnih trenera u oblasti međunarodne pravne saradnje kako bi mogli da nose znanje stečeno i najboljim međunarodnim praksama u ovoj oblasti na druge lokalne sudije i tužioce koji su uključeni u ovim slučajevima bili su u fokusu

nekoj obuka organizaciji ove oblasti.

U ovim treninzima je predstavljen i razmatran je Predlog za korisnika pripremljen od strane nemačkih stručnjaka koji će služiti kao vodič za sudije i tužioce o međunarodnoj pravnoj pomoći i programa obuke integracije nastavnog plana KIP takođe dala preporuke u vezi metodologija, trajanje treninga i druga pitanja koja su prioritet za prevazilaženje prepreka u izvršenju zahtjeva za međunarodnu pravnu pomoć.

### 6.9.7 Razvijanje veština prezentacije

Razvijanje veštine prezentacije trenera procenjena izuzetno važan element u radu institucija za obuku, KIP stvar koja posebnu pažnju. U tom pravcu je takođe radi sa međunarodnim partnerima koji imaju iskustva u tom pogledu, tako da se za tu svrhu organizovao obuku koja ima za cilj da se unapredi do savršenstva metodologije obuke, koristeći metodologiju prilagodljiv, efikasnu diskurs, prepoznaje potrebu za specifičan trening, dizajn plan obuke, postavljanje ciljeva obuke i prenese ova iskustva drugima.

Obuka je organizovana u saradnji sa Ambasadam Francuske na Kosovu, gde je kvalitet trenera bili sudije i obuka Škole sudija za Magistraturu Francuske. Tokom treninga, učesnici su upoznati sa praksom Francuska škola sudija za prekršaje, francuski treneri iskustva, materijali pripremaju za realizaciju programa obuke u njihovim zemljama, simulacije i grupni rad i igranje uloga.

### 6.9.8 Implementacija Metodologija za nosilaca pravosudne obuke

U saradnji sa UNDP-om je sproveli obuku za trenere na temu provođenja Metodologija obuku sudija, čiji je fokus bio prezentacija i demonstracija nastavnih metoda za poboljšanje, ažurira metodologiju ciljeva učenja pisanje, uključujući razvoj agendi obuke i razvijanje obuke metodologije formu.

U kontekstu obrazovanja odraslih razrađen karakteristike, glavne teorije, motive i prepreke obrazovanja odraslih, a posebno Kolb Učenje stil koji su predstavljeni faze odraslom stilove koje proističu iz njih uče , kao i interaktivne metode obuke da su prikladne za svaku stilu učenja.

### 6.9.9 Razvoj nastavnih programa

Pod pokroviteljstvom Ministarstva pravosuđa, SAD, Kancelarije za razvoj, podršku i obuku Overseas tužilačkog (OPDAT) i Zavoda za međunarodna pitanja narkotika i sprovođenja zakona, u saradnji sa Ministarstvom pravde Hrvatske, organizovao obuku treneri sa temom "Razvoj nastavnog plana i programa".

Svrha ovog programa je da se osnaže institucije imale i trenera u zadužena za obuku i druge pravne stručnjake, da razviju strateške planove pripremljen plan i program i koriste metodologije učenja odraslih u cilju razvoja efikasniju održivog programa obuke.

U okviru ovog treninga bili su veoma važne teme uključujući obuku razvoja kapaciteta trenera u pravosuđu; izrada programa obuke, poboljšanje veštine prezentacije, izrade tehnike i korišćenje PowerPoint prezentacije, angažovanje publike, transfer znanja i mnogim drugim pitanjima od posebnog značaja za rad trenera.

### 6.10 Saradnja sa donatorima

Sudska obuka su dosta složeni aktivnosti koje zahtevaju posvećenost određenog stručnosti i veoma visok nivo , uključivanja stručnosti koristeći kaokoji ima veoma velika finansijska i budžetska kapacitete KIP ne može da garantuje njihovu upotrebu u svojim aktivnostima obuke.

U prilog ovim treninzima na Kosovu ima više međunarodnih projekata koji nude svoju pomoć u cilju jačanja vladavine prava. Iz tog razloga KIP je stvorio veoma dobar partnerski odnos sa raznim donatorima koji ostvaruje saradnju sa brojnim programima obuke na osnovu razvio svojim internim mehanizmima, koje su u duhu međunarodnih standarda.



### 6.10.1 Koordinacioni sastanak sa donatorima KIP

U cilju koordinacije različitih aktivnosti međunarodnih donatora koji podržavaju sprovođenje programa KIP KIP održao dva redovne sastanke sa koordinacijom donatora.

KIP predstavio aktivnosti koje su do oktobra 2014. naglašavaju uzajamno blisku saradnju sa međunarodnim partnerima. Takođe predstavio aktivnosti planirane do kraja 2014. godine, kao i sledećeg, gde je naglasio potrebu za dalju podršku i koordinaciju donatora.

Predstavnici donatora KIP, predstavio tok njihovih tekućih projekata i planova za budućnost i zahvalio KIP za istinske saradnje u realizaciji projekata koji su izrazili spremnost da će ova saradnja nastaviti i u budućnosti.



### 6.10.2 Programi podržani od strane donatora

Lista ispod daje donatore i aktivnosti koje su podržali svaki projekat.

Br.	Partneri i lokalni i međunarodni donatori / Aktivnosti
1.	<p style="text-align: center;"><b>USAID / EROL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podrška sa iskustvom u izradi priručnika krivičnom i parničnom postupku</li> <li>• Podrška objavljivanje devet (9) modula PPO ( Zakonu o obligacionim odnosima, prema KZPK državni tužilac, mesto zločina i forenziku, pravo na rad, pravo na nasleđe, prekršaje, pod posebnom postupku KZKP, podizanje veština Društvene sudije i tužioc i administracija krivičnog postupka)</li> <li>• Podrška implementaciji četiri treninga ( tri dana) za obuku sledeće teme:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- Napredna trening trenera razvoj - osnove i principi za sudsku obuku</li> <li>- Razvoj predavača u nezavisnosti i sudijske etike</li> <li>- Fleksibilna Liderstvo</li> <li>- Pravičnosti postupka (Obuka trenera)</li> </ul> </li> <li>• Obuka za osoblje na “ Flekible Leadership “</li> <li>• Podrška od šefa PIP posete u Saveznoj Pravosudnog centra</li> <li>• Podržati program razmene između Kosovskog instituta za pravosuđe i Nacionalnog pravosudnog koledžu u Reno , Nevada – SAD</li> <li>• Obuka za osoblje na temu: “Fleksibilni Lideršip”</li> </ul>



2.	<b>(EULER-II)<sup>1</sup></b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pružanje obuke / poseta V - generacije kandidata u zemljama EU</li> <li>• Obuka E-learning</li> <li>• Podrška osnivanju osnovnih propisa za biblioteku</li> <li>• Realizacija od dvadesetpet (25) treninga, biblioteke osoblja odgovornog</li> <li>• Realizacija od cetri (4) radionice za modul za upravljanje predsjednike sudova i sudskim administratorom.</li> </ul> <p>Podrška u radionicu (dva dana) od osoblja KIP o izmenama priručnika za obuku, pripreme planove za TIT, identifikovanje potreba za podršku donatora, programu stipendija, projekat za kurs engleskog jezika, završetak nacrtu upute za elektronsko učenje i IT</p>
3.	<b>UNDP</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obuka za mentore na “ implementaciju Manual treće faze PPO”</li> <li>• Obuka trenera “ metodologije primene sudske obuke “</li> <li>• Radionica za izradu programa rada 2015</li> <li>• Radionica KIP osoblje da razvije strateški plan</li> <li>• Podrška (Prihodi od kandidata od septembra 2014. godine) u izgradnji praktične veštine kandidata za sudije i tužioce u okviru PPO</li> </ul>
4.	<b>Njemačko društvo za međunarodnu saradnju (GIZ)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pomoći objavljivanje i prevođenje Justicia i objavljivanje Priručnika za fazu III mentori na PPO</li> <li>• Podržati obuku jedan(jedan) do PTV na “ Obuka za sudijske etike “</li> <li>• Trening trenera na “sudskoj etici i nezavisnosti”.</li> <li>• Konferencija diplomiranja PPO</li> <li>• Obuka trenere na “Razvoj profilu savremenog trenera”</li> </ul>
5.	<b>OEBS</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionalna konferencija “Član 10 Evropske konvencije o ljudskim pravima i regionalna iskustva” Skoplje, Makedonija</li> <li>• Regionalna konferencija o reformi pravosuđa “krivičnih u regionu: Izazovi , trendovima i prelaska na nepovoljne oblike krivičnog postupka”</li> </ul>
6.	<b>Britanska Ambasada na Kosovu (sprovodi RIPA International)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podrška sa dva treninga (5 dana) na PKO u borbi protiv korupcije</li> <li>• Podržati obuku osoblja KIP za tehnikama pravnih istraživanja (obuku tri dana )</li> <li>• Program obuke za podršku (5 dana) upravljanje osoblje KIP u Londonu, povezan sa tehnikama pravnih istraživanja.</li> </ul>
7.	<b>Ambasada Francuske</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stručni Podrška sa ENM u proceni programa KIP</li> <li>• Obuka trenera sprovodi stručnjaka LMT</li> <li>• Podrška sa ekspertima iz ENM u procjeni pripremnom u PPO</li> </ul>
8.	<b>Pravosudna akademija Turske i Turska Agencije za međunarodni razvoj (TIKA)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obuka/poseta kandidata PPO petu generaciju u Turskoj</li> </ul>
9.	<b>UNICEF</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trening podrška PKO dve teme: “ Izvršenje mera , sankcija i odluke da promene svoj izgovor i “ odluke u sudskom postupku prema maloletnicima”</li> <li>• Podrška za izradu radionica program obuke za pravosuđe za decu</li> <li>• Podrška od dvije radionice o dizajnu programu edukacije za pravdu za decu u smislu civilne i plaćanja stručnjaka.</li> </ul>
10.	<b>TWINING</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podrška 18 obuke PKO međunarodna pravosudna saradnja u krivičnim i građanskim stvarima</li> <li>• Oslanjanje na 5 obuke trenera u vezi međunarodnu pravosudnu saradnju u krivičnim stvarima</li> </ul>

<sup>1</sup>Dodatne informacije mogu se naći u projekte tromesečne izveštaje

11.	<b>UNWOMEN</b>
	• Podrška implementaciji jednog PKO trening na “međunarodne zločine sa elementima seksualnog nasilja”
12.	<b>CLDP</b>
	• Podrška obuci u PKO na “Radionica u vezi odluke o slučajevima stečaja”
	• Podrška obuci u PIP sa temom “Razvoj sudskih publikacija”
13.	<b>UNHCR</b>
	• Podrška sa PKO obuku o “pravo na azil - međunarodnog i domaćeg zakonskog
14.	<b>CLE</b>
	• Podrška od pet regionalnih treninga PKO na “Posredovanju - Restorativna pravda”
15.	<b>Projekat EU za borbu protiv privredni i finansijski kriminal sproveden od B &amp; S EUROPE</b>
	• Podrška obuci u PKO osam tema: Oduzimanje imovine, nadležnosti i procedura, istraga - planiranje i upravljanje finansijskim malverzacijama istrage, terorizma i oblici svom izlaganju, zvanična korupcija i krivična dela protiv službene dužnosti, praćenju, zaplena i konfiskacija imovine, otkrivanja, istrage i suđenja slučajeva korupcije i dva treninga o pranju novca.
16.	<b>EUIPR</b>
	• Podrška dva PKO trening za resor ekonomskih poslova temama: Autorska prava i komercijalnih žigova
17.	<b>NI-CO/ IPA 2012</b>
	• Sprovođenje obuke o PKO povezana sa: borbu protiv organizovanog kriminala i Korupcije: Zaštiti svjedoka
18.	<b>AIBI</b>
	• Podrška obuci u PKO sa temom “Zaštita dece van svojim biološkim porodicama”
19.	<b>SAVET EVROPE</b>
	• Podrška obuci u PKO na “ član 10 Evropske konvencije o ljudskim pravima”
20.	<b>BERZH - KPMG</b>
	• Podrška obuci u PKO na “ finansijskih i računovodstvenih aspekti u procesu Stečaja

## 6.11 Međunarodna saradnja

### 6.11.1 Sastanak stručnjaka iz oblasti obuke i pravde

U okviru projekta “Mreža eksperata Zapadnog Balkana” KIP učestvovao na sastanku eksperata, razgovarali reforme u oblasti vladavine prava iz perspektive pravosudne obuke koja se razvila u slovačkom Akademiji pravde.

Glavni cilj ovog sastanka je da pruži podršku kroz stručnosti za zemlje zapadnog Balkana tokom procesa pregovora za njihovu integraciju u Evropsku Uniju. Posebno, ovaj sastanak je fokusiran na području pravosudne obuke i iskustva četiri Višegradu zemlje u ispunjavanju kriterijuma za poglavlja 23 i 24.

Ovom prilikom su razgovarali o mogućnostima podrške od četiri zemlje Višegradske zemalja Zapadnog Balkana u njihovim izazovima za sprovođenje reformi u oblasti vladavine prava, odnosno reformi u oblasti krivičnog i građanskog.

### 6.11.2 Program razmene između Kosovskog Instituta za Pravosudje i Nacionalnog pravosudnog koledžu u Reno, Nevada – SAD

Uz podršku USAID / EROL, KIP je sproveo stručni program razmene u Narodnom Sudskog koledžu u Reno - Nevada SAD, gde za diskusiju bili razni problemi pravosudne obuke.

Svrha ovog programa je bio da se razmene iskustva, sa fokusom na iskustvima Narodni Sudski College SAD, da prevaziđe izazove u oblasti pravosudne obuke.

Tokom ovog programa je razgovarano o suštinskim pitanjima pravosudne obuke; principi i prakse učenja odraslih, razvoju procesa procene potreba i programa, obuku trenera - politika i najboljim praksama, učenje na daljinu, interdisciplinarni razvoja programa i evaluaciju metoda obuke. Takođe se razgovaralo o aktuelnim trendovima održivost osiguranje institucija za obuku i dugoročnih strateških planova u vezi sudskog obuka.



### **6.11.3 Radionica za izradu nastavnog plana i programa za sudski profesionalaca zemalja Jugoistočne Evrope u oblasti trgovine ljudima**

U maju i junu 2014., u organizaciji UNODC i Centra za obuku sudija u Crnoj Gori i Srpskoj akademiji pravde, KIP je učestvovao u dve radionice na razvoj kurikuluma za sudske profesionalaca u oblasti trgovine ljudima, u funkciji koji je trebalo da razvije plan i program za obuku u oblasti trgovine ljudima pravdi profesionalaca Juzno Istočne Evropskih zemalja.

U okviru radionice, demonstracije konkretnih slučajeva su predstavljeni razne interaktivne metode za čuvanje ovih treninga, razradio niz pedagoških principa za rješavanje teme u oblasti trgovine ljudima su analizirani slučajevi koji se mogu koristiti u regionalnom treningu, specifikacije mora da sadrži naročito koncepte koji se moraju analizirati u svakom slučaju kao ‘procenu rizika’, ‘istragom’, ‘, ‘intervjua tehnike’, ‘ispitivanja mestu zločina’,”liniju strategiju odbrane “ i ‘ nacionalno zakonodavstvo’.

### **6.11.4 Regionalna konferencija za obuku sudija “krivičnih reformi pravosudja u regionu: Izazovi, trendovima i prelazak na negativnih oblika krivičnog postupka”**

Uz podršku Misije OEBS-a na Kosovu, Kosovskog Instituta za Pravosudje u saradnji sa Akademijom za sudija i tužilaca Makedonije u Skoplju, Republika Makedonija, organizovao konferenciju regionalnog karaktera na “krivičnih reformi pravosuđa u regionu - izazovi, trendovi i prelazak na adversal sistem krivičnog postupka”.

Glavni cilj ove konferencije bio je da kroz razmenu iskustava i ideja da promoviše regionalnu saradnju u pogledu reformi u krivičnom postupku, kako bi se prevazišli izazovi na koje se nailazi u procesu. Glavni fokus prezentacija i diskusija na konferenciji bio na teme kao što su; Preliminarna istraga postupak i ubrzala procedura, testovi na glavnoj sednici fokusirana na novim tehnikama saslušanja (direktnog ispitivanja, poprečnih i ponovo - ispitnih) i pregovore o sporazumu o priznanju krivice. Ove teme su uručili predstavnici imenovani od svake od zemalja učesnica, a oni koji su prethodili prezentacije priznati stručnjaci iz oblasti.

Učesnici konferencije razgovarali metodologiju obuke i programe obuke za implementaciju Zakona o krivičnom postupku, u kom slučaju se takođe dao konkretne ideje za dizajn zajedničkog programa obuke o kojima se organizuju zajedničke



aktivnosti u budućnosti.

### **6.11.5 Konferencija Mreža HELP**

U sedištu Saveta Evrope u Strazburu, Francuska je organizovao konferenciju Evropskog programa za obuku pravnika u oblasti ljudskih prava (pomoć), u kojoj tretira temu “Od bolje obuke u pravu do prave presude, izazove, Metodologija i dobri izgledi”.

Cilj konferencije bio je da stvori forum za diskusiju između lokalnih institucija za obuku i 47 članova advokatskih komora Saveta Evrope, načina podizanja rezultate treninga uz Evropsku konvenciju o ljudskim pravima za pravne stručnjake u promovisanju beton i efikasna saradnja svih relevantnih institucija.

Ova konferencija je prisustvovalo 150 učesnika, uključujući Kosovskog Instituta za Pravosuđe, kao posmatrač HELP je razlog da Kosovo nije članica Saveta Evrope.

### **6.11.6 Regionalna konferencija “Član 10 Evropske Konvencije o Ljudskim Pravima i Iskustva iz regiona”**

Savet Evrope u saradnji sa Akademijom za sudija i tužilaca Makedonije u Skoplju, Makedonija, organizovao regionalnu konferenciju o “člana 10 Evropske konvencije o ljudskim pravima i iskustva iz regiona”.

Uspostaviti redovnu saradnju i regionalno povezivanje da promovišu najbolju praksu dobra i razvoj sudske prakse u odnosu na slobodu izražavanja i prava na poštovanje privatnog i porodičnog života bili su zajedničke tačke za rešavanje ove konferencije. Konferencija ojačala ideju da sloboda izražavanja predstavlja jedan od suštinskih osnova demokratskog društva, jedan od osnovnih uslova za njegov napredak i za razvoj svakog ljudskog bića.

Štampa igra istaknutu ulogu u zemlji postoji vladavina prava.

Ovo Konferenciji su prisustvovali predstavnici regiona istočne Evrope, dok delegacija sa Kosova prisustvovao Kosovskog Instituta za Pravosuđe, došao nekoliko preporuka za sve zemlje u regionu koji su izrazili interesovanje za uspostavljanje regionalne saradnje kroz organizovanje konferencija regiona.

### **6.11.7 Poseta Akademiju za sudije i tužioce u Makedoniji**

Kosovski Institut za Pravosuđe u okviru redovnih regionalne saradnje, sproveo je posetu Akademiji za sudije i tužioce u Makedoniji kako bi razgovarali mogućnost organizovanja zajedničkih aktivnosti i razmenu iskustava u oblasti pravosudne obuke.

Tokom ove posete je razgovarao o mnogim pitanjima koja su od zajedničkog interesa za dvije obrazovne ustanove, sa posebnim naglaskom na organizovanje zajedničkih aktivnosti regionalnih, strateških institucija za obuku vizija u razvojnim izazovima trenera i programa obuke, potrebno je proces ocene i druge slične stvari.

### **6.11.8 Regionalna radionica “Sudska saradnja u građanskim i trgovačkim stvarima”**

KIP je učestvovao u radionici na temu “pravosudne saradnje u građanskim i trgovačkim stvarima” koja je održana u Podgorici, Crna Gora, koja je podržana od strane GIZ, u kojoj zvaničnici prisustvovali su zemlje zapadnog Balkana koje tvrde članstva u EU i Republika Hrvatska.

Glavni cilj ove radionice je bio da se poboljšaju regionalnu pravosudnu saradnju u građanskim stvarima koje imaju prekogranične implikacije. U tom smislu Evropska unija promoviše razvoj pravosudne saradnje na osnovu međusobnog priznavanja sudskih i vansudskih odluka.

Na kraju radionice su identifikovani aktivnosti i razvio akcioni plan u vezi sa aktivnostima koje treba razviti u budućnosti cilj unapređenje saradnje u oblasti pravosudna saradnja u građanskim stvarima.

KIP obećao da razvije programe i da će ih ažurirati u skladu sa obavezama koje proističu iz procesa evropskih integracija, međunarodnim i bilateralnim sporazumima u oblasti pravosudne saradnje u građanskim stvarima.

### 6.11.9 Poseta delegacije Visokog Saveta Pravosudja Albanije Kosovskog Instituta za Pravosudje

Kosovski Institut za Pravosudje je bio domaćin sastanka predstavnika iz Visokog saveta pravosuđa Albanije koji su u pratnji šefa Sudskog saveta Kosova.

Cilj posete je bio da promoviše razmenu iskustava i znanja u organizaciji i funkcionisanju pijan aktivnosti Kosovskog Instituta za Pravosudje. Tokom prezentacije pravosudne obuke na Kosovu, delegacija je imala značajan interes u vezi pripremnog ispita za kandidate za sudije i tužioce, procenu i izbor putu, i kako da se proceni potreba za obukom konstanta.



Predstavnici ove dvije institucije izrazio spremnost za međusobnu saradnju u budućnosti kako bi se obezbedilo efikasno sudski sistem.

### 6.11.10 Poseta stručnjaka Francuske škole magistrata (ENM)

U cilju utvrđivanja KIP programe obuke, preporuke za unapređenje i određivanje programa saradnje između Francuske školi sudija za prekršaje (ENM) i Instituta za pravosuđe Kosova, KIP je ostao u radnoj poseti stručnjake ASM Francuska (ENM), koji je podržao uz pomoć Francuske ambasade na Kosovu.

Među temama o kojima je razgovarano tokom posete bili su inicijalna obuka nastavnog plana i programa, pripremu ispita, završni ispit, istraživanja i publikacije izvršena u okviru KIP, identifikacija potreba za obukom u na PKO, obuku za unapredjenje.

ENM stručnjaci i zvaničnici razmenili informacije KIP kako da ostvare teme navedene u KIP i ENM. Uz informacije prikupljene ENM eksperti su pripremili izveštaj sa gledanosti, preporukama i planom implementacije za buduću saradnju ENM i KIP.

### 6.11.11 Poseta delegacije sudija i predstavnika Akademije pravde Republike Turske

Na poziv KIP na Kosovu došao u posetu Visoka delegacija Akademije pravde Republike Turske (ADT). Poseta se sprovodi u okviru saradnje utvrđen Memorandumom o saradnji koji je potpisan između ove dve odgovarajućim ustanovama.

Cilj posete je upoznavanje sa sistemom i sudske prakse na Kosovu, nudeći ideje za najbolje prakse, razmenu iskustava u vezi sa organizacijom pravosudne obuke, podizanje nivoa saradnje između KIP i ADT je kao mogućnost organizovanja zajedničkih programa obuke sudskog.

Tokom posete, delegacija iz ADT, posetio KIP koji je upoznat sa istorijom, pravni okvir, strukturu i budućim planovima i tokom ove posete su vođeni sastanci sa ministra i zamjenika ministra pravde, predsednik Vrhovnog suda, Predsednik i član Sudskog savjeta, direktor Sekretarijata SSK i tužilaca iz Kancelarije državnog tužioca i glavnog tužioca Apelacionog i posetili nekoliko osnovnih sudova.



### 6.11.12 Program obuke u oblasti borbe protiv korupcije za tužiocima i drugih relevantnih institucija

Na osnovu nacionalnih strategija u borbi protiv korupcije, a posebno su prioriteta obuke KIP za ovaj prostor definisan u Okvirnom programu 2014 - 2015, KIP je angažovanja u organizuje seriju treninga sa jedinstvenim modelom - van treninga tradicionalna.

Ovaj program obuke je organizovan od strane KIP i RIPA International u podršku Ambasade Velike Britanije i biće obezbeđen od strane britanskih stručnjaka iskusni u istrazi korupcije.

Program je sproveden u dve faze, učesnici radili u malim grupama (1 trening sa 2 učesnika za 2 sata). Teme da budu uključeni u ovaj program su: upravljanje inteligencije, istraga planovi, finansijske istrage, kompjuterski kriminal, institucionalni rad, sprečavanje korupcije i strukture istrage.

### 6.12 Program za student-stažista

Da bi proširili saradnju sa drugim institucijama, posebno u vezi sa pravnim fakultetima KIP nekoliko sporazuma sa Univerziteta u Prištini i nekih privatnih obrazovnih institucija, nosilaca, ciljanje sprovođenje zajedničkih programa na razvoju zajedničkih programa u znak podrške studentima i njihovo obrazovanje bolje.

Tokom prakse studenata pripravnici imali prilike da se upoznaju sa radom pomno KIP, da uče o funkcionisanju sudstva i tužilaštva korist od učešća u KIP treningu, saznao izradu izveštaja za odgovarajuće obuke i pomagao u pripremi obuke i raznih aktivnosti KIP.

Kroz ove programe, studenti imaju priliku da u praksi primene veštine stečene tokom studija na univerzitetu, postizanje praktičnih veština kroz razvoj hipotetičkih slučajeva u obuci i priznanje pravosudnom sistemu.

Tokom 2014. smo završili stažiranje KIP 4 studentske grupe u kojoj svaka grupa je pratila praksa za period od 3 meseca.

#### *Ove grupe su praksu završili;*

- 9 student iz Univerziteta biznisa i tehnologiju
- 2 studenti iz Univerziteta Ilirija
- 6 studenata sa Univerziteta u Prištini

Po uspešnom završetku stažiranja, direktor KIP praktičarima dodeljene diplome.

KIP planira da proširi ovu saradnju sa drugim institucijama kako bi studenti imati priliku da poveže teorijske i praktične aspekte.

### 6.13 Administracija i Financije

KIP razvojne aktivnosti podržan od strane Odeljenja za Administraciju i Finansije (u daljem tekstu OAF). U okviru OAF - uključen je oblasti administracije, informatike, ljudskih resursa, finansija, nabavke, logistike i arhiva KIP.

#### *Glavne odgovornosti OAF su:*

- Dizajn i implementacija razvojnih politika u oblasti administracije,
- Pružanje, koordinaciju i upravljanje pružanje finansijskih i administrativnih usluga koje se bave KIP funkcijama i da podržavaju aktivnosti KIP.
- Razvoj profesionalne administracije, efikasno, funkcionalno i pružanje brze usluge administrativni, u skladu sa potrebama i specifičnostima KIP.
- Planiranje, projektovanje, izveštavanje, nadzor i upravljanje za budžet i finansije KIP uključujući donacije, kao i nadzor i kontrola troškova sitnim novcem,

- Implementacija zakona i propisa koji regulišu administrativnu sferu budžet i finansije,
- Planiranje, koordinacija i upravljanje aktivnosti nabavke KIP u potpunosti u skladu sa zakonskim odredbama i drugim pravnim aktima javnih nabavki.
- Primena zakona, propisa i administrativnih rješenja u vezi državnih službenika.
- Planiranje, nadzor i administracija opreme za informacione tehnologije, softverske programe i telekomunikacionu mrežu sistema, koji su u vlasništvu KIP,
- Planiranje, nadzor i upravljanje imovinom KIP.
- Pružanje logističkih usluga uključujući isporuku dobara, transporta, održavanja objekta i arhive KIP
- Pružanje administrativne usluge u oblasti informacionih tehnologija i kadrova,
- Koordinacija sa relevantnim institucijama za sprovođenje zakona u okviru funkcije odeljenja.

### 6.13.1 Administracija

#### *U kontekstu najvažnijih aktivnosti administracija u toku 2014. godine uključena:*

- Što se tiče administrativnom aspektu, tehničke i logističku podršku svih aktivnosti se organizuju tokom cele godine.
- Za potrebe upravljanja i unutrašnje organizacije rada, dizajnirani su nekoliko nacrti internih akata uglavnom regulišu oblast informacionih tehnologija , finansija, arhiviranje i klasifikaciju zvaničnog dokumentove i smernicama za e-učenje .
- U cilju podrške izgradnju zgradi KIP naponi su formalno i neformalno napravljen sa domaćim i međunarodnim institucijama da se osigura parcelu i finansiranje , ovi naponi će intenzivirati u narednom periodu da ispuni taj cilj .
- U toku je izrada sistema arhiviranje dokumenata u instituciji pod uslovima propisanim zakonom.

### 6.13.2 Informaciona tehnologija

#### *U kontekstu IT aktivnosti tokom 2014. godine realizovane su:*

- Održavanje i ažuriranje servera, veb site, kompjuteri, laptop, e-learning platforme i ostala oprema, instaliranje novih programa itd
- U cilju služenja biblioteku, takođe dodao još dva servera predviđene MAP i od pristupa internetu.
- To je funkcionalnost baze podataka i novi veb sajt za KIP tokom kojeg se obavljaju razne vreme poboljšanja koje su identifikovane tokom implementacije.
- U nekoliko obukama koje organizuje tokom ovog perioda, nekoliko minuta pre toga su posvećeni platforma za učenje na daljinu. Učesnici uče o ulozi ove platforme i kako se registrovati ili pristup ovoj platformi.
- Za to vreme je održao obuku za sudije, koji će koristiti uslugu Google disk. Sudije su stvorili Google nalogom preko koje pristupate ovu uslugu. Svrha ovog servisa je da sudije rade u isto vreme u istom dokumentu, kao i međusobno komuniciraju u realnom vremenu.
- Su kupljena oprema hardver i softver u skladu sa tehničkim specifikacijama datim u odobreni kapitalni projekat za ovu godinu.

### 6.13.3 Nabavka

U 2014. pripremljen godišnji plan nabavke i godišnji izvještaj potpisa ugovore za ovu godinu.

Na osnovu Zakona o javnim nabavkama i godišnjeg rasporeda nabavki u ovom periodu su obavljani 14 procedura i potpisan 17 (sedam) ugovore, koji su pre svega odnose na usluge i snabdevanje. U okviru ovih procedura uključuju kapitalnog projekta za kupovinu informacione tehnologije.

U okviru operativnog modula nabavke u ovoj godini zabeležila sve podatke razvijene procedure i ugovore. Osim fizičkih dokumenata sada postoji elektronski registar i različite izveštaje generator nabavke.

## 7. Budžet i Finansijski izveštaj

U kontekstu finansijskih aktivnosti uključene različite aktivnosti vezane za planiranje, upravljanje, kontrolu i sprovođenje 2014 budžeta sprovedene po planu.

### 7.1 Aktivnosti koje realizovane sa budžetom KIP

*U tom kontekstu, budžet i finansije glavne aktivnosti koje tokom perioda izveštavanja su:*

- Godišnji finansijski izveštaj je pripremljen u 2013. U ovim izjavama prikazanim budžetski izveštaj i izvršenje budžeta, izveštaj o primanjima i uplate u gotovom novcu, kao i obelodanjivanje evidencije KIP aktivnosti i ekonomske kategorije potrošnje, uključujući donacije.
- Da bi to raspodeli budžeta ekonomskim kategorijama po planu obaveza i izdataka za ovaj period, u zavisnosti od programa obuke i drugih aktivnosti, priprema i realizuje plan novčanog toka za 2014. Pripremljen je Srednjoročni okvir rashoda za period 2015-2017 KIP koji uključuje strateške ciljeve, aktivnosti za postizanje ciljeva i njihove cene.
- Je pripremljen i odobren od strane budžeta zahtev Nadzornog odbora za 2015. Na osnovu strateških ciljeva. Zahtev budžet uključuje sveobuhvatno planiranje, programi obuke, istraživanja i publikacije, izgradnju zgrade koja KIP, plate i dnevnice i komunalije.
- Razni izveštaji se pripremaju periodične finansijske.
- Registracija se vrši BDMS budžet i kapital u PIP.
- Obrađuju preko 1.000 uplate iz različitih kategorija rashoda.

Troškovi nastali tokom perioda na koji se iz budžeta Republike Kosovo kao glavnog finansijskog izvora i podršku donatora grantova.

KIP nema drugi bankovni račun osim računa trezora. Izveštavanje valuta je evro i izveštajnom periodu odnosi se na period januar - decembar 2014.

Budžetski rashodi su uključeni u četiri glavne ekonomske kategorije: plate i dnevnice, robe i usluge, komunalije i kapitalni izdaci. Sledeća tabela odražava originalni budžet i završni budžet za 2014, uključujući sledećim ekonomskim kategorijama.

**Tabela 1. Izveštaj budžeta za 2014**

Opis	Pocetni Budzet	Ogranichenje	BuxKonacni Budzet
Plate i Dnevnice	161,745		177,099
Robe i Usluge	459,177	(68,877)	390,300
Komunalije	10,000	(1,500)	8,500
Kapitalni Rashodi	22,000.00		22,000
<b>Totali</b>	<b>652,922</b>	<b>(70,376.55)</b>	<b>597,900</b>

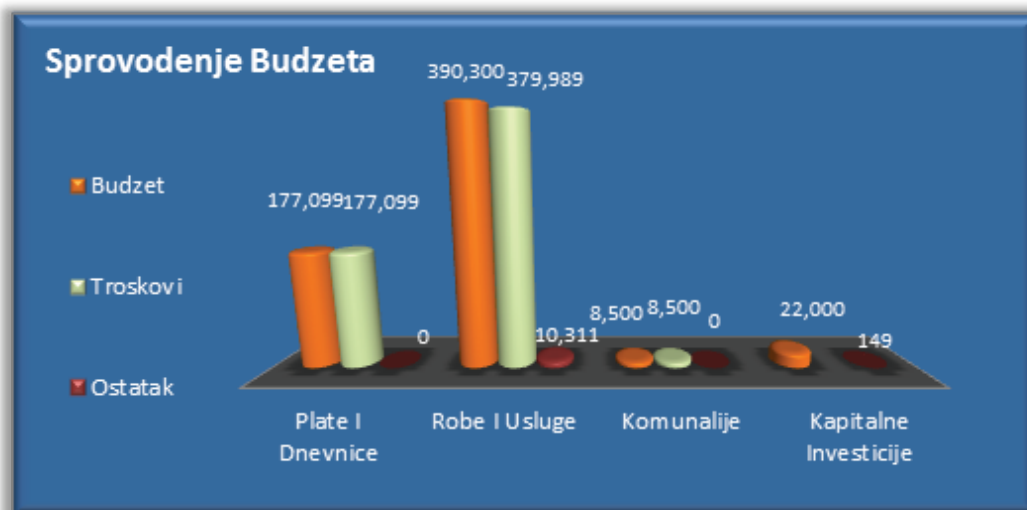
U nastavku predstavljamo izvršenje budžeta po ekonomskim kategorijama.

**Tabela 2. Implementacija Budžeta za 2014**

Opis	Izdavanja	Troskovi	Ostatak	Procentat
Plata i Dnevnice	177,099	177,099	-	100.00%
Robe i Usluge	390,300	379,989	10,311	97.36%
Komunalije	8,500	8,500	-	100.00%
Kapitalni Troskovi	22,000	21,851	149	99.32%
<b>Totali</b>	<b>597,899</b>	<b>587,439</b>	<b>10,460</b>	<b>98.25</b>

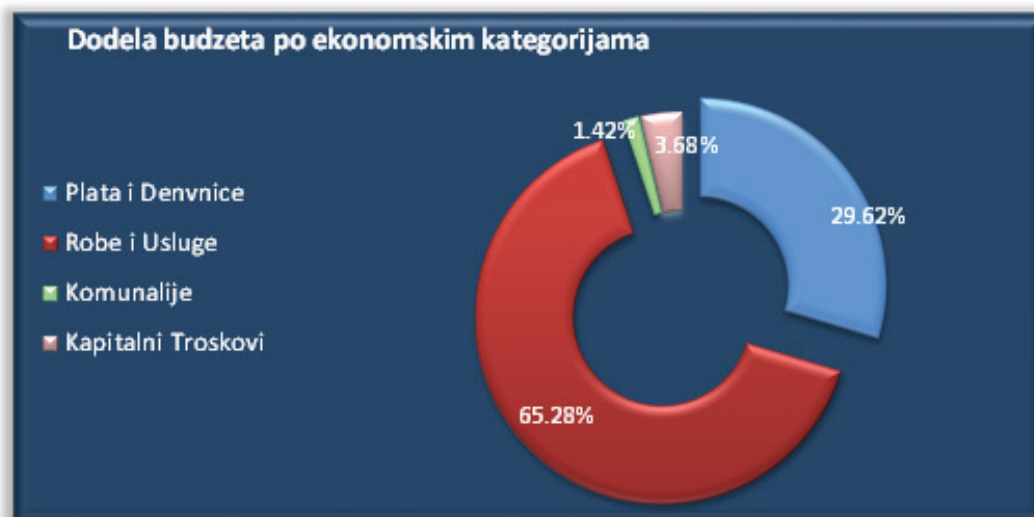
Prema tabeli, vidi se da je budžet se trošio 98,25% , što znači da je izvršenje budžeta vrši se prema planu. Deo neutrošenih sredstava uglavnom u robi i uslugama koje proističu iz veoma ograničenog kraja godine rokova i bez mogućnosti da napravi izmene u kodova.

Pozivajući se Tabela 2 izvršenju budžeta, kolone sa sledećim bojama grafikona predstavljaju novac namijenjen, proveo i ostatak za svaku kategoriju vozila.



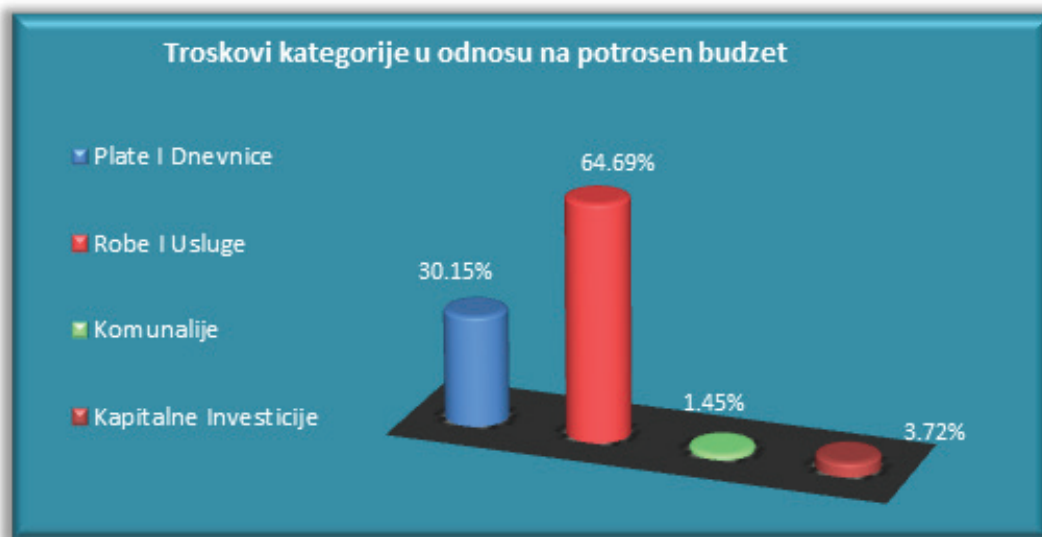
Grafikoni 18. Implemebtacija budžeta

Robe i usluge KIP budžeta uključuju najveću količinu budžeta, kao i dodelu troškovima jer su troškovi za usluge obuke su deo ove ekonomske kategorije i takođe su glavni troškovi KIP.



Grafikon 19. Dodela budžeta

Prema ovom grafikonu pokazuje da 65.28 % budžeta izdvaja za robu i usluge, 29.62 % za zarade i naknade zarada, 1.42 % za komunalije i 36.8 % za kapitalne izdatke. U odnosu na druge godine sa ovim budžetom procentni alokacija rangiranja je isti sa izuzetkom kapitalnih izdataka koji su uključeni nikada.



Grafikon 20. Troškovi sredstava

U odnosu na ukupnu količinu utrošenih budžetskih sredstava, roba i usluga obuhvaćenih izlaznost od 67.18 %, plate i dnevnice od 31,31 %, komunalije sa 1.50 % i 3,86 % kapitalne izdatke.

U tabeli ispod osim ekonomskim kategorijama predstavljeno troškovi za ekonomske potkategorije u odnosu na budžetske godine za svaku potkategorije.

Tabela 3. Troškovi za ekonomske kategorije i potkategorije

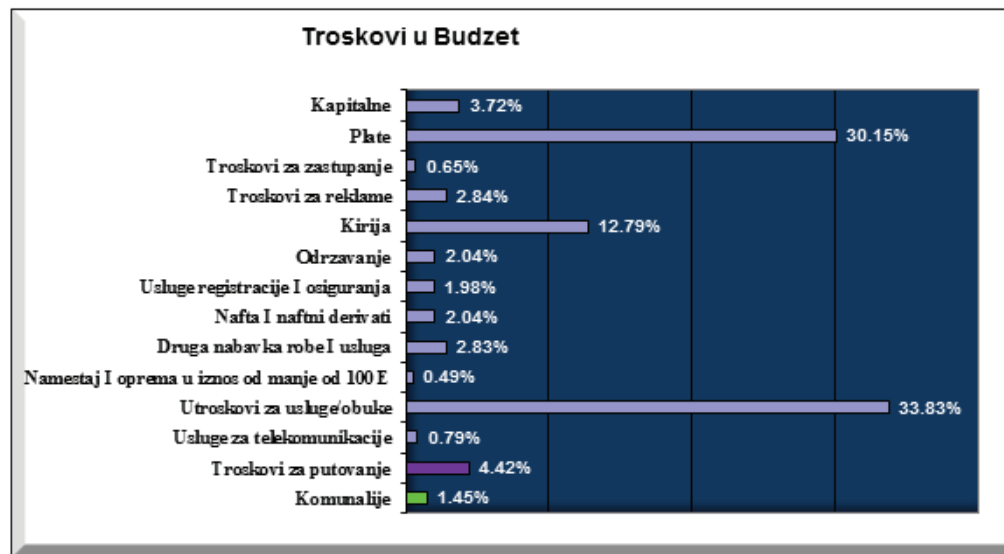
Troškovi po kategorijama				
Shpenzimet janar - dhjetor 2014				
Broj racuna	Ime racuna	Troškovi	Budžet	Razlika
<b>Plate</b>				
11,110	Neto plate po listi	150,679	150,679	-
11,120	Porez na plate	9,553	9,553	-
11,130	Doprinos radnika	8,434	8,434	-
11,140	Doprinos poslodavca	8,434	8,434	-
<b>Iznos</b>		<b>177,099</b>	<b>177,099</b>	<b>-</b>
<b>Robe i Usluge</b>				
13,300	Usluge telekomunikacije	4,646	6,360	1,714
13,300	Usluge telekomunikacije	4,646	6,360	1,714
13,400	Troškovi za usluge/obuke	198,735	197,175	(1,561)
13,500	Namistaji u iznos manji od 100 Evra	2,871	3,000	129
13,600	Druga kupovina robe i usluge	16,602	15,800	(802)
13,700	Nafta i naftni derivati	11,972	13,500	1,528
13,950	Usluge registracije i osifuranja	11,633	12,750	1,117
14,000	Održavanje	11,972	17,600	5,628
14,110	Kirija	75,115	75,115	-



14,200	Troškovi za reklame	16,700	18,500	1,800
14,300	Troškovi zastupanja	3,790	3,500	(290)
<b>Iznos</b>		<b>379,989</b>	<b>390,300</b>	<b>10,311</b>
Komunalije				
13,230	Struja	4,256	3,300	(956)
13,210	Voda	578	700	122
13,250	Odpaci	1,062	1,000	(62)
13,220	Troškovi telefona	2,604	3,500	896
Iznos		8,500	8,500	-
Kapitale				
31,610	Oprema Informacione tehnologije	21,851	0	(21,851)
<b>Iznos</b>		<b>-</b>	<b>22,000</b>	<b>22,000</b>
<b>Ukupno</b>		<b>587,439</b>	<b>597,899</b>	<b>32,311</b>

Obuka troškove, troškove nabavke i pića i troškova reprezentacije su troškovi koji premašuju budžet granice i ostali troškovi su pod budžetskim ograničenjima.

Kroz grafikona 4, u procenat uveden u odnosu na ukupne rashode budžeta potrošen za ovog perioda izveštavanja.



Grafikon 21. Troškovi u odnosu na ukupan potrošeni budžet

U okviru neto plate zaposlenih, uključujući plate i naknade članova Upravnog saveta, kao i poreza i doprinosa ovoj kategoriji. U okviru roba i usluga uključene usluge obuke sa najvećim procentom 33,83 % budžeta, dok su rashodi manji procenat budžeta su troškovi za nabavku nameštaja i druge opreme sa manje od 1000 evra na 0,49%.

Sva plaćanja od sredstava izdvojenih iz budžeta Republike Kosova KIP zabeležen u informacioni sistem finansijskog (Slobodnibilans) i na osnovu finansijskog KIP podataka.

## 7.2 Finansijska podrška od donatora

Čak i ove godine, KIP je uživao podršku mnogih donatora. U tom slučaju primenjuju dva oblika podrške u pogledu finansijskog upravljanja, načini finansiranja budžeta finansira KIP i drugog načina podrške kada budžet upravlja donator.

U junu ove godine potpisao dvogodišnji projekat između KIP i UNICEF-a da podrži finansiranje različitih aktivnosti planiranih za sudije i tužioce u oblasti maloljetničkog pravosuđa. Budžet za ovaj projekat je 23.155 evra, a će upravljati KIP.

Ukupan budžet donacija preko računa trezora, tokom 2014. bio 14,109.94 evra. Od ukupnog ukupno 279.94 donacija su prenesena sredstva iz 2013. donirala UN WOMEN, a tokom 2014. godine, prihod od 13,830.00 donirala UNICEF gde su proveli 4,680.40 evra za period.

Sve troškove pokriva kroz donacije koje generiše troškove obuke ove godine.

**Tabela 3. Donacije koje upravljao KIP**

Troškovi po kategorijama				
Troškovi januar -jun 2014				
Broj računa	Ime donatora	Troškovi	Raspodela	Ostatak
<b>viti</b>				
2014	UNICEF	4,680	13,830	13,830
2013	UNWomen	280	280	-
			-	-
<b>Shuma</b>		<b>4,960</b>	<b>14,110</b>	<b>13,830</b>

**Tabela 4. Donacije upravljane od donatora**

Ime donatora	Troskovi
U.S. Embassy	7,564
UNDP	57,561
OSCE	21,238
GIZ	12,000
Further Support to Kosovo Legal Education Reform ( EULER II)	82,768
Unicef	13,940
EUIPR	8,173
USAID	109,495
<b>Ukupan iznos u Evra</b>	<b>312,739</b>

U tabeli 4 obelodanjeno donacije upravljaju svojim donatorima što znači da ove alatke ne teče kroz račun Trezora.

Prema informacijama koje su šefovi donatorskih projekata u ovoj tabeli otkrije podršku donatora samo u ukupnim troškovima jer su primili, bez mogućnosti da obelodani pojednost.

Prezentacija i obelodanjivanje donacija u ovom slučaju pokazuje jasno u ovoj godini KIP je vodila nekoliko aktivnosti obuke u prilog različitih donatora. Iako nije precizirao i detaljne, pokrivene rashodi bili uglavnom troškovi vezani za obuku, naknade kandidati, publikacije i troškovi objavljivanje, troškovi za studijska putovanja i stažiranje itd.

Pre finansijski izvještaj godine odobren od strane skupštinskog Odbora za budžet i finansije, biće u prilogu ovog izveštaja kao aneks 7.

## 8. Revizija od strane Kancelarije generalnog revizora

KIP bez jedinica ili interni revizor uprkos zahtevu za ovu poziciju. Tokom 2014. godine, revizor Kancelarije generalnog revizora (KGR) je razvio završni audit 2013. Konačnog revizorskog izveštaja o finansijskim iskazima KIP za 2013. je pozitivna i finansijski izveštaji sa svih gledišta prikazuju sliku istinit i tačan uvid (KGR 400 Mišljenje nemodifikovanog). U izveštaju revizije uključeno dve preporuke koje se bave tehničkim greškama tokom procesa sertifikacije.

U cilju sprovođenja preporuka iz ovog izveštaja je spreman plan za sprovođenje preporuka, uključujući mere koje treba preduzeti i vremenu potrebnom za realizaciju.

**Tabela 4. Plan za sprovođenje preporuka<sup>3</sup>**

Preporuke	Opis	Aktivnosti za sprovođenje preporuke	Period promena	Efekat
Preporuka 1	• Nedostatak u procesu sertifikata placanja – Sredni prioritet	Izborom poziciju validator će izbjeći sve mogućnosti za tehničke greške u procesu potrošnje, s obzirom da je poslednja filtera podleže platnom sertifikatora.	Januar-december 2014	Završeno
		Tokom 2014 će uložiti sve napore da KIP unutar organizacione strukture imaju zvaničnu sertifikaciju prema potrebi PFM.		
Preporuka 2	• Pokrivanje pozicije sluzbenika za sertifikovanje unutar Instituta – Sredni prioritet	Overu pozicije je uključen u 2015. zahtevu budžeta.	Januar -december 2014	U proces
		Izbor stalni certifikat zvaničan stav je da Zakon o budžetu za 2015. biti odobreni ovu poziciju.		
		Izbor je napravljen privremene trenutne pozicije koje KIP ali i druge nove mogućnosti za uključivanje razmatrana poziciju zvanične sertifikacije kao primarnog posla da imaju certifikat i taj stav je uključen u organizacionoj strukturi.		

## 9. Aneksi

*Kao deo ovog izveštaja su aneksi priloženi ispod*

- Aneks 1 – Realizovane Obuke na PKO
- Aneks 2 - Obuka u PKO
- Aneks 3 - Obuka u POU
- Aneks 4 - Obuka u PIP
- Aneks 5 - obuku sa drugim stručnjacima
- Aneks 6 - Finansijski izveštaj 2013. odobrena od strane Odbora za budžet i finansije Skupštine Republike Kosova
- Aneks 7 – Financijski Izvestaj 2014

Godisnji Izvestaj Rada za 2014 godine je odobren od strane Upravnog Saveta KIP-a, 26 marta 2015.

Ymer Hoxha

Predsednik Upravnog Savetas

<sup>3</sup>Rashodi obuhvaćeni drugim valutama u evre prema kursu na kraju decembra 2014. godine

## 9.1 Aneks 1 – Realizovane obuke u PKO – 2014

Mesec	Br.	Tema	Trajanje (dan)	Oblast	Finansira
Janar	1	Krivični postupak koji uključuju prestupnici sa mentalnim poremećajima	1	Krivično	KIP
	2	Ovlašćenja Tužioca STRK obuka za napredovanje	1	Obuka za Napredovanje	KIP
	3	Pravo na građevinskoj na stranom tlu	1	Gradansko	KIP
	4	Međunarodna Pravna Saradnja - Obuka za sudije koji su odgovorni za prekogranične operacije sa savremenim metodama procene, - Grupa 1	2	Krivično	Twinning & KIP
	5	Međunarodna Pravna Saradnja - Obuka za sudije koji su odgovorni za prekogranične operacije sa savremenim metodama procene, - Grupa 2	2	Krivično	Twinning & KIP
	6	Početni pregled, Drugo razmatranje i glavni pregled	1	Krivično	KIP
Februar	7	Sposobnost tela za razvoj administrativnih postupaka i stranaka u postupku	1	Upravno	KIP
	8	Suđenje odraslih za krivična dela protiv dece	1	Zakon o maloletnicima	KIP
	9	Eksproprijacija i naknada za eksproprijaciju	1	Gradansko	KIP
	10	Međunarodna otmica dece	2	Gradansko	Twinning & KIP
	11	Trgovina ljudima i krijumčarenje migranata	1	Krivično	KIP
	12	Pravo na pravično suđenje iz Evropske konvencije LJP	1	EKLJP	KIP
	13	Sudska zaštita u radnim sporovima	1	Gradansko	KIP
	14	Pregovori o sporazumu o priznanju krivice	1	Alterantivno rešenje	KIP
Mart	15	Izvršne i lekovi	1	Gradansko	KIP
	16	Oduzimanje imovine - mogućnosti i procedure	2	Krivično	B&S Europe + KIP
	17	Lokalna Priprema za međunarodne zakonske uslove, Grupa 1	2	Krivično	Twinning & KIP
	18	Lokalna priprema na međunarodne zakonske uslove, Grupa 2	2	Krivično	Twinning & KIP
	19	Zaštita od nasilja u porodici	1	Gradansko	KIP
	20	Pranje novca	1	Krivično	B&S Europe + KIP
	21	Aspekti diskriminacije prema EKLJP perspektive	1	EKLJP	KIP
	22	Međunarodne otmice dece	1	Gradansko	Twinning & KIP
	23	Kompilacija spoljnih zakonskih uslova za međunarodne pravne zahteve - Grupa 1	2	Krivično	Twinning & KIP
	24	Zajedničko vlasništvo i zajedničko vlasništvo, odvajanje i podela	1	Gradansko	KIP
	25	Kompilacija spoljnih zakonskih uslova za međunarodne pravne zahteve - Grupa 2	1	Krivično	Twinning & KIP
	26	Trening veštine Program zastupanje na suđenju po NITA programa	3	Krivično	KIP
	27	Zaštićeni svedoci i saradnici sv.	1	Krivično	KIP
April	28	Preliminarni pregled tužbe	1	Gradansko	KIP
	29	Autorsko pravo	2	Gradansko	EUOK & KIP
	30	Sudski integritet kao uslov za sticanje poverenja javnosti	1	Etika	KIP
	31	Dela protiv sprovođenja pravde i državne uprave	1	Krivično	KIP
	32	Redovna i vanredna pravna sredstva(civilna)	1	Gradansko	KIP
	33	Pravo na azil - nacionalna i međunarodna zakonodavstvo	1	Upravno	UNCHR & KIP
	34	Istrage - planiranje i upravljanje istrage finansijskog kriminala	1	Krivično	B&S Europe + KIP
	35	Rodna ravnopravnost	1	Rodna ravnopravnost	KIP
	36	IPA 2012 -Borba protiv organizovanog kriminala i korupcije: Zaštita svedoka	2	Krivično	NI-CO & KIP
	37	Procedura Sprovođenje zakona - praktični aspekti njegovog sprovođenja u okviru Odeljenja za ekonomske poslove	1	Privredna	KIP

Maj	38	Mere tajna istraga i posmatranje	1	Krivicno	KIP
	39	Radionica povezana sa odlukama o slučajevima stečaja	2	Pravdna	CLDP & KIP
	40	Prekršajni postupak protiv maloletnih izvršilaca krivičnih dela	1	Prekršaj	KIP
	41	Značaj EKLJP na Kosovskom pravosuđu. Princip "ne bis in idem"	1	EKLJP	KIP
	42	Terorizam i njegov format prezentacija	1	Krivicno	B&S Europe + KIP
	43	Pisanje i pravno obrazloženje	1	Pisanje i pravno obrazloženje	KIP
	44	Zvanična korupcija i zločine protiv službene dužnosti	1	Krivicno	B&S Europe + KIP
Jun	45	Pravni i vanredni lekovi - krivicno	1	Krivicno	KIP
	46	Krivicna prava protiv prava glasa	1	Krivicno	KIP
	47	Sredstva za osiguranje izvršenja ugovora	1	Gradansko	KIP
	48	Kompilacija spoljnih zahtjeva za međunarodnu pravnu pomoć	2	Krivicno	Twinning & KIP
	49	Kompilacija spoljnih zahtjeva za međunarodnu pravnu pomoć	2	Krivicno	Twinning & KIP
	50	Upravljanje predmetima	1	Upravljanje predmetima	KIP
	51	Krivična djela počinjena od maloljetnika i odraslih	1	Zakon o maloljetnicima	KIP
	52	Obuka o sudskoj Etici	1	Etika	GIZ & KIP
	53	Administrativni Sukob	1	Upravno	KIP
	54	Program obuke u oblasti borbe protiv korupcije za tužioce i zvaničnika	5	Krivicno	RIPA & KIP
Jul	55	Pravo EU i njen uticaj na domaćem zakonu	1	Pravo EU	KIP
	56	Zaštita dece van svojih bioloških porodica	2	Gradansko	AiBi & KIP
	57	Izveštaj tužilac-odbrana žrtava iz perspektive njihove nadležnosti	1	Krivicno	KIP
August	58	Obuka za međunarodne zločine sa elementima seksualnog nasilja	4	Krivicno	UNWOMEN & KIP
Septembar	59	Izvršenje krivičnih sankcija	1	Krivicno	KIP
	60	Ometanje posedovanja i sudska zaštita	1	Gradansko	KIP
	61	Program obuke u oblasti borbe protiv korupcije tužiocima i zvaničnicima drugih relevantnih institucija - faza 2	5	Krivicno	RIPA & KIP
	62	Međunarodna pravna saradnja	2	Krivicno	Twinning & KIP
	63	Praćenje, zaplena i oduzimanje imovine	1	Krivicno	B&S Europe + KIP
	64	Odgovornost osobe odgovorne u poslodavca za sprovođenje odluka Saveta nezavisnih nadzornih	1	Upravno	KIP
	65	Obuka tužilaca Specijalnog tužioca o osnovnim principima Međunarodnu pravnu saradnju	1	Krivicno	Twinning & KIP
	66	Obuka tužilaca Specijalnog tužioca o osnovnim principima Međunarodnu pravnu saradnju	1	Krivicno	Twinning & KIP
	67	Pravo na slobodu i bezbednost prema EKLJP	1	EKLJP	KIP
	68	Zakon o trgovačkim markama - praktični aspekti njegove implementacije	2	Privredno	KIP
	69	Međunarodna pravna saradnja	2	Krivicno	Twinning & KIP
	70	Gradanska odgovornost kod građevinskih ugovora	1	Gradansko	KIP
	71	Međunarodna pravna saradnja	1	Krivicno	Twinning & KIP
	72	Međunarodna pravna saradnja	1	Krivicno	Twinning & KIP
	73	Međunarodna pravna saradnja	2	Krivicno	Twinning & KIP
74	Mere da se obezbedi prisustvo okrivljenog u krivičnom postupku	1	Krivicno	KIP	

Oktober	75	Pružanje optuznice	1	Gradansko	KIP
	76	Obuka: otkriće, istraga i suđenja za slučajeve korupcije	1	Krivično	B&S Europe + KIP
	77	Međunarodna pravna saradnja	1	Krivično	Twinning & KIP
	78	Usvojenje	1	Gradansko	KIP
	79	Posredovanje - Restorativna pravda	1	Alternativno resenje	USAID-CLE & KIP
	80	Profesionalna etika za tužioce - Obuka za unapređivanje	1	Obuka za promociju	KIP
	81	Ovlašćenja i nadležnost u Tužilaštvu , ili uopšte odeljenje za napredovanje – obuka za promociju	2	Obuka za promociju	KIP
	82	Pravo na zaštitu ličnih podataka, klasifikaciji informacija - bezbednosnih provera	1	Upravno	KIP
	83	Uzimajući dokaza od strane tužioca u istrazi	1	Krivično	KIP
	84	Žalbeni postupak u slučajevima eksproprijacije -u zakona za eksproprijaciju	1	Gradansko	KIP
	85	Trening veštine Program zastupanje na suđenju po programu NITA - obuke za promociju	3	Obuka za promociju	KIP
	86	Posredovanje - Restorativna pravda	1	Alternativno resenje	USAID-CLE & KIP
	87	Međunarodna pravna saradnja	1	Krivično	KIP
	88	Presude po KZK	1	Gradansko	KIP
	89	Pranje novca	1	Krivično	B&S Europe + KIP
	90	Odgovornost odgovornog lica u pravnom licu u oblasti radnih odnosa	1	Gradansko	KIP
	91	Povrede od oblasti javnog reda - lekovi	1	Prekršaj	KIP
Novembar	92	Odluke u sudskim postupcima protiv maloletnika	1	Zakon o ma- loletnicima	UNICEF & KIP
	93	Ko- sudske stranke i posrednici	1	Gradansko	KIP
	94	Oblici eksploatacije žrtava u slučajevima trgovine ljudima	1	Krivično	KIP
	95	Pregovaranje o Sporazum o priznanju krivice	1	Obuka za promociju	KIP
	96	Upravljanje predmeta – Obuka za promociju	1	Obuka za promociju	KIP
	97	Radionica o članu 10 Evropske konvencije o ljudskim pravima	1	EKLJP	European Council & KIP
	98	Pravo okruženje i ekološki zlocini	1	Krivično	KIP
	99	Obuka za novoimenovane tužilaca za pravnim obrazloženjem i pisanje - obuka za napredovanje	1	Obuka za promociju	KIP
	100	Finansijski i računovodstveni aspekti u procesu stečaja	2	Privredno	KPMG & KIP
	Decembar	101	Posredovanje - Restorativna pravda	1	Altern. resenje
102		Svojina	1	Gradansko	KIP
103		Posredovanje - Restorativna pravda	1	Altern. resenje	USAID-CLE & KIP
104		Profesionalna etika i deontologija	1	Etika	KIP
105		Efekti Evropske Unije u domaćem pravu	1	Pravo EU	KIP
106		Sertifikacija i uskraćivanje očinstva	1	Gradansko	KIP
107		Izvršenje mera, kazni i promena njihove odluke	1	Zakon o ma- loletnicima	UNICEF & KIP
108		Propisivanje krivičnih predmeta	1	Krivično	KIP
109		Realne i lične službenosti	1	Gradansko	KIP
110		Upravljanja preduzeća i sporova u okviru preduzeca	1	Privredno	USAID-CLE & KIP
111		Saradnja Državnog tužilac sa svim relevantnim institucijama u borbi protiv privredni i finansijski kriminal	1	Krivično	KIP

## 9.2 Aneks 2 – Realizovane obuke u PPO

Moduli obuke u Program Pocetne Obuke u 2014.	
Prva Faza	
1.	Krivični Zakonik Kosova – opsti deo
2.	Krivični Zakon Kosova - specijalna sekcija
3.	Zakonik o krivičnom postupku (uvodni deo)
4.	Ustavno Pravo
5.	Organizacija sudskog i tužilačkog sistema
6.	Upravljanje predmeta
7.	Izrada i komunikacija odluka i dostava dokumenata
8.	Međunarodna pravosudna saradnja u krivičnim stvarima
9.	Pisanje i pravno obrazloženje
10.	Kod o maloljetničkom pravosuđu
11.	EKLJP – Zakonodavstvo za Ljudska prava
12.	Profesionalna Etika
13.	Pravo EU
14.	Pregovori o sporazumu o priznanju krivice
15.	Sudski pretres
16.	Dobijanje informacija u fazi istrage (Skrivene Mere, Tehnička istraga i Posmatranje)
17.	Posredovanje
18.	Lišavanje slobode i mera da se obezbedi prisustvo okrivljenog u postupku
19.	Pritvor
20.	Optuženi u krivičnom postupku
21.	Krivična djela korupcije i protiv službene dužnosti
22.	Svedoci i žrtve u krivičnom postupku
Druga Faza	
1.	Gradansko Pravo
2.	Parnicni Postupak – drugi deo
3.	Parnicni Postupak – prvi deo
4.	Zakon nekretnine
5.	Obligaciono pravo
6.	Privredno Pravo
7.	Pocetak formalne istrage i krivični postupak
8.	Dokazi u toku istrage
9.	Postupak i Optužnica
10.	Uloga tužioca na suđenju
11.	Kompilacija pravnih lekova od tužioca





12.	Državni tužilac prema ZKPK
13.	Mesto događaja i Forenzika
14.	Neparnicni Postupak
15.	Parnicni Postupak
16.	Porodичno Pravo
17.	Upravno Pravo
18.	Radno Pravo
19.	Nasledno Pravo
20.	Prekršaj
21.	Ekspertiza i analize
22.	Kontrola i konfiskacija
23.	Posebni postupci po ZKPK
24.	Teski zločini (Trgovina ljudima, pranja novca, Sajber krimina)
25.	Povećanje socijalnih vještina sudija i tužilaca
26.	Dokazi
27.	Presuda i pravni lijekovi
28.	Upravljanje krivičnog postupka
29.	Troškovi postupka i imovinski zahtevi
30.	Istraga prekograničnog kriminala
31.	Izbegavanje gonjenje
32.	Zapisnici
33.	Krivična Prijava

### 9.3 Aneks 3 – Realizovane obuke u POU

Mesec	Br.	Tema	Trajanje	Korisnici	Financiranje
Januar	1	Ovlašćenja i Nadležnost tužilaca Specijalnog tužioca	1 dan	Novoimenovani Tuzioci Specijalnog Tužilstva	KIP
Oktobar	2	Profesionalna Etika	1 dan	Novoimenovani Tuzioci Osnovnih Tuzilstva	KIP
	3	Ovlašćenja i nadležnost u osnovnom tužilaštvu, odnosno u opštu službu	2 dana	Novoimenovani Tuzioci Osnovnih Tuzilstva	KIP
	4	Tehnike reprezentacije na suđenju	3 dana	Novoimenovani Tuzioci Osnovnih Tuzilstva	KIP
Novembar	5	Upravljanje predmeta	1 dan	Novoimenovani Tuzioci Osnovnih Tuzilstva	KIP
	6	Pisanje i Pravno obrazloženje	1 dan	Novoimenovani Tuzioci Osnovnih Tuzilstva	KIP

## 9.4 Aneks 4 – Realizovani aktivnosti u PIP

Mesec	Br	Aktivnosti obuke	Trajanje	Korisnici	Financiranje
Februar	1	Tehnike za delotvoranje pravna istraživanja		Menagerske osoblje KIP	Ambasada Velike Britanije (Izvršilac: RIPA International)
Maj	2	Pravna istraživanja - pravne i opšte Baze podataka	1 dan	Sudije i tuzioci	EU projekat "Podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu"
	3	Razvoj Publikacije u Kosovskim pravosudnim sistemom	1 dan	Sudije osnovnog nivoa i apelacioni ekonomska služba i osoblje KIP.	CLDP
October	4	Osnovna obuka u kompjuterskim aplikacijama	5 dana (pola dana)	Osoblje PIP	EU projekat "Podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu"
	5	Obuka za obogaćivanje, razvoj i upravljanje zbirki	5 dana (pola dana)	Osoblja PIP	EU projekat "Podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu"
Novembar	6	Kreiranje osnovnih pravila biblioteke	4 dana (pola dana)	Osoblje PIP	EU projekat "Podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu"
	7	Obuka za katalogizaciju, sortiranje i upoređivanje podataka o kolekciju za prikupljanje (po raftovima)	11 danare (pola dana)	Osoblje PIP	EU projekat "Podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu"
Januar - Decembar	1	Istraživanje o izradi plana za implementaciju za juli - decembar 2014 i u periodu januar - jun 2015	KIP		KIP
Januar - Decembar	2	Funkcionalizacija Biblioteke (uključujući e-biblioteke)	Kategorije korisnik KIP	EU projekat "Podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu"	
Maj	3	Pristup (probni period) u pravnim bazama podataka (14 takvih)	Kategorije korisnik KIP	EU projekat "Podrška reformi pravnog obrazovanja na Kosovu"	
<b>Publkacije</b>					
Mart		Godisnji izvestaj KIP 2013	KIP		KIP
Januar		Implementacija plana obuke okvirni program (jan - jun 2014)	Kategorije korisnik KIP		KIP
Jun		Implementacija plana obuke okvirni program (jul - decembar 2014)	Kategorije korisnik KIP		KIP
Januar- Decembar		Bilten	Kategorije korisnik KIP		KIP

### 9.5 Aneks 5 – Obuka za ostale profesionalce

Mesec	Br.	Tema	Trajanje	Korisnici	Financiranje
Februar	1	Pisanje i pravno o brazlozenje	1 dan	Strucni saradnici i pravni sluzbenici	KIP
April	2	Izvrzni Postupak	1 dan	Izvritelji	KIP
Maj	3	Krivična dela protiv sloboda i ljudskih prava	1 dan	Strucni saradnici i pravni sluzbenici	KIP
Septembar	4	Uloga porotnika u sudskim postupcima za maloletnike i odrasle	1 dan	Porotnici	KIP
Oktoobar	5	Pritvor	1 dan	Strucni saradnici i pravni sluzbenici	KIP
Oktoobar	6	Pravna praksa u izvršenju pokretnine	1 dan	Izvritelji	KIP

### 9.6 Aneks 6 – Plan obuke osoblje za 2015

Potrebe za obuku	Broj državnih službenika koji će biti obučeni	Podešavanje * prioritete obuke	Naziv programa / obuka i njegovo trajanje (ako se zna)	Provajder Obuke (ako je poznato)	Predloženo vrijeme
Upravljanje i administracija	2	2	Upravljanje i adminisstriranje		Mart - Ddecembar
Upravljanje i administracija	2	2	Upravljanje projekta		Mart - Decembar
Upravljanje i administracija	1	2	Merenje performansi javnog sektora,		Mart - Decembar
Upravljanje i administracija	5	2	Istraživanje i analiza rada programa,		Mart - Decembar
Upravljanje i administracija	1	2	Zajednički okvir procene (KSK - CAF),		Mart - Decembar
Obuke EU	1	1,2	Upravljanje projekata EU		Mart - Decembar
Obuke EU	1	1,2	Pristup fondovima EU i njihovog menadžmenta,		Mart - Decembar
Istrazivanje i publikacije	2	2	Istrazivanje i publikacije		Mart - Decembar
Upravljanje i administracija	1	2	Upravljanje vremenom i delegiranje rada		Mart - Decembar
Upravljanje i administracija	1	2	Organizativna ponosanje		Mart - Decembar
Ljudskih Resursi	3	2	Komunikacija , konflikt i timski rad,		Mart - Decembar

Upravljanje i administracija	2	2	Potreba procene obuke		Mart - Decembar
Zakonodavstva	1	2	Tumacenje zakonodavstva		Mart - Decembar
Upravljanje i administracija	2	2, 3	Povecanje sposobnosti obuke		Mart - Decembar
Zakonodavstva	2	2,3	Komunikacija i izrada službenih dokumenata,		Mart - Decembar
Zakonodavstva	1	2	Implementacija Zakona o pristupu javnim dokumentima		Mart - Decembar
Ljudski Resursi	3	2	Prava , obaveze i parnica c. Sl.		Mart - Dhjetor
Ljudski Resursi	1	2	Izbor i selektiranje		Mart - Decembar
Ljudski Resursi	1	2	Sposobnosti intervjuja		Mart - Decembar
Upravljanje i administracija	1	2	Zakon o službenom protokolu		Mart - Decembar
Prevod	4	2	Etika prevoda		Mart - Decembar
Prevod	10	3	Kursevi engleskog jezika		Mart - Decembar
Upravljanje i administracija	5	2	Efekasnost u rad		Mart - Decembar
Menaxhim dhe Administrim	1	2	Proces i procedure za arhiviranje dokumenata u skladu sa zakonom za podnošenje dokumenata		Mart - Decembar
Ljudski Resursi	1	2	Upravljanje i razvoj MPS		Mart - Decembar
Ljudski Resursi	1	2	Opis i klasifikacija radnih mesta		Mart - Decembar
Budzet i Financije	1	2	Upravljanje finansije i potrošnja		Mart - Decembar
Budzet i Financije	1	2	Sprovođenje zakona i finansijske smernice		Mart - Decembar
Budzet i Financije	2	2	Upravljanje imovine		Mart - Decembar
Budzet i Financije	1	2	Osnovni principi planiranja i izvršenja budžeta		Mart - Decembar
Budzet i Financije	1	2	Priprema dokumentacije i finansijskih izvještaja		Mart - Decembar
Nabavka	1	2	Godišnje planiranje nabavke,		Mart - Decembar
Nqabavka	1	2	Upravljanje ugovora,		Mart - Decembar

Nabavka	1	2	Postupaj javnih nabavka		Marts - Decembar
Informaciona Tehnologija	5	2	Korišćenje softverskih sistema E - imovina		Mart - Decembar
Informaciona Tehnologija	1	2	Menadzmentni TIK po institucijama		Mart - Decembar
Informaciona Tehnologija	1	2	Microsoft SQL Server 2008		Mart - Decembar
Informaciona Tehnologija	1	2	Program u PIP & MySQL		Mart - Decembar
Informaciona Tehnologija	1	2	Windows Server 2008		Mart - Decembar
Informaciona Tehnologija	1	2	MS Office 2013 - ECDL		Mart - Decembar
Informaciona Tehnologija	1	2	Microsoft Windows 8		Mart - Decembar

\*1) Ako u vezi sa prioritetima obuke iz perspektive Vlade, 2) da li u skladu sa prioritetima obuke iz perspektive institucije, 3 ) da li povezana sa individualnim potrebama.